

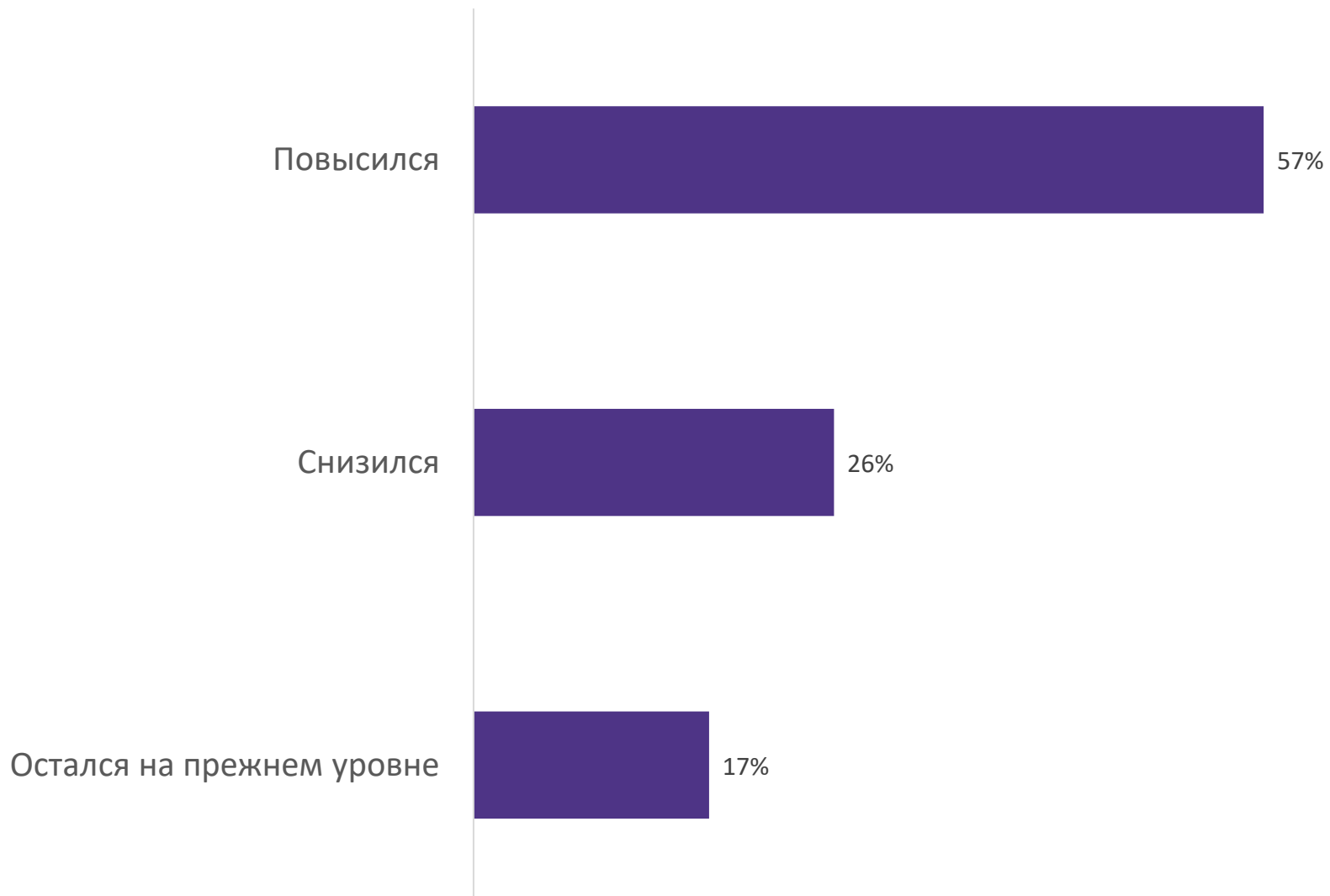


ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL KAZAKHSTAN

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД, УДАЛЕНКА, ИИ В РАБОТЕ



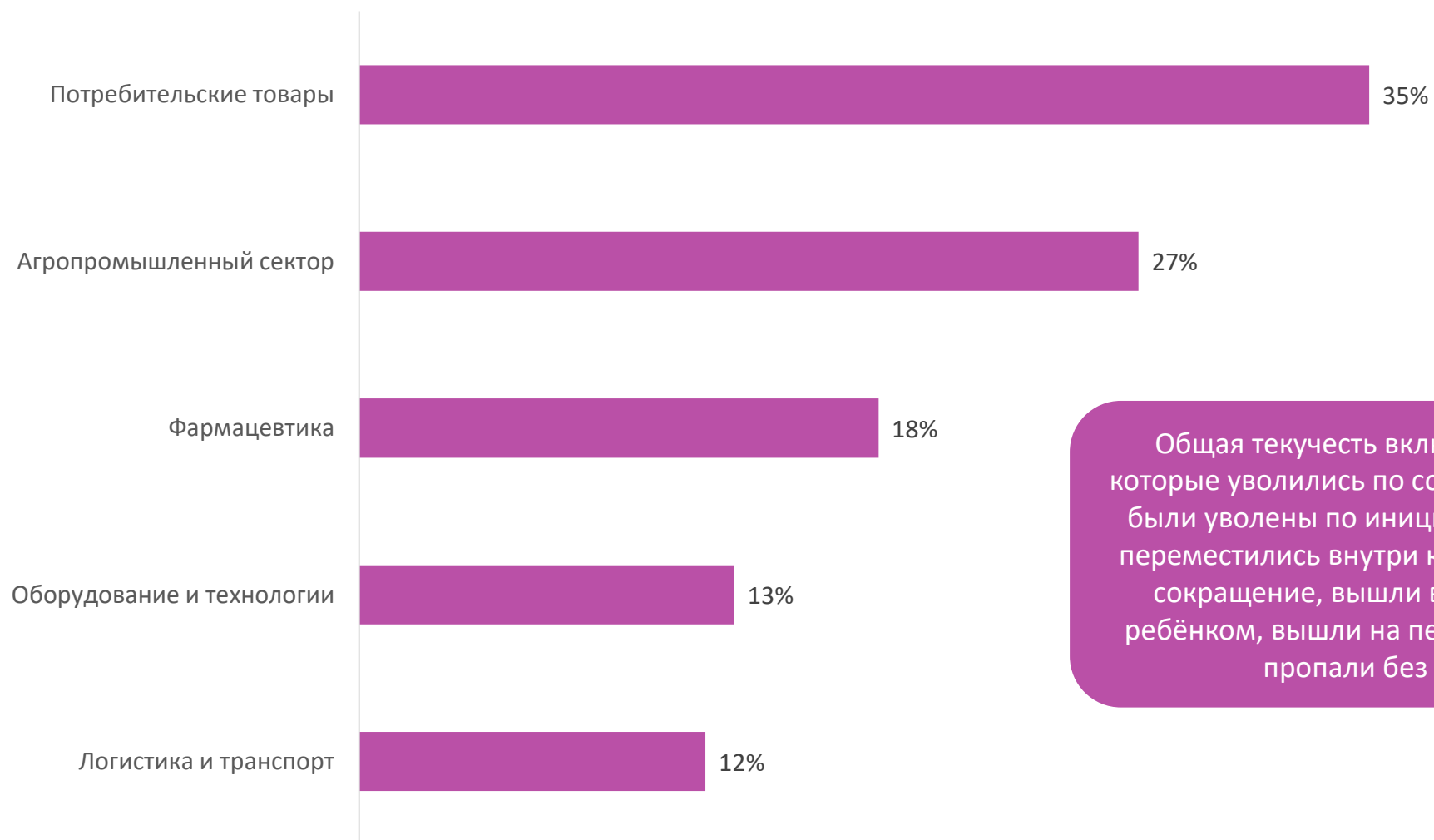
КАК ИЗМЕНИЛСЯ ПРОЦЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД В СРАВНЕНИИ С ПРОШЛЫМ?



СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД СОСТАВИЛ **24%**

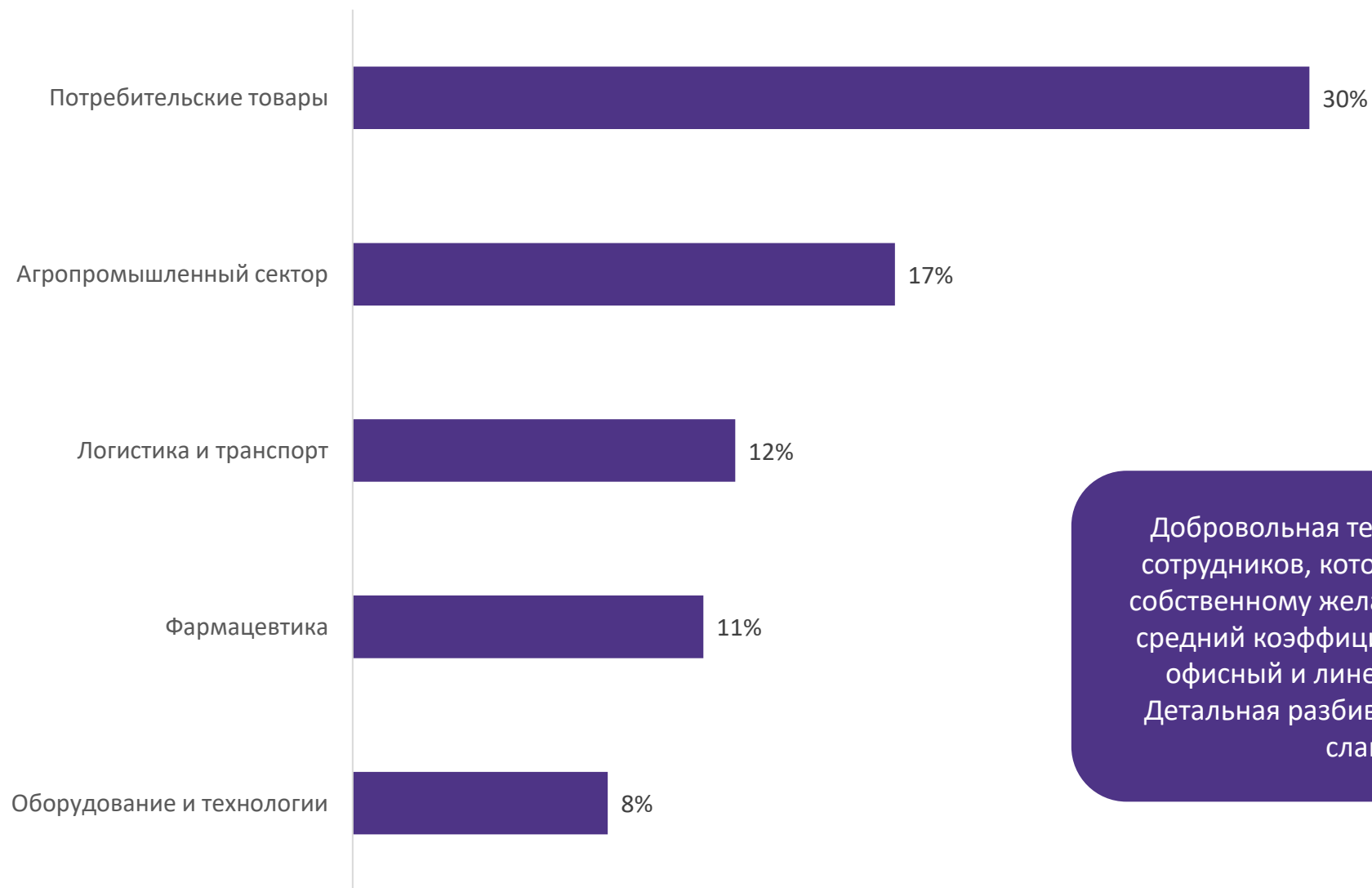
СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД СОСТАВИЛ **19%**

СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ОБЩЕЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД



Общая текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию, были уволены по инициативе работодателя, переместились внутри компании, попали под сокращение, вышли в отпуск по уходу за ребёнком, вышли на пенсию, ушли в армию, пропали без вести и т.д.

СРЕДНИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД



Добровольная текучесть включает сотрудников, которые уволились по собственному желанию. Представлен средний коэффициент, включающий офисный и линейный персонал. Детальная разбивка на следующем слайде.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ, ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



У респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответа.



ПОЧЕМУ ВЫ УШЛИ С ПРЕДЫДУЩЕГО МЕСТА РАБОТЫ? (ТОП-5)



29%



Не устраивал
уровень заработной
платы

26%



Отсутствие перспектив и
возможности
карьерного роста

26%



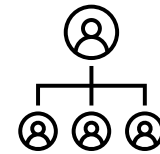
Получил более
интересное
предложение

18%



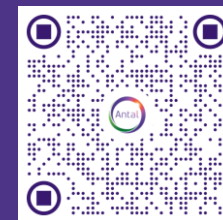
Стало
скучно

16%



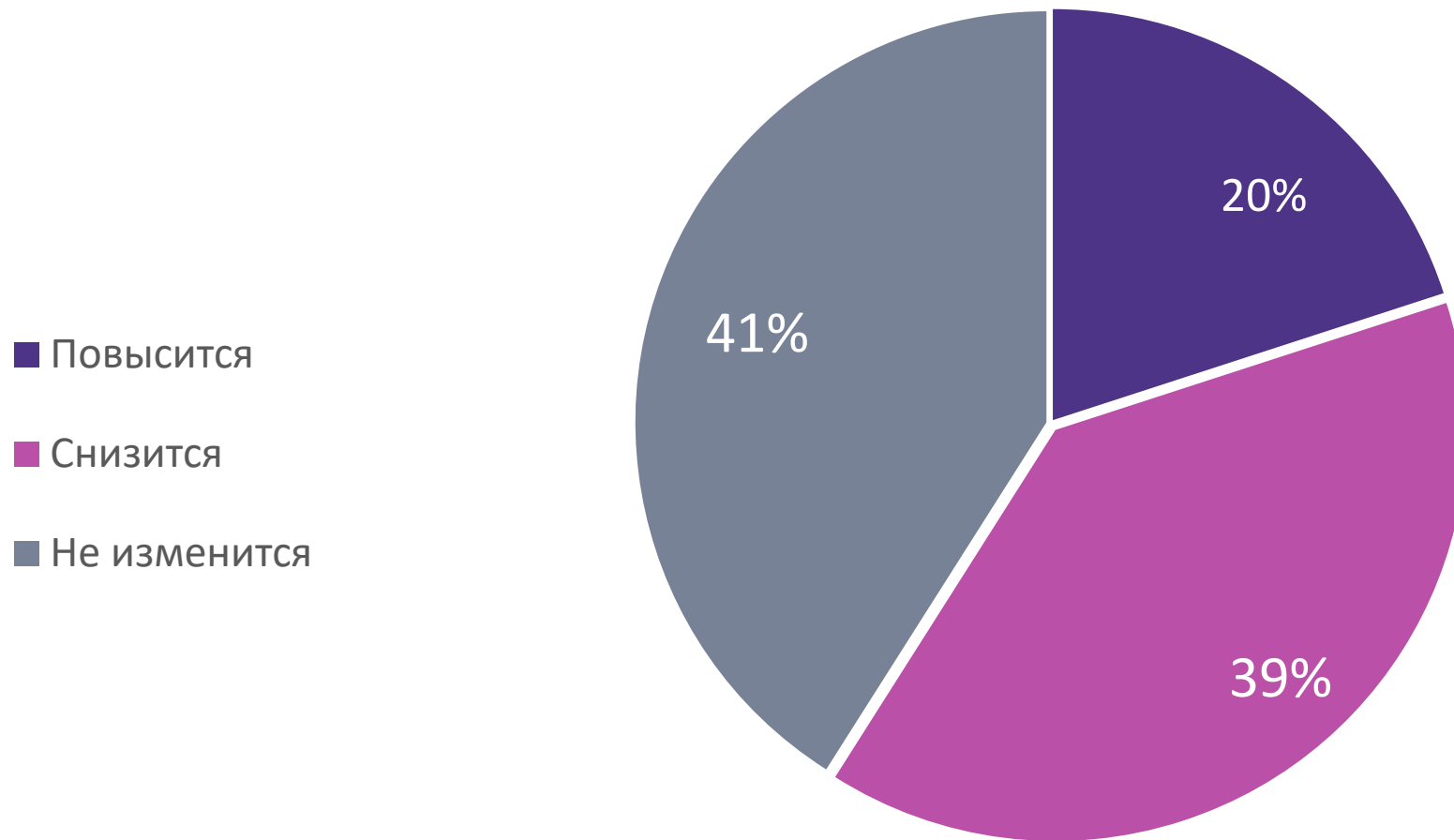
Смена
руководства

АУТПЛЕЙСМЕНТ ВМЕСТЕ
С ANTAL

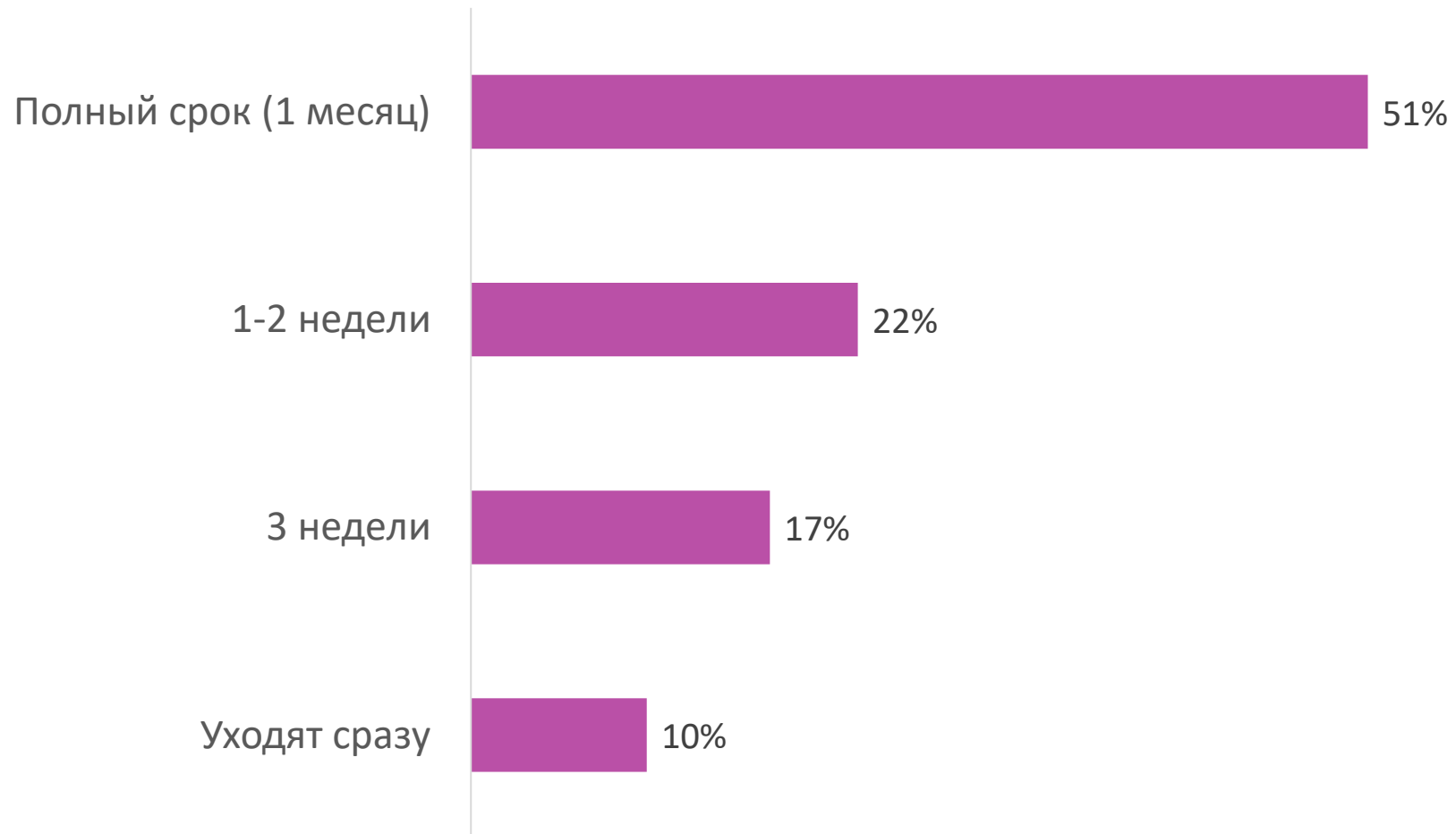


ПРОГНОЗ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ НА 2024 ГОД

(НА МОМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСА: С 7 ФЕВРАЛЯ ПО 27 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА)



КАКОЙ СРОК ОТРАБАТЫВАЮТ ВАШИ СОТРУДНИКИ ПРИ ДОБРОВОЛЬНОМ УВОЛЬНЕНИИ?



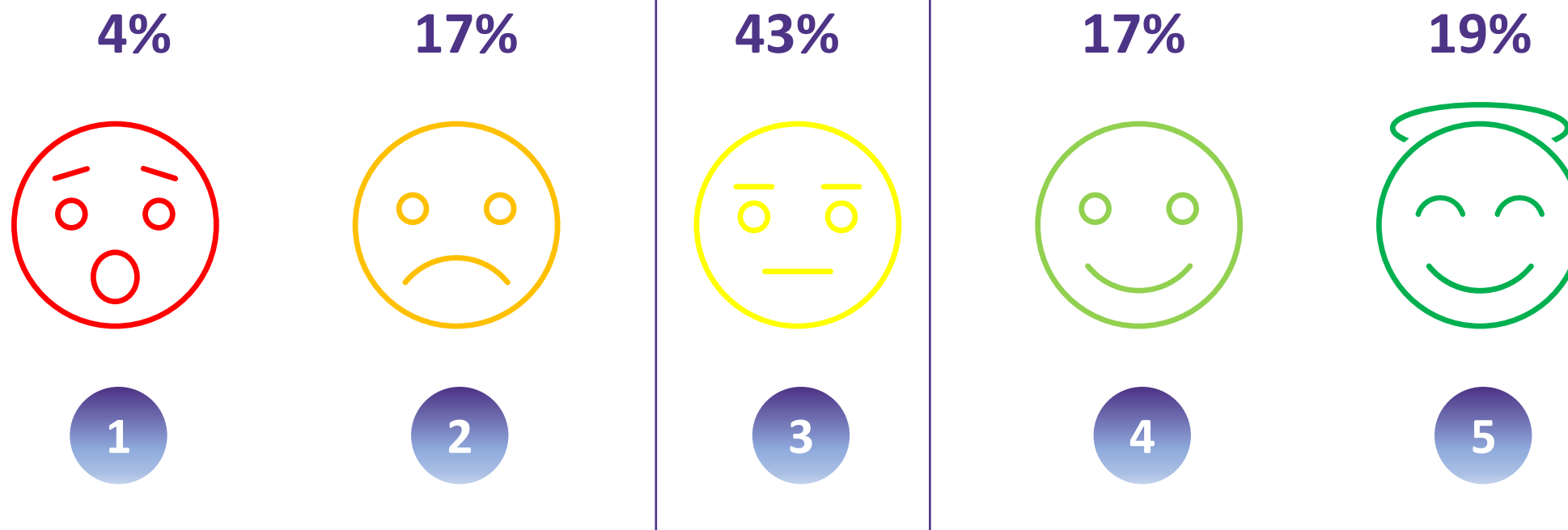
ОЦЕНКА СИТУАЦИИ С РЕКРУТМЕНТОМ В КОМПАНИИ



Оцените ситуацию с рекрутментом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая



[ПОДКЛЮЧАЙТЕ ANTAL ЧАЩЕ 😊](#)

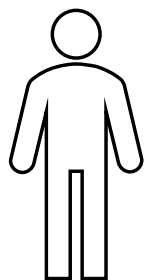


Средний показатель **3, 2** балла*

СКОЛЬКО ВАКАНСИЙ В СРЕДНЕМ ПРИХОДИТСЯ НА ОДНОГО РЕКРУТЕРА В ВАШЕЙ КОМПАНИИ?

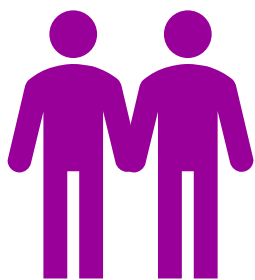


В компании нет рекрутеров



27%

1-5 вакансий



27%

6-10 вакансий



32%

11-15 вакансий



12%

Больше 15 вакансий

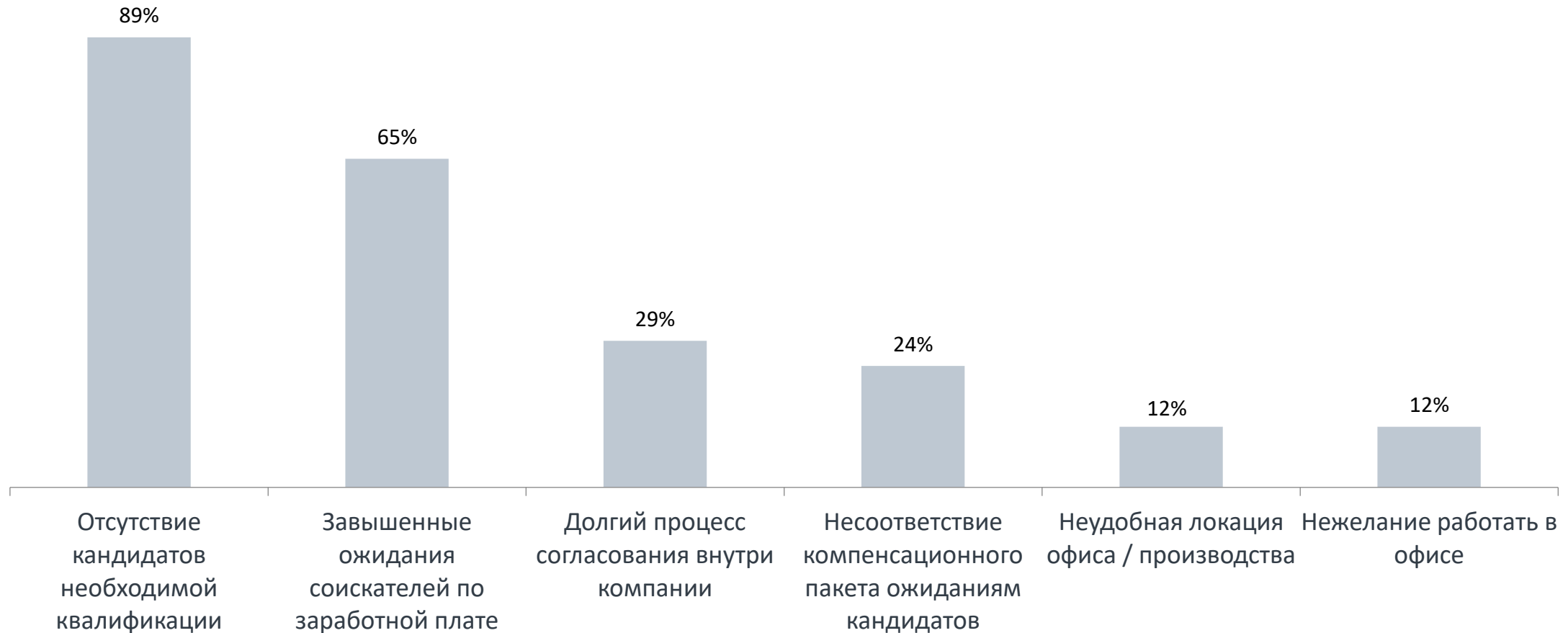


2%

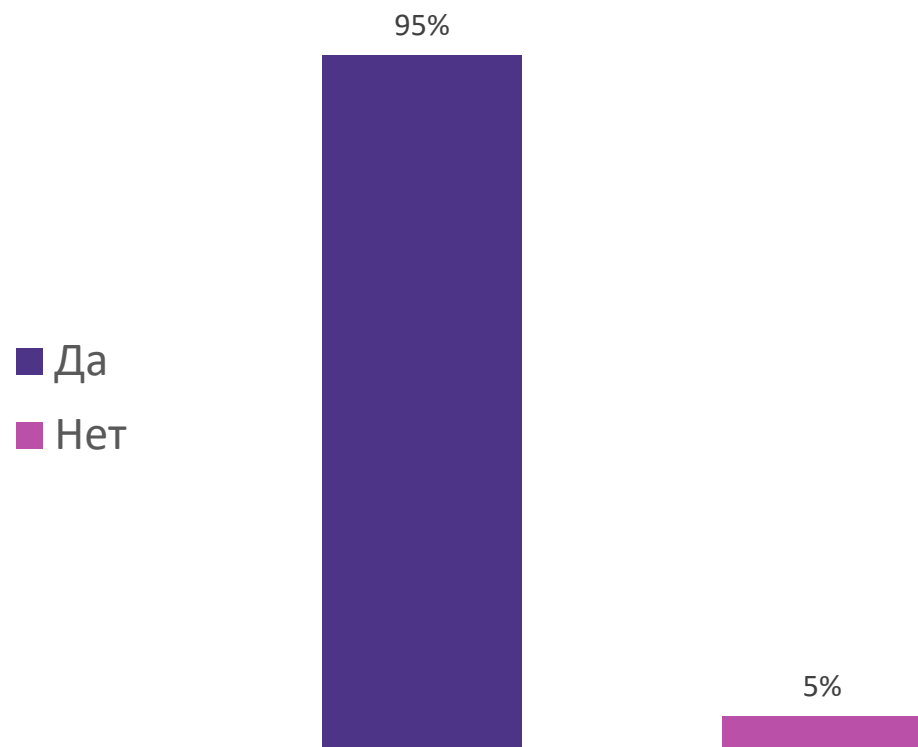
КАКИЕ ОСНОВНЫЕ СЛОЖНОСТИ С РЕКРУТМЕНТОМ ВЫ СЕЙЧАС ИСПЫТЫВАЕТЕ?



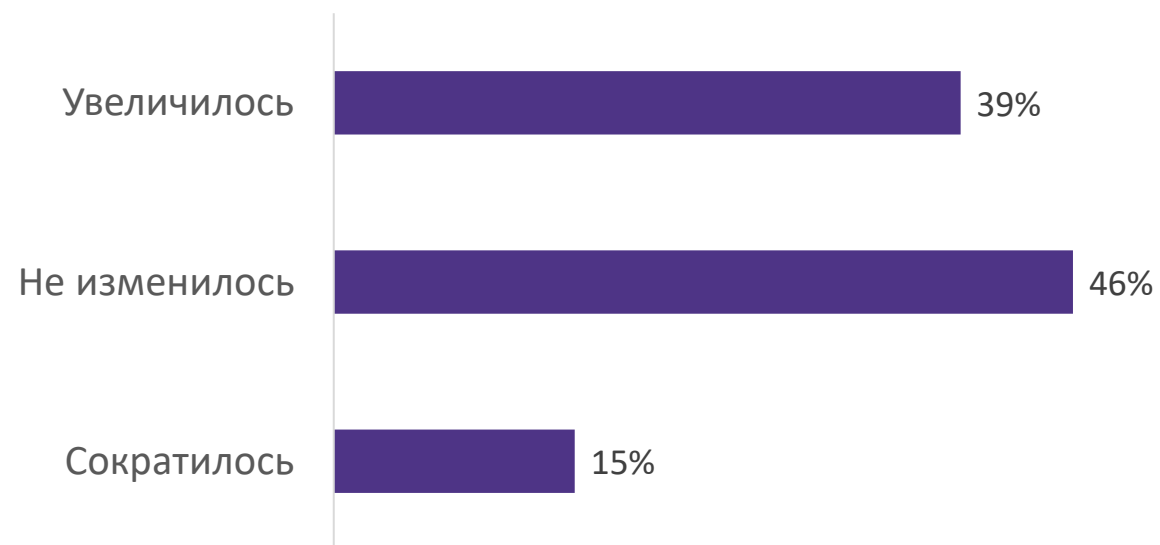
У РЕСПОНДЕНТОВ БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБРАТЬ НЕСКОЛЬКО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА



ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ НАЙМ ПЕРСОНАЛА В ТЕЧЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ 6 МЕСЯЦЕВ?



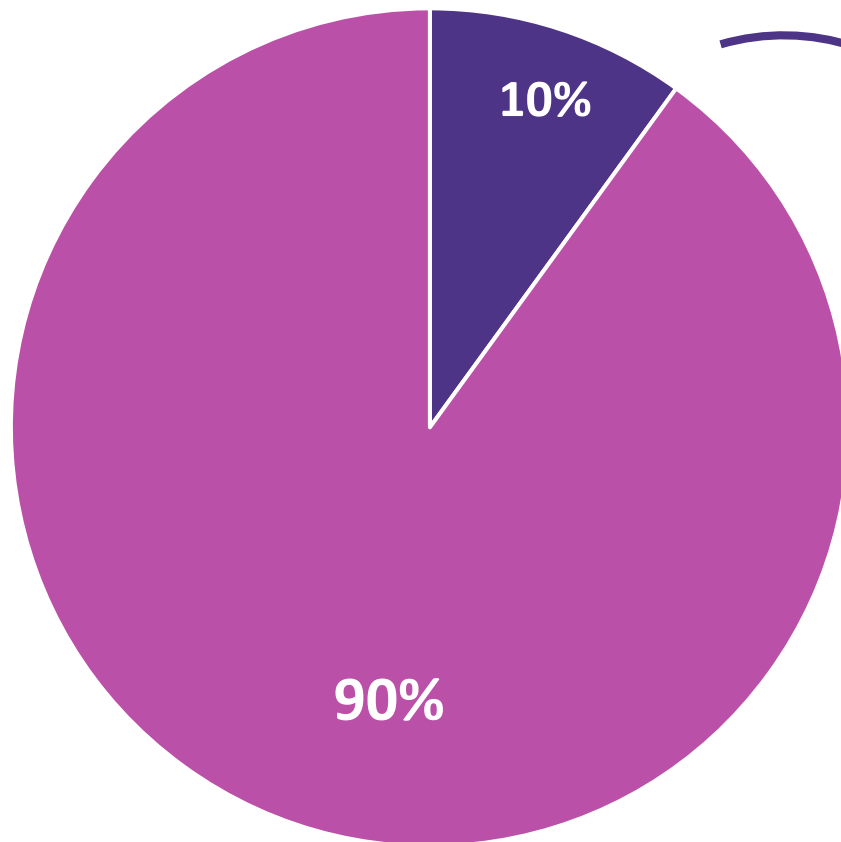
КАК ИЗМЕНИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ НА ОДНОГО РЕКРУТЕРА ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД?





ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

ИСПОЛЬЗУЕТЕ ЛИ ВЫ CHATGPT ИЛИ ДРУГИЕ ИНСТРУМЕНТЫ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ПРОЦЕССЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА?



Используют такие инструменты, как:
Chat GPT 4, Copilot,
Chat Bot

■ Да ■ Нет



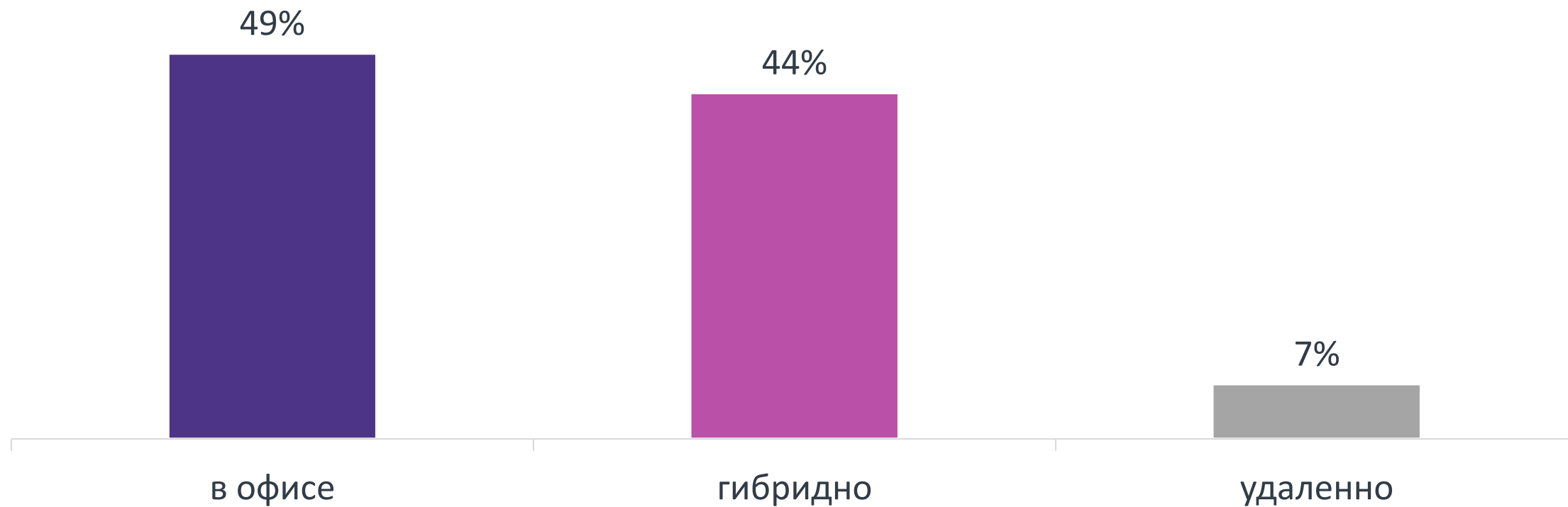
В ежегодном исследовании рынка труда Antal Kazakhstan 2023-2024, 65% сотрудников компаний отметили, что наличие возможности удаленной работы имеет для них значение при выборе нового работодателя.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА



ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

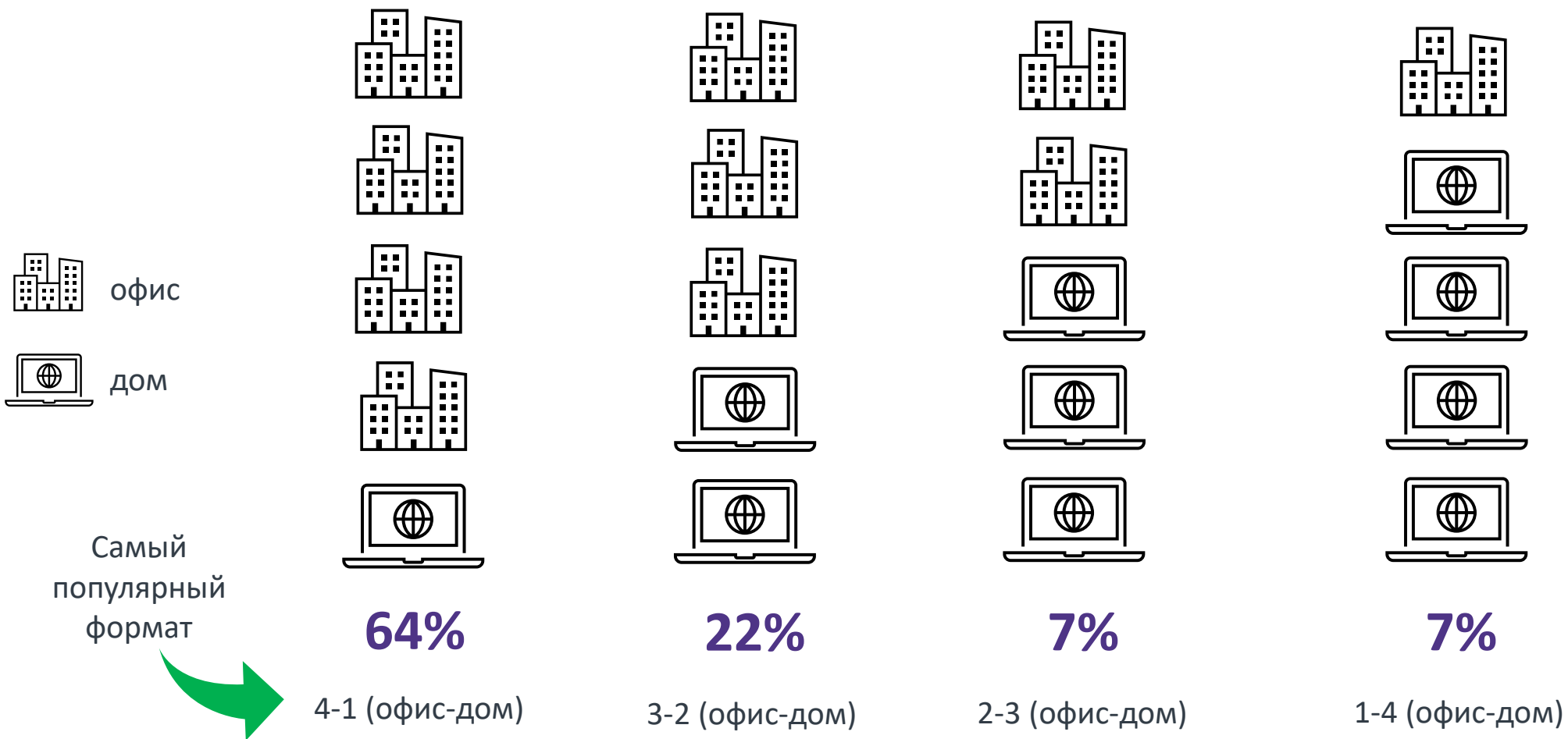
Большинство ваших офисных сотрудников сейчас работает ...



ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

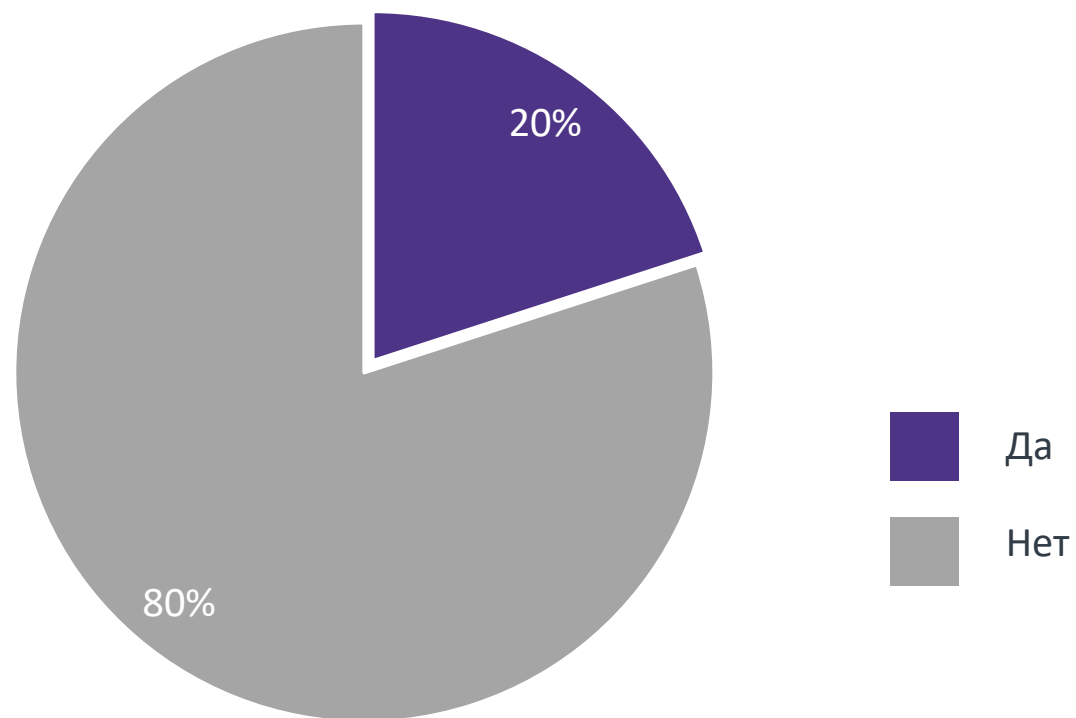


В каком формате сейчас работает большая часть офисных сотрудников?



ФОРМАТ РАБОТЫ ОФИСНЫХ СОТРУДНИКОВ

Были ли за последний год случаи отказа кандидатов от вакансии по причине отсутствия полностью удаленного формата?



ДЕМОГРАФИЯ

Опрос проводился в период с 7 февраля по 27 февраля 2024 года.
В опросе приняли участие 61 компания.



Сектор компании

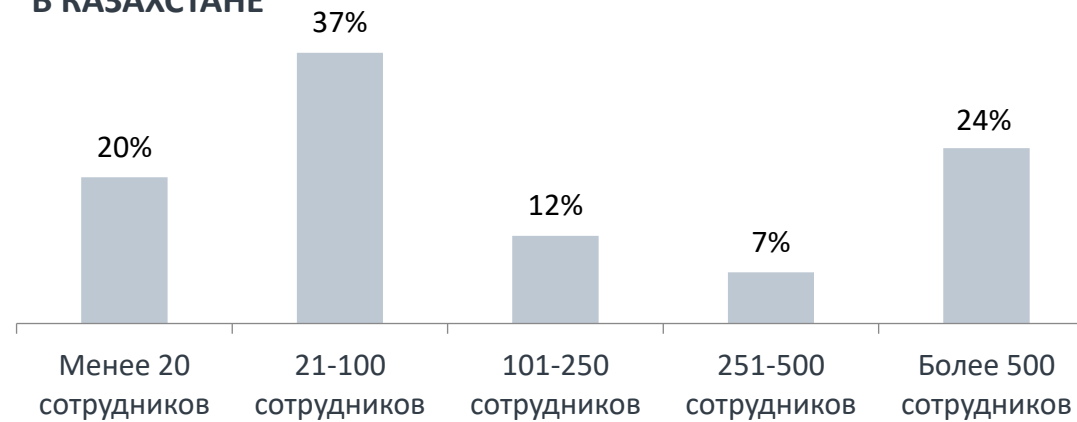


Тип компании



Текущая текучесть персонала работодателями рассчитывалась следующим образом - количество сотрудников, покинувших компанию в 2023 году, разделенное на среднесписочную численность за 2023 год.

РАЗМЕР КОМПАНИИ В КАЗАХСТАНЕ



О КОМПАНИИ ANTAL



ANTAL – одна из крупнейших международных рекрутинговых компаний в СНГ, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Компания вышла на рынок СНГ в 1994 году, а в 2010 открыла офис в Алматы, в 2019 в Ташкенте.



Ежегодно находим работу для **1000+** кандидатов



150 консультантов

- 85%** наших клиентов – международные компании
- 98%** наших кандидатов успешно проходят испытательный срок
- Офисы в 30+ странах мира, в том числе в Казахстане и Узбекистане.

НАШИ УСЛУГИ:

- Подбор персонала (менеджмент среднего звена, высшее звено, специалисты и массовый подбор)
 - Аутсорсинг
 - ИТ-аутсорсинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
 - Карьерное консультирование



antalkazakhstan.kz



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан, компания Antal, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2024 Antal Kazakhstan. Все права защищены. Под «Antal Kazakhstan» понимается Товарищество с ограниченной ответственностью «АНТАЛ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ» в Казахстане и/или одна или несколько компаний, входящих в группу Antal International, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом.

ИССЛЕДОВАНИЕ ANTAL KAZAKHSTAN

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2023 ГОД, УДАЛЕНКА, ИИ В РАБОТЕ