



ANTAL KAZAKHSTAN: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

marketing@antalkazakhstan.com
antalkazakhstan.kz





Больше исследований от Antal
Kazakhstan на нашем сайте



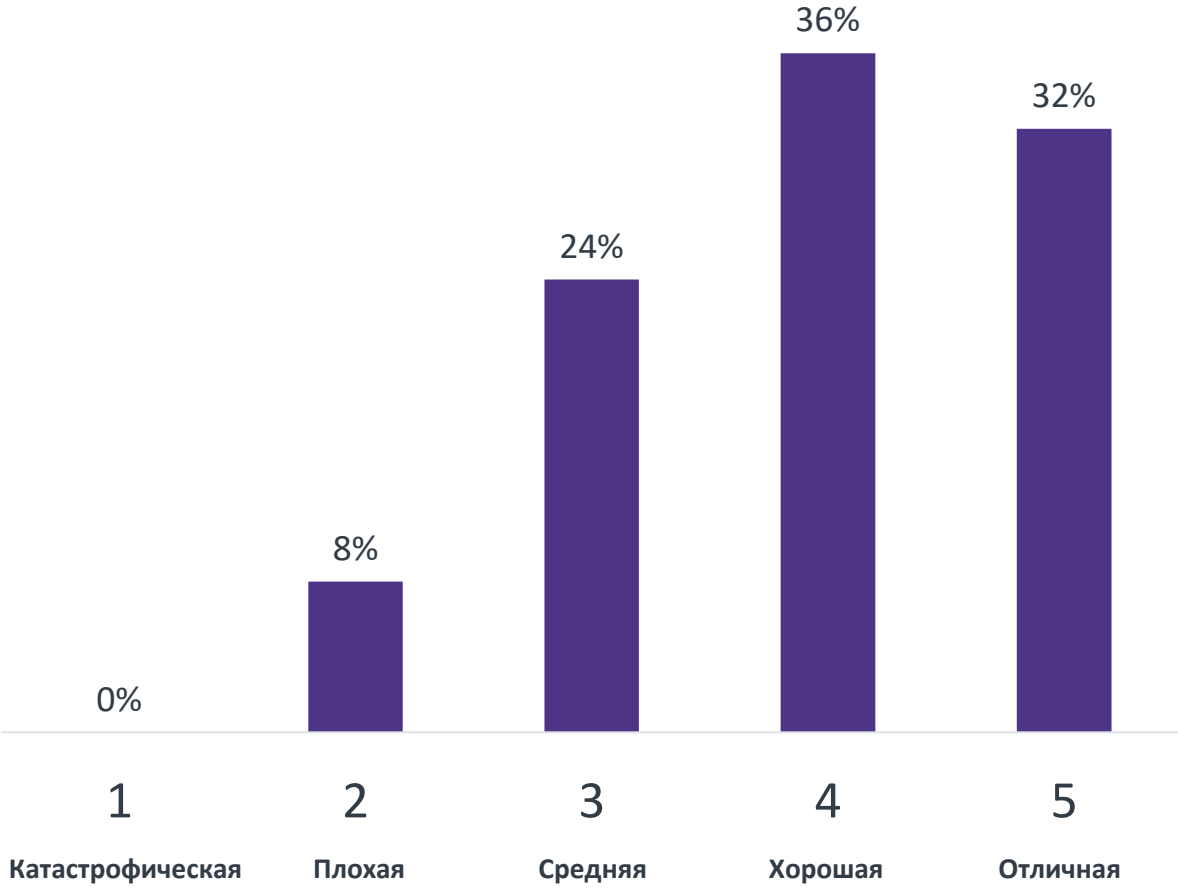
ОГЛАВЛЕНИЕ

Ситуация с бизнесом	3
Рекрутмент	5
• Сроки закрытия вакансий	6
• Сложно закрываемые вакансии	11
• Контрофферы	12
• Найм персонала	14
• Коммуникация с кандидатами	17
Заработные платы	18
• Индексация 2024	19
• Индексация 2025	20
Мотивация	21
Сотрудники на аутсорсе	23
О компании Antal Kazakhstan	26



СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.



Услуги Antal
Kazakhstan





СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

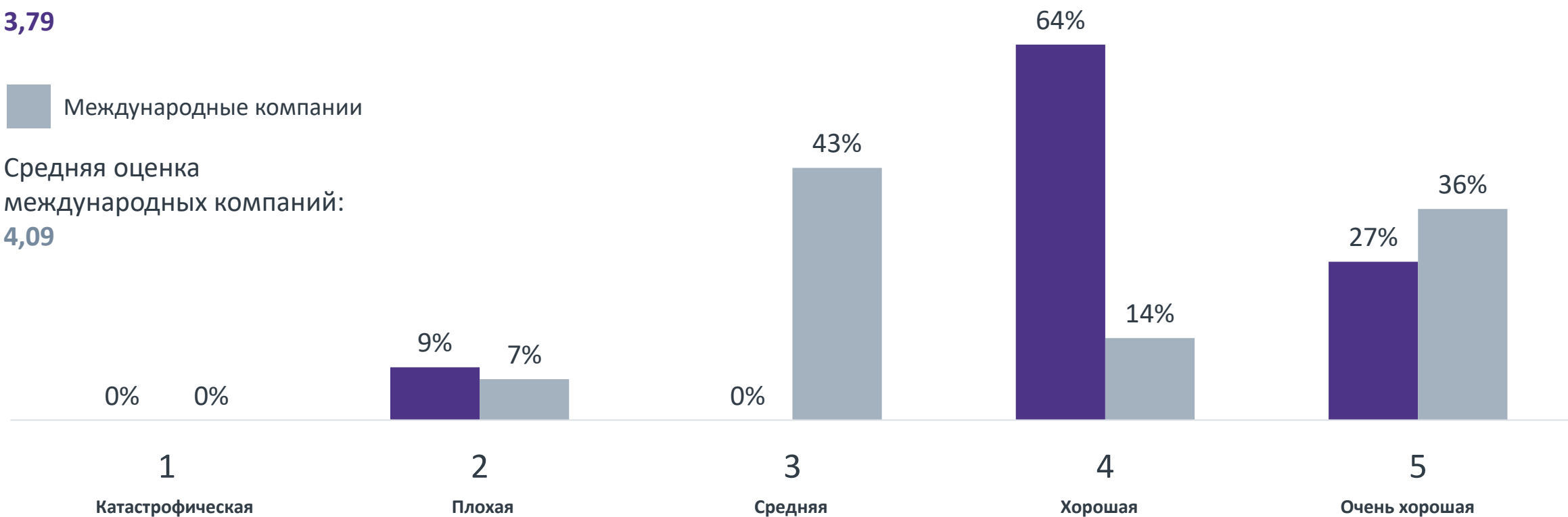
Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.

■ Казахстанские компании

Средняя оценка
казахстанских компаний:
3,79

■ Международные компании

Средняя оценка
международных компаний:
4,09





РЕКРУТМЕНТ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА





СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

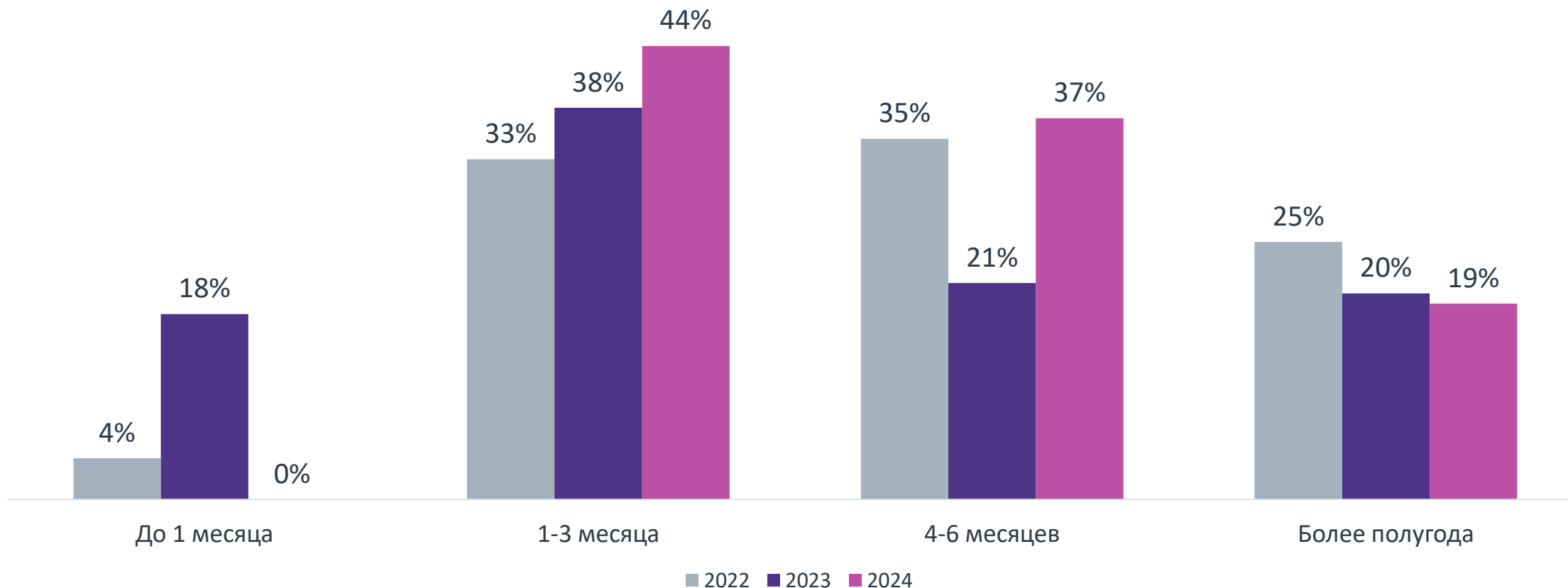




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Высшее звено

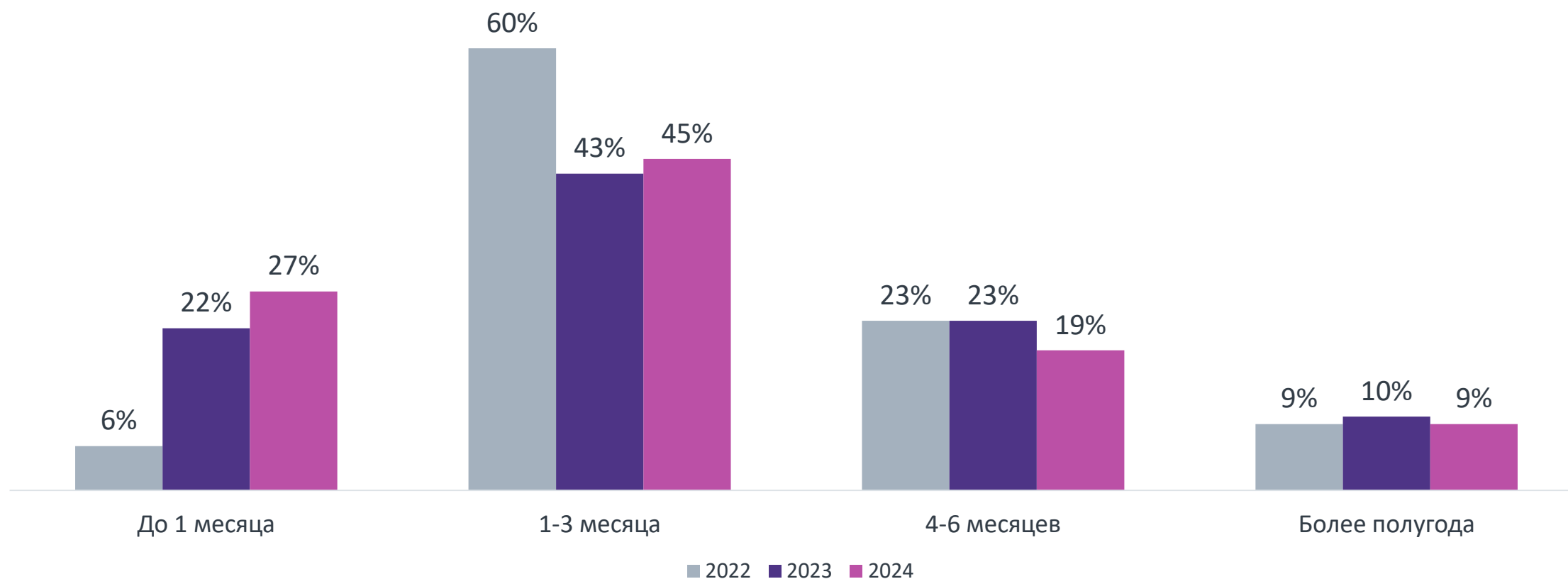




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Среднее звено

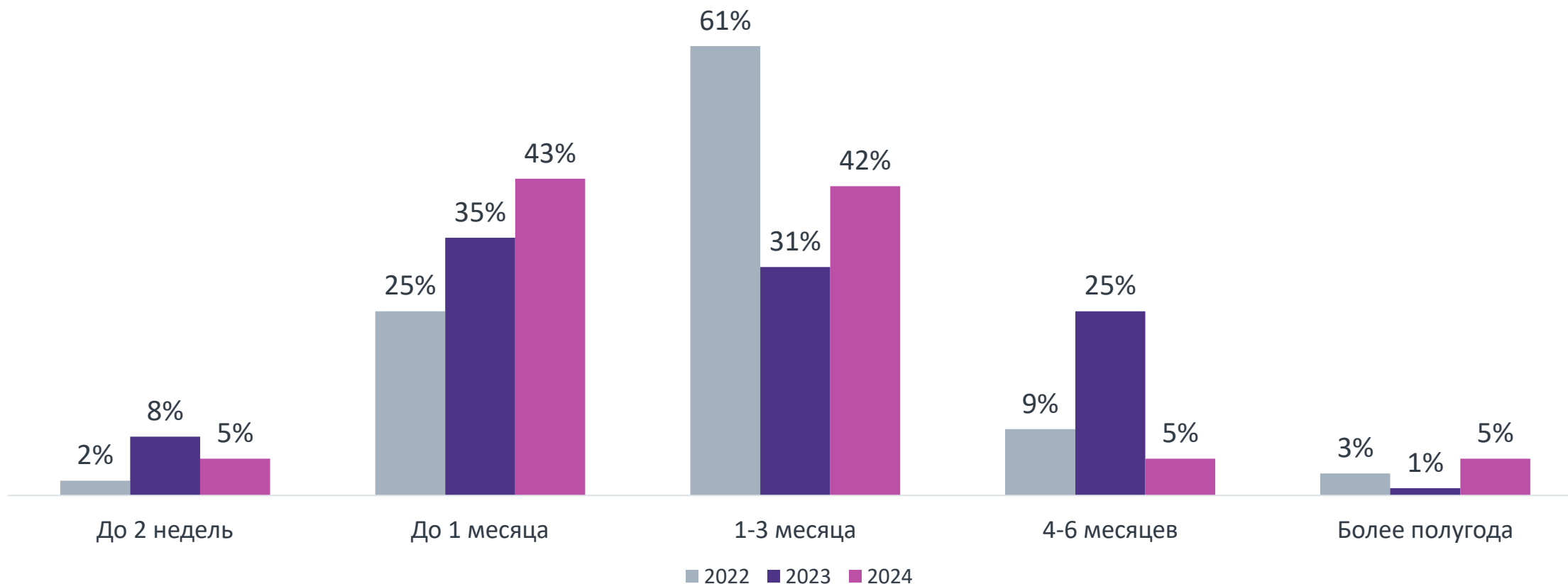




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

Специалисты

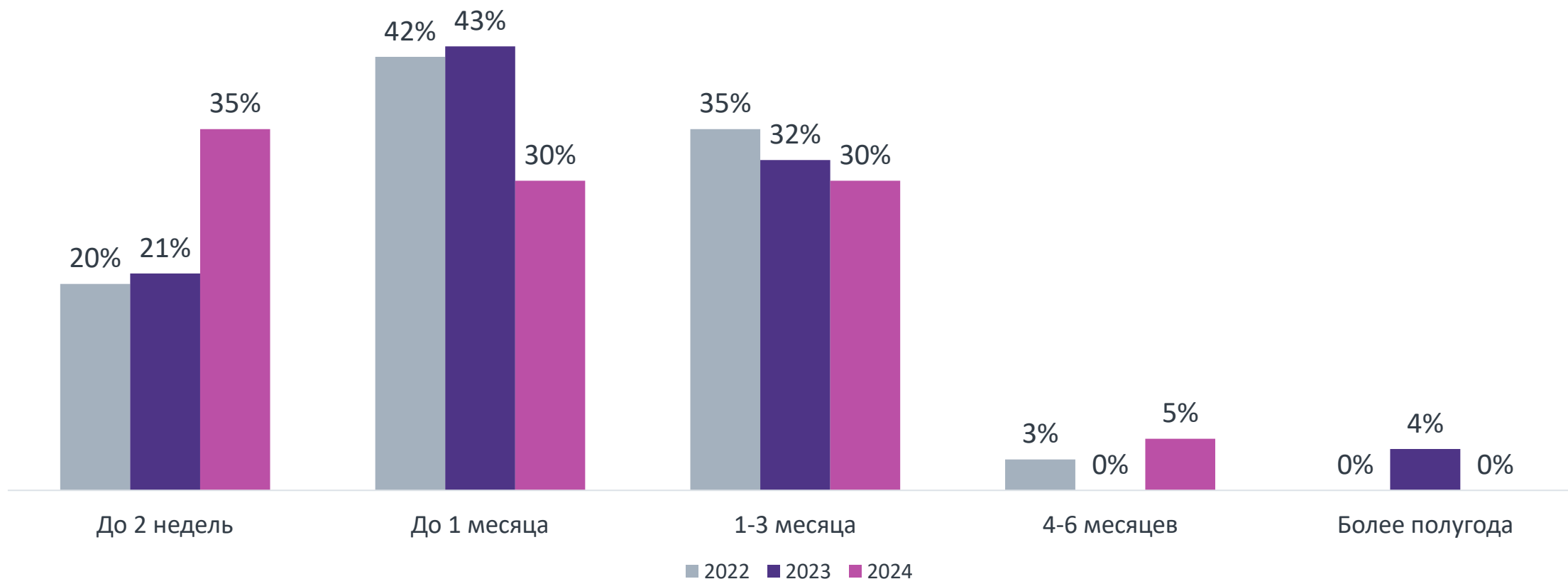




СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

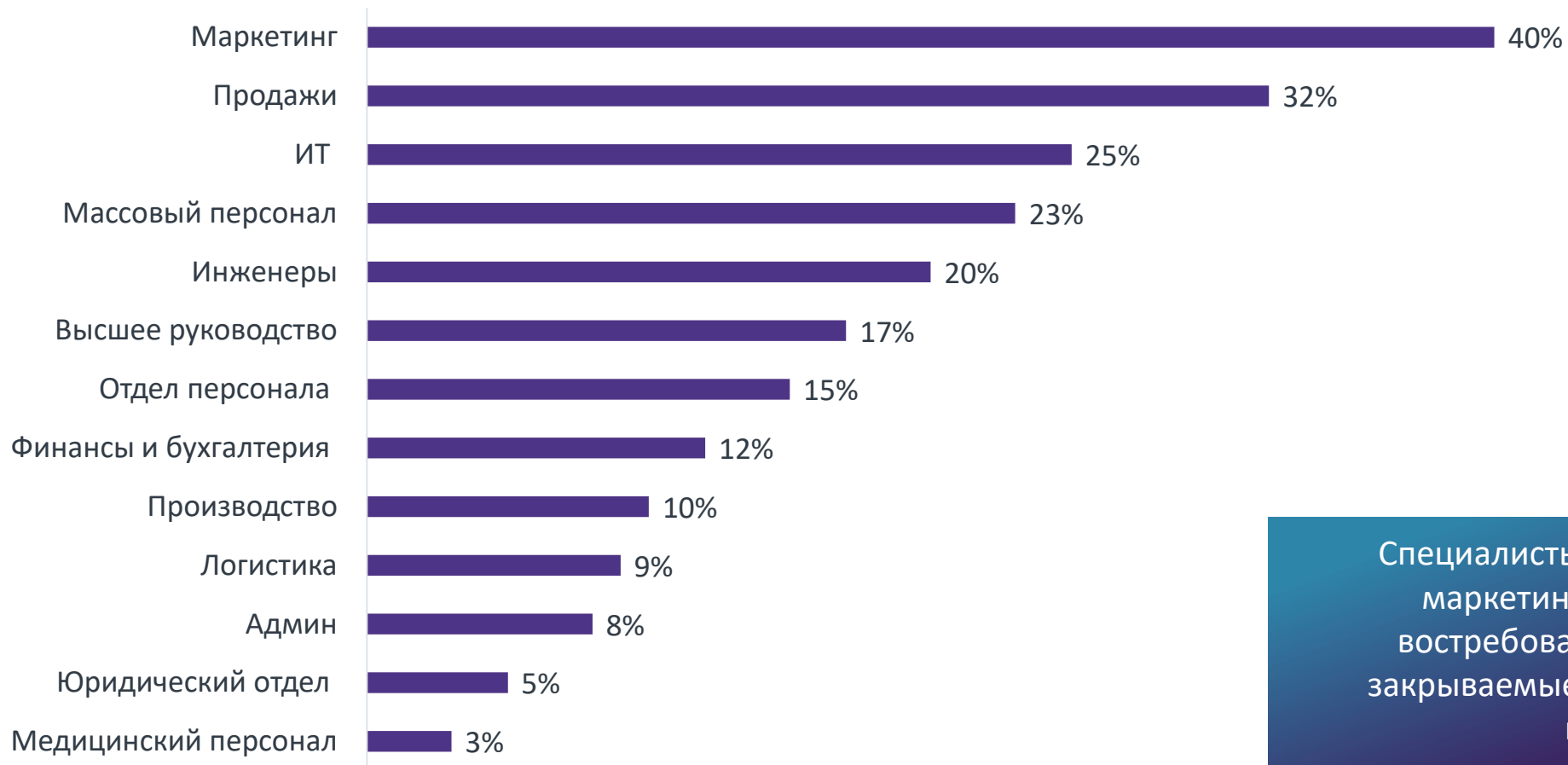
Массовый персонал





СЛОЖНО ЗАКРЫВАЕМЫЕ ВАКАНСИИ

Сложности с поиском каких специалистов вы ощущаете наиболее остро в течение 2024 года?

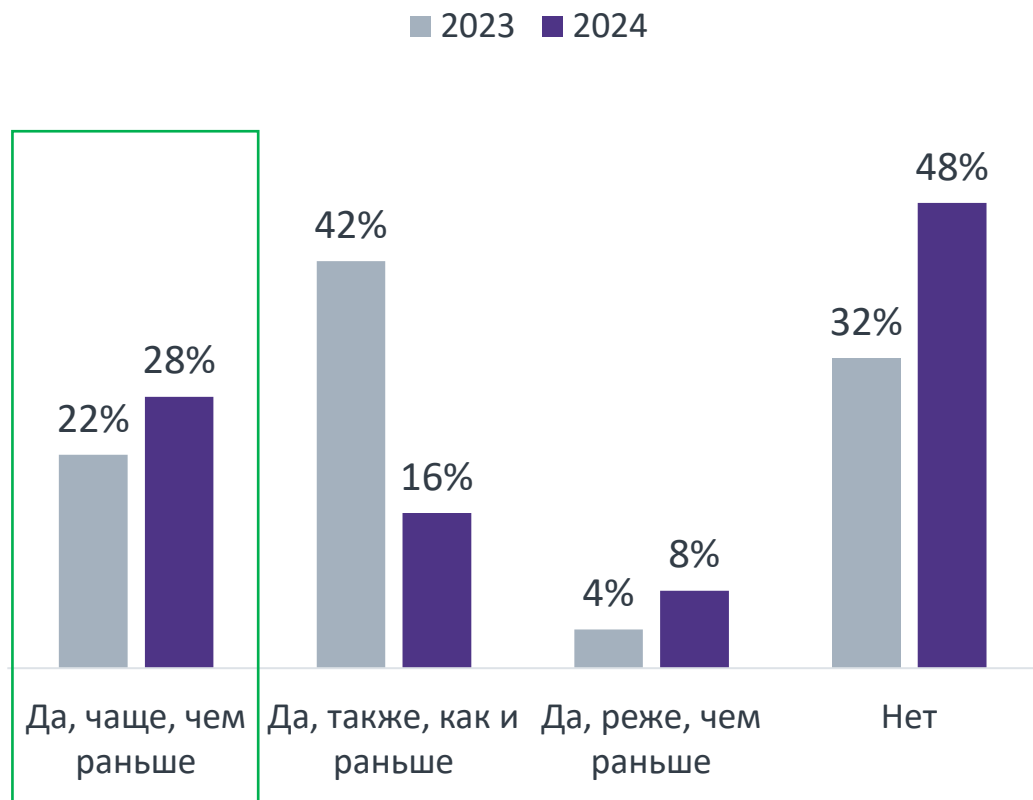


Специалисты по продажам и маркетингу – наиболее востребованные и сложно закрываемые вакансии в 2024 году.



КОНТРОФФЕРЫ*

Чаще ли вам приходилось делать встречное предложение (контроффер) в этом году?



*Встречное предложение от компании-работодателя сотруднику, планирующему покинуть компанию

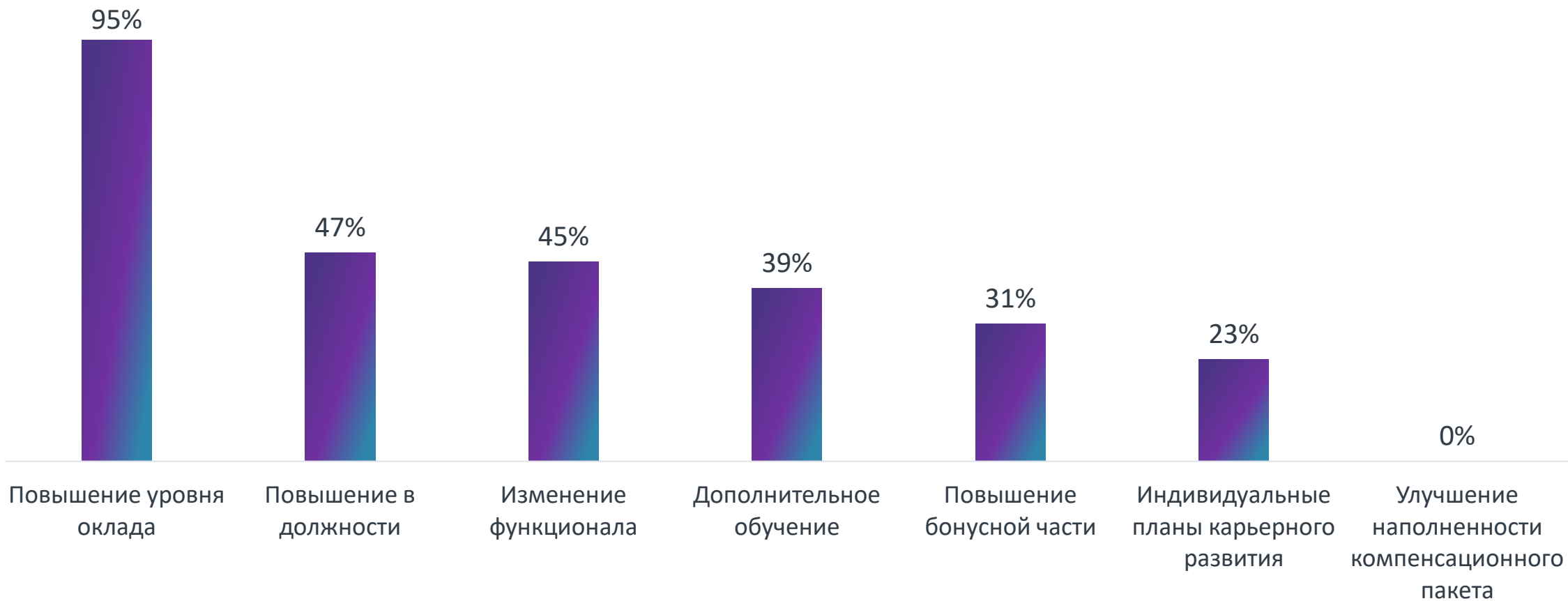


54% - соглашались на встречное предложение от работодателя
46% - отказывались от контроффера



КОНТРОФФЕРЫ

За счет чего вы удерживали сотрудников в рамках контроффера?





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

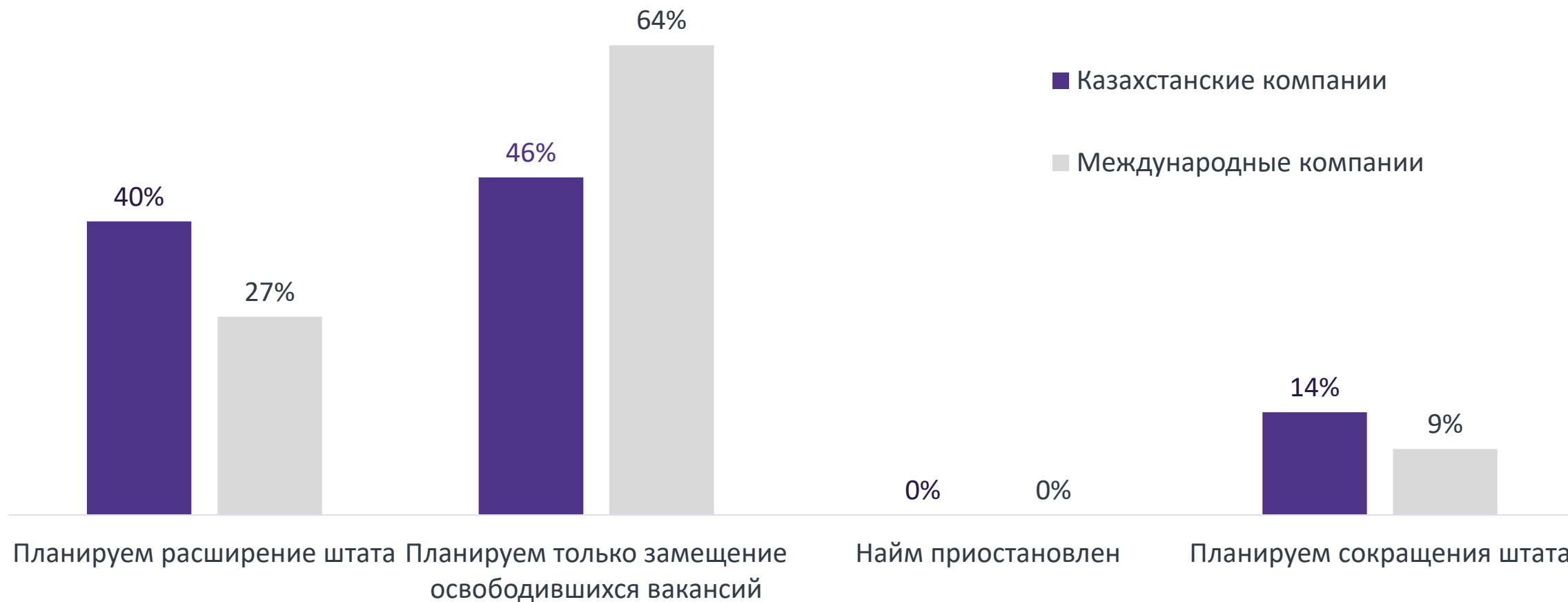
Ваши планы в отношении найма персонала на следующий год





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

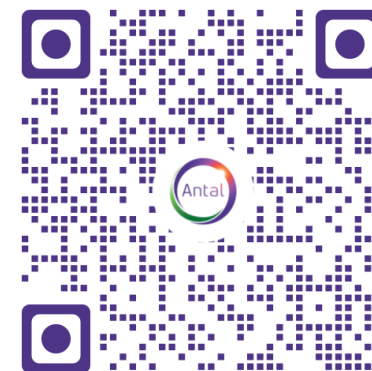
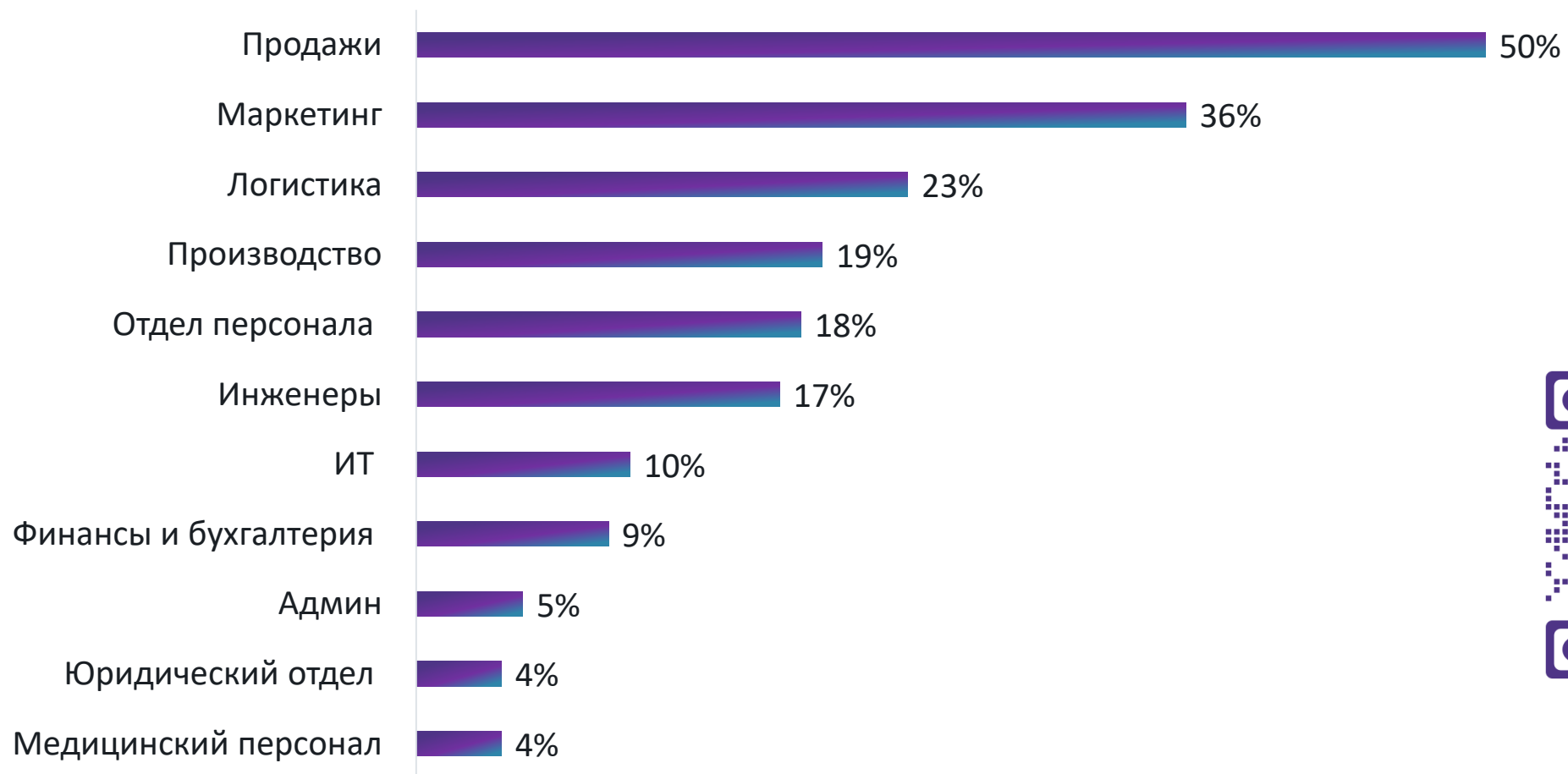
Ваши планы в отношении найма персонала на 2025 год





НАЙМ ПЕРСОНАЛА

Найм каких специалистов вы планируете на 2025 год?



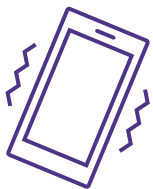
Услуги Antal
Kazakhstan



КОММУНИКАЦИЯ С КАНДИДАТАМИ

Как ваша компания чаще всего впервые коммуницирует с кандидатом?

56%



Звонок по телефону

24%



Мессенджер

8%



Электронная почта

8%



Оффлайн

4%



Работные сайты

0%



Социальные сети



Кандидаты, отвечая на аналогичный вопрос в рамках ежегодного «Исследования рынка труда и обзора заработных плат», проведенного Antal Kazakhstan, отметили, что им удобнее всего коммуницировать с рекрутером через **мессенджер (41%)**, **звонок по телефону (32%)** и **электронную почту (14%)**.



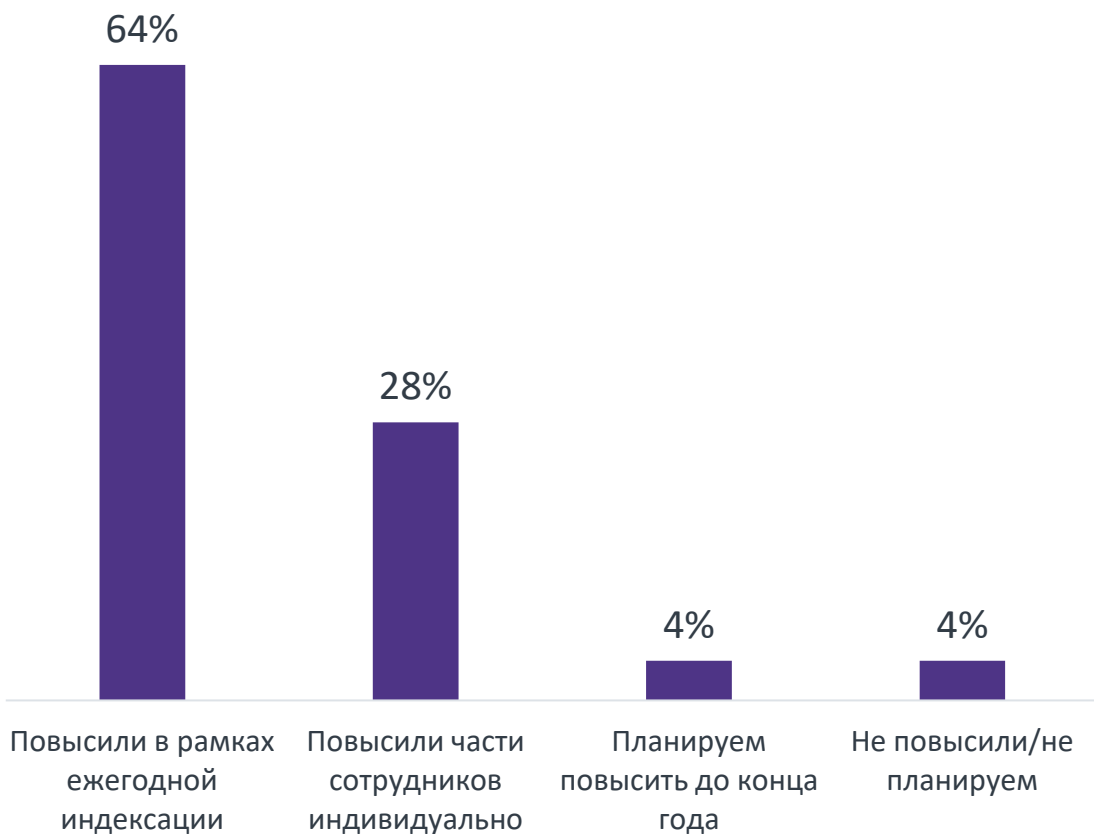
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



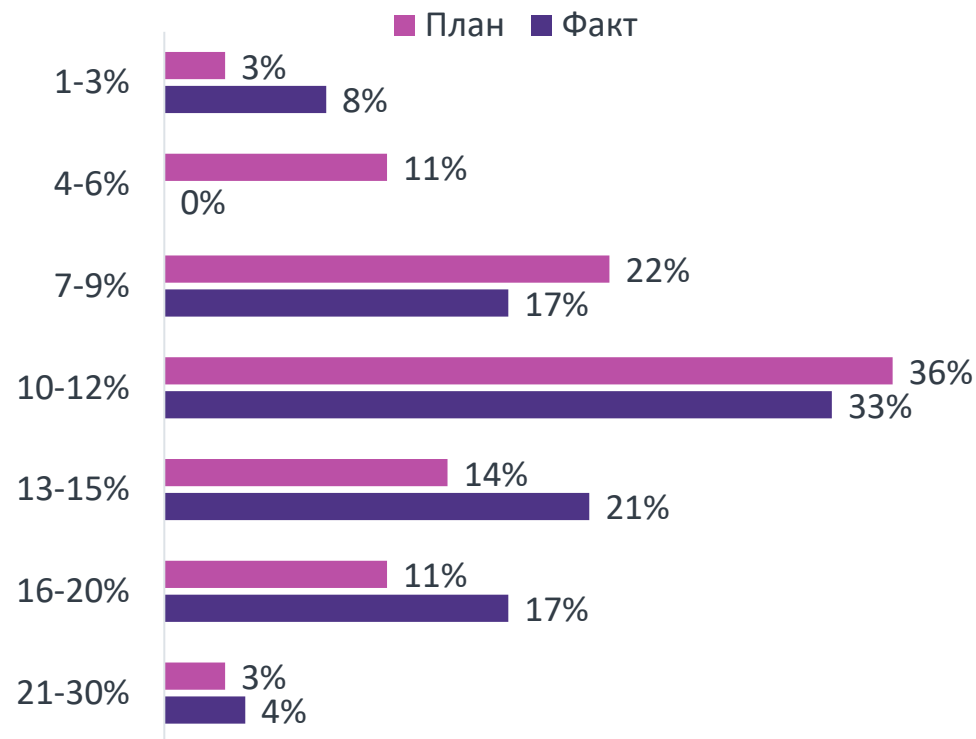


ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2024)

Как изменились заработные платы ваших сотрудников в 2024 году?



На какой процент в среднем вы повысили заработные платы в этом году?



План – ответы респондентов в декабре 2023 о планах по повышению на 2024 год

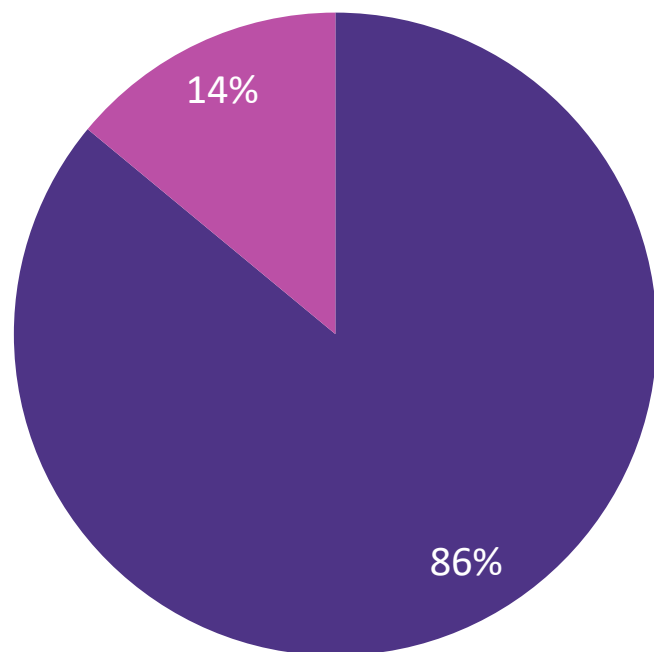
Факт – ответы респондентов в сентябре 2024 по фактическому повышению на 2024 год



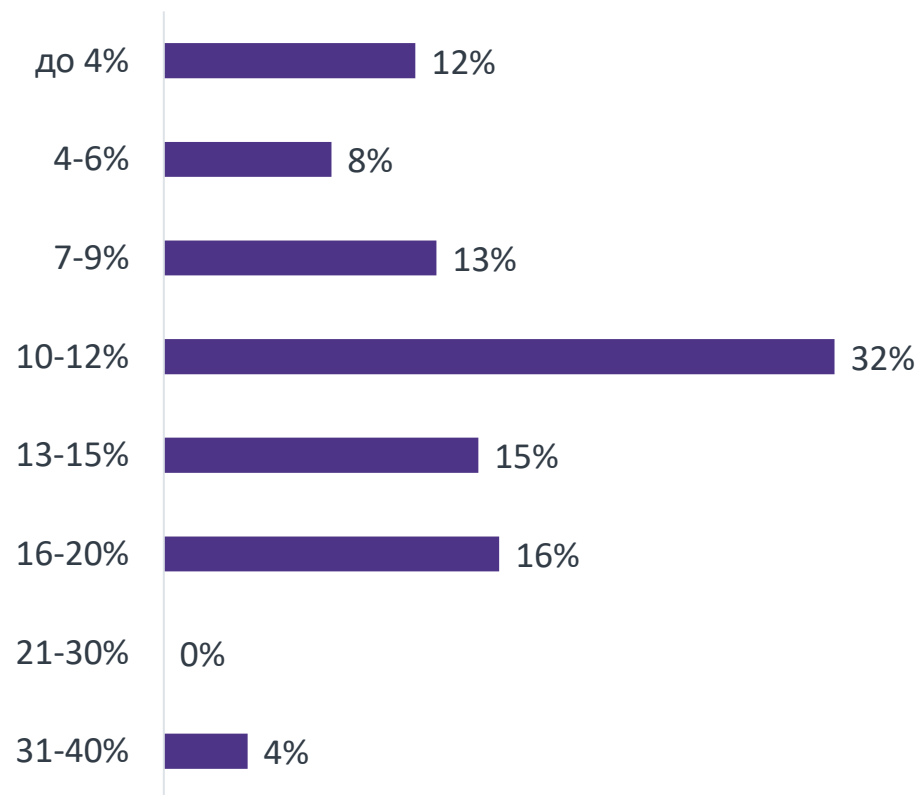
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2025 год?

■ Планируем повышать ■ Оставим без изменений



Планируемый процент повышения заработных плат на 2025 год?





МОТИВАЦИЯ



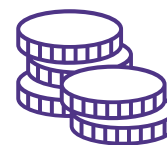


ВЫБОР КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ

По каким ключевым критериям соискатели делают выбор с пользой вашей компании?



Почему кандидаты выбирают компанию? (топ-5 причин)



Более высокая зарплата



Широкий круг ответственности/ новые задачи



Лучшие возможности карьерного роста



Лучший баланс работы и личной жизни



Стабильная компания



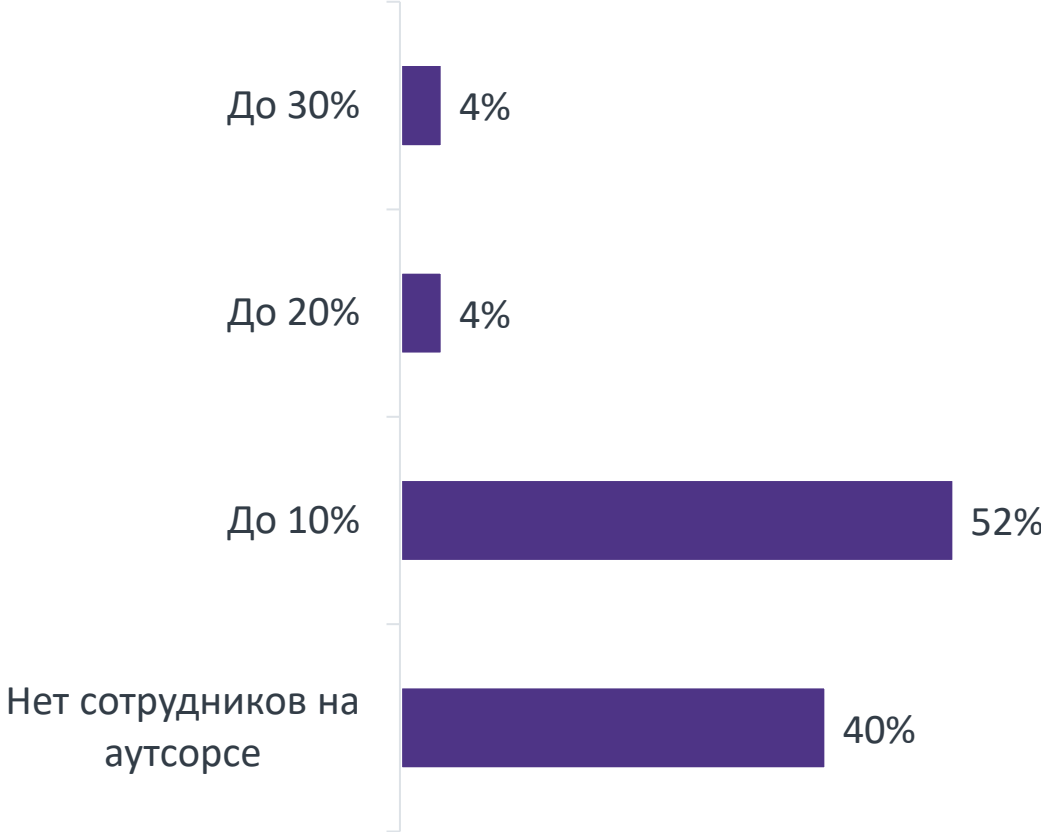
СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ





СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ

Какой процент ваших сотрудников оформлен на аутсорсе?



Как изменилось количество сотрудников на аутсорсе в течение этого года?

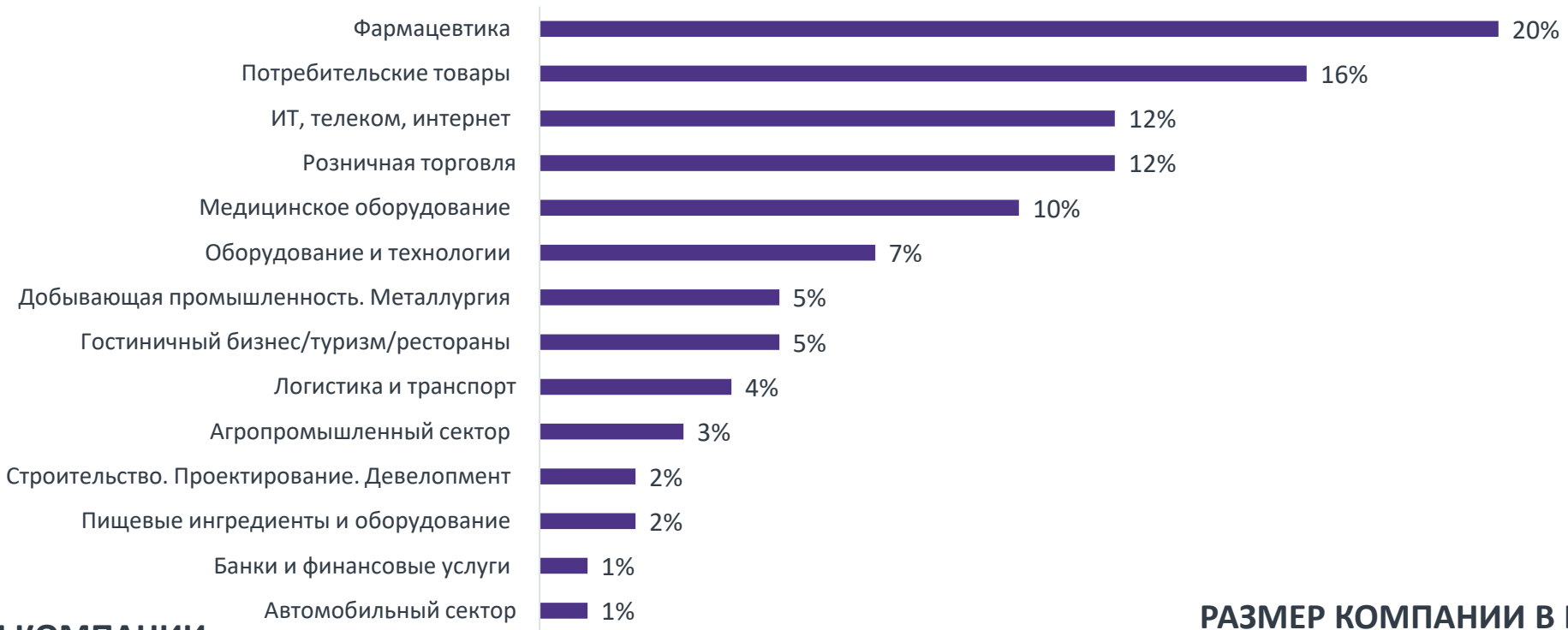




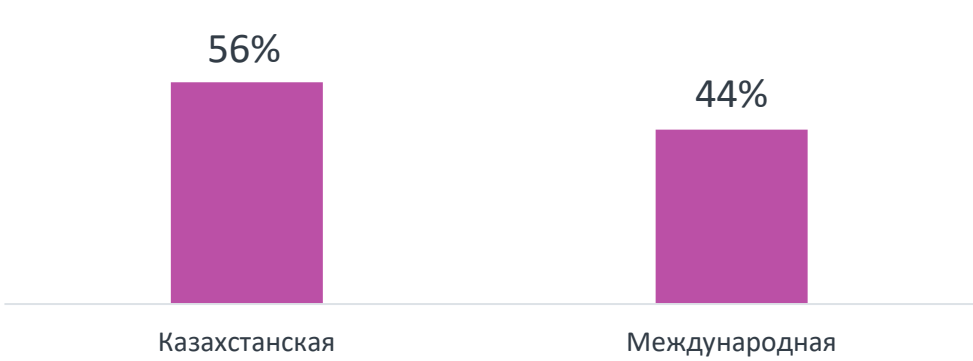
ДЕМОГРАФИЯ

Опрос проводился в период с 27 августа по 13 сентября 2024 года. В исследовании приняло участие 75 компаний, работающих в Казахстане.

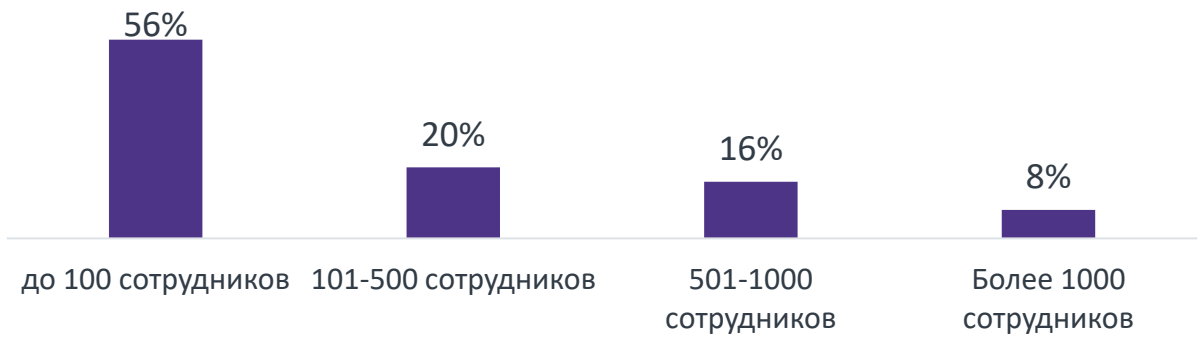
ИНДУСТРИИ



ТИП КОМПАНИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ В КАЗАХСТАНЕ



ANTAL В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Antal – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в СНГ, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Мы важная часть международной рекрутинговой компании **Antal International**, со **145 офисами по всему миру**. Компания Antal вышла на рынок СНГ в 1994 году, в 2010 г. открыла офис в Алматы, а в 2019 – в Ташкенте.



antalkazakhstan.kz



info@antalkazakhstan.com



+7 (727) 339 92 95

УСЛУГИ ANTAL В СНГ

- Подбор менеджеров среднего звена
- Подбор руководителей высшего звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг, контрактинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- Анализ личности по системе Томаса
- Аутплейсмент
- Дополнительные услуги (тренинги и т.д.)



antal.com



pr.uzbekistan@antal.com



+99893 183 36 18



ANTAL KAZAKHSTAN: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

marketing@antalkazakhstan.com
antalkazakhstan.kz

This presentation has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, Antal Talent, its member companies, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2024 Antal Kazakhstan. All rights reserved.

