



# ANTAL UZBEKISTAN: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

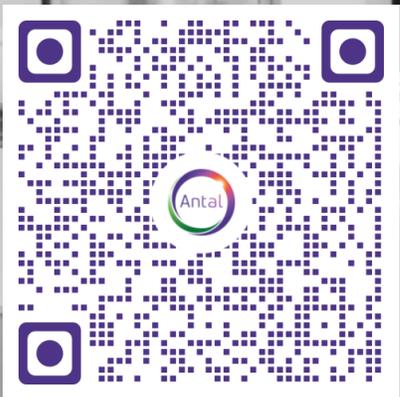
[info.uzbekistan@antal.com](mailto:info.uzbekistan@antal.com)

[www.antal.com/recruitment/uzbekistan-tashkent-ata](http://www.antal.com/recruitment/uzbekistan-tashkent-ata)





Узнать больше про подбор персонала в Узбекистане можно на нашем сайте



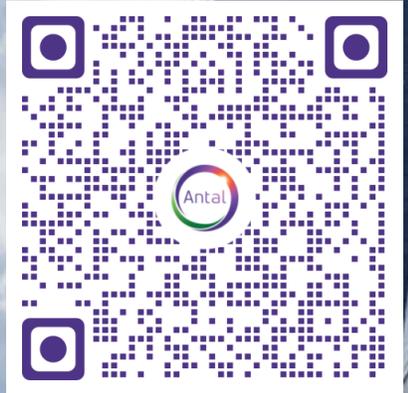
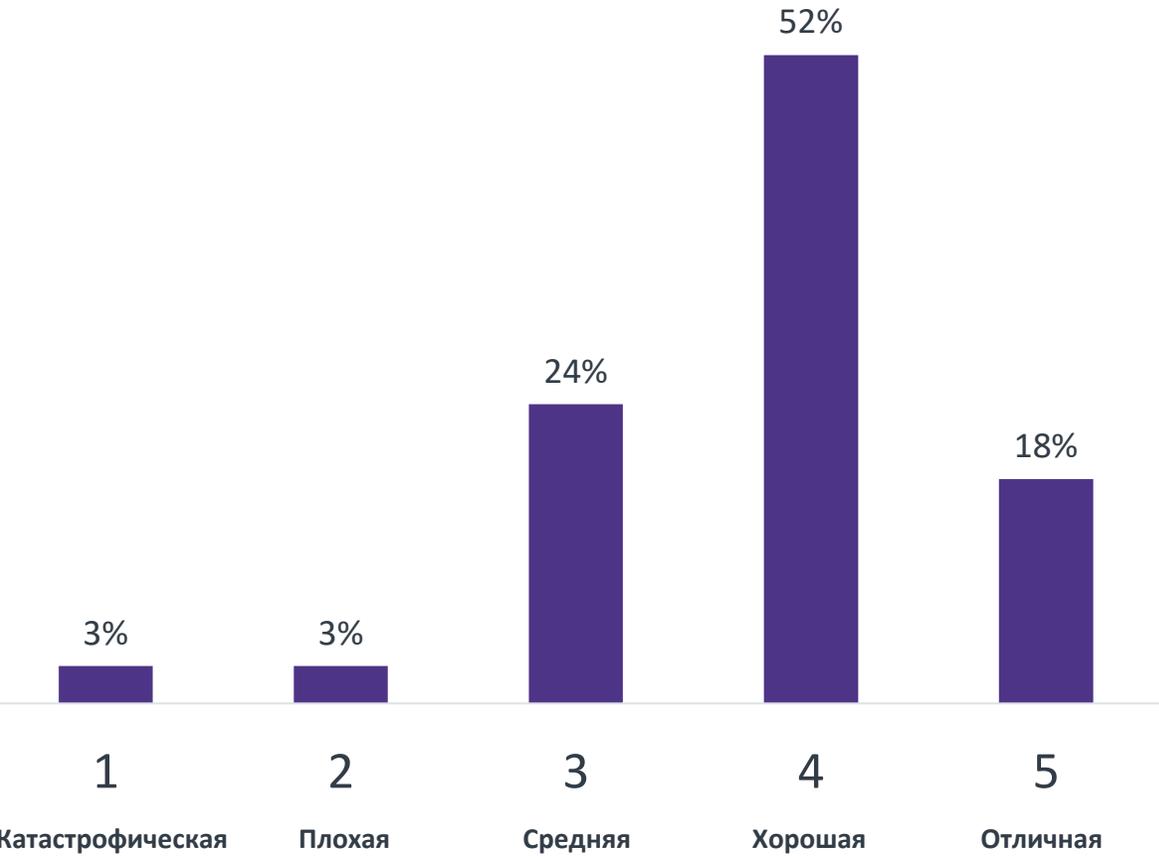
# ОГЛАВЛЕНИЕ

Ситуация с бизнесом.....	3
Рекрутмент .....	4
• Сроки закрытия вакансий .....	5
• Сложно закрываемые вакансии .....	10
• Контрофферы .....	11
• Найм персонала .....	13
• Коммуникация с кандидатами .....	15
Зарботные платы .....	16
• Индексация 2024 .....	17
• Индексация 2025 .....	18
Мотивация .....	19
Сотрудники на аутсорсе .....	21
О компании Antal Uzbekistan .....	24



# СИТУАЦИЯ С БИЗНЕСОМ

Оцените ситуацию с бизнесом в вашей компании на текущий момент по 5-балльной шкале, где 1 – ситуация катастрофическая, 5 – ситуация очень хорошая.



Antal Uzbekistan





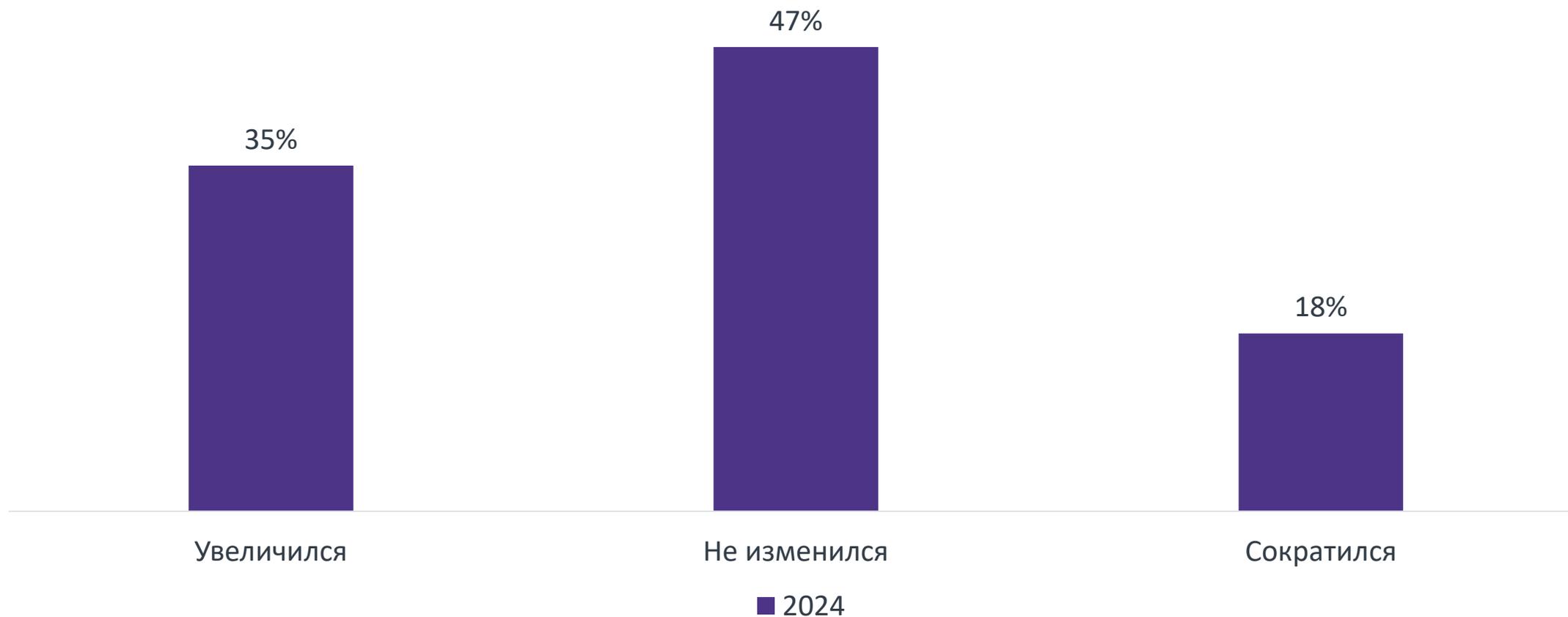
# РЕКРУТМЕНТ И НАЙМ ПЕРСОНАЛА





# СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?

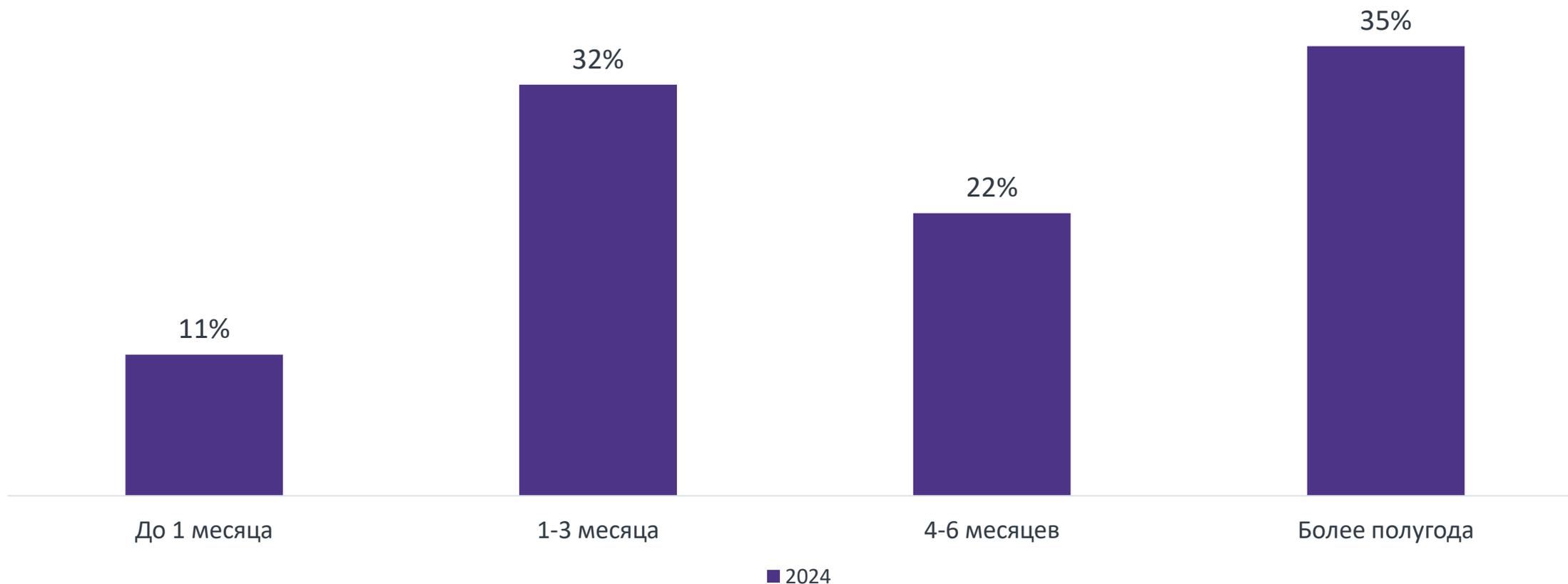




# СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Сколько времени в среднем вы закрываете вакансии?

Высшее звено

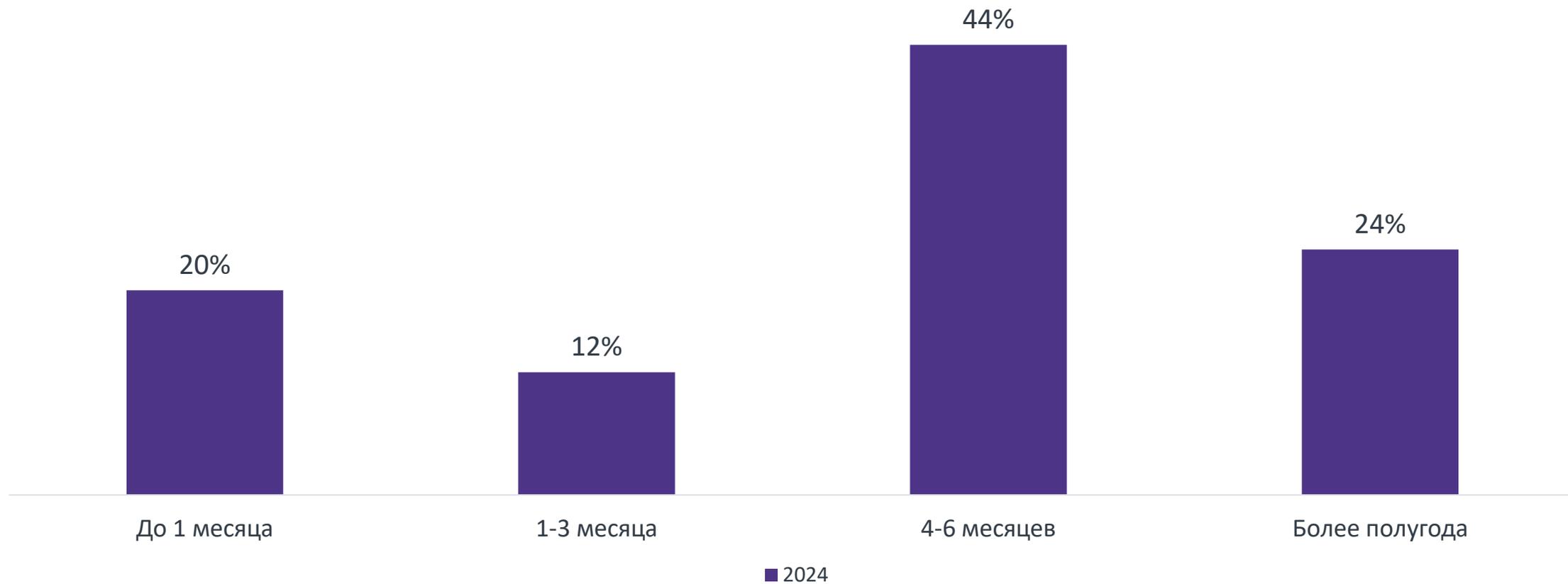




# СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Сколько времени в среднем вы закрываете вакансии?

Менеджмент среднего звена

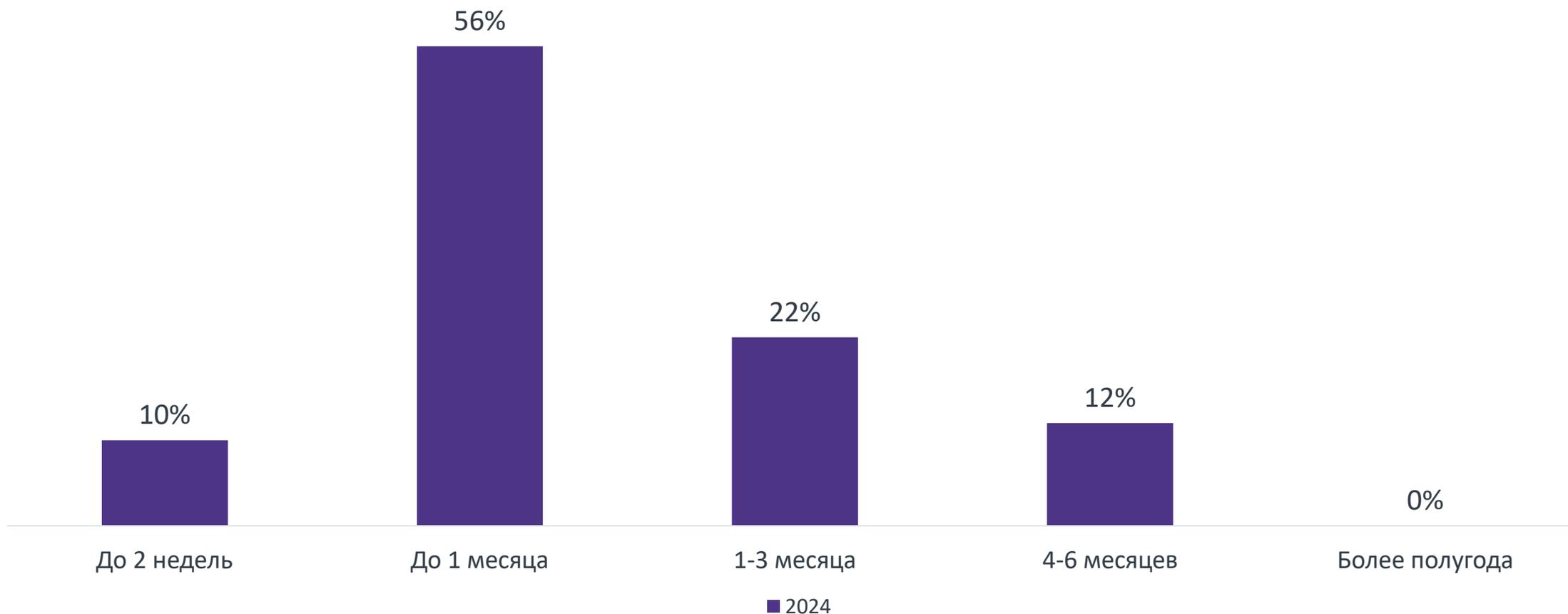




# СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Сколько времени в среднем вы закрываете вакансии?

Специалисты

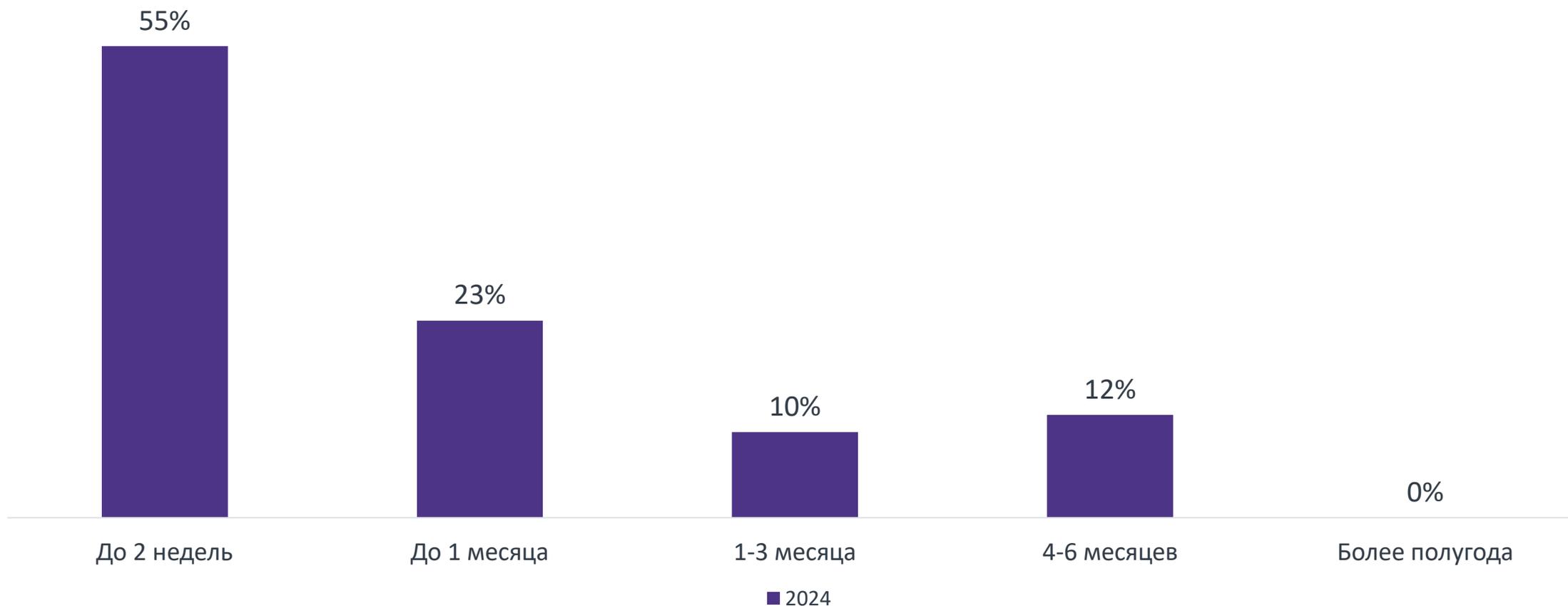




# СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Сколько времени в среднем вы закрываете вакансии?

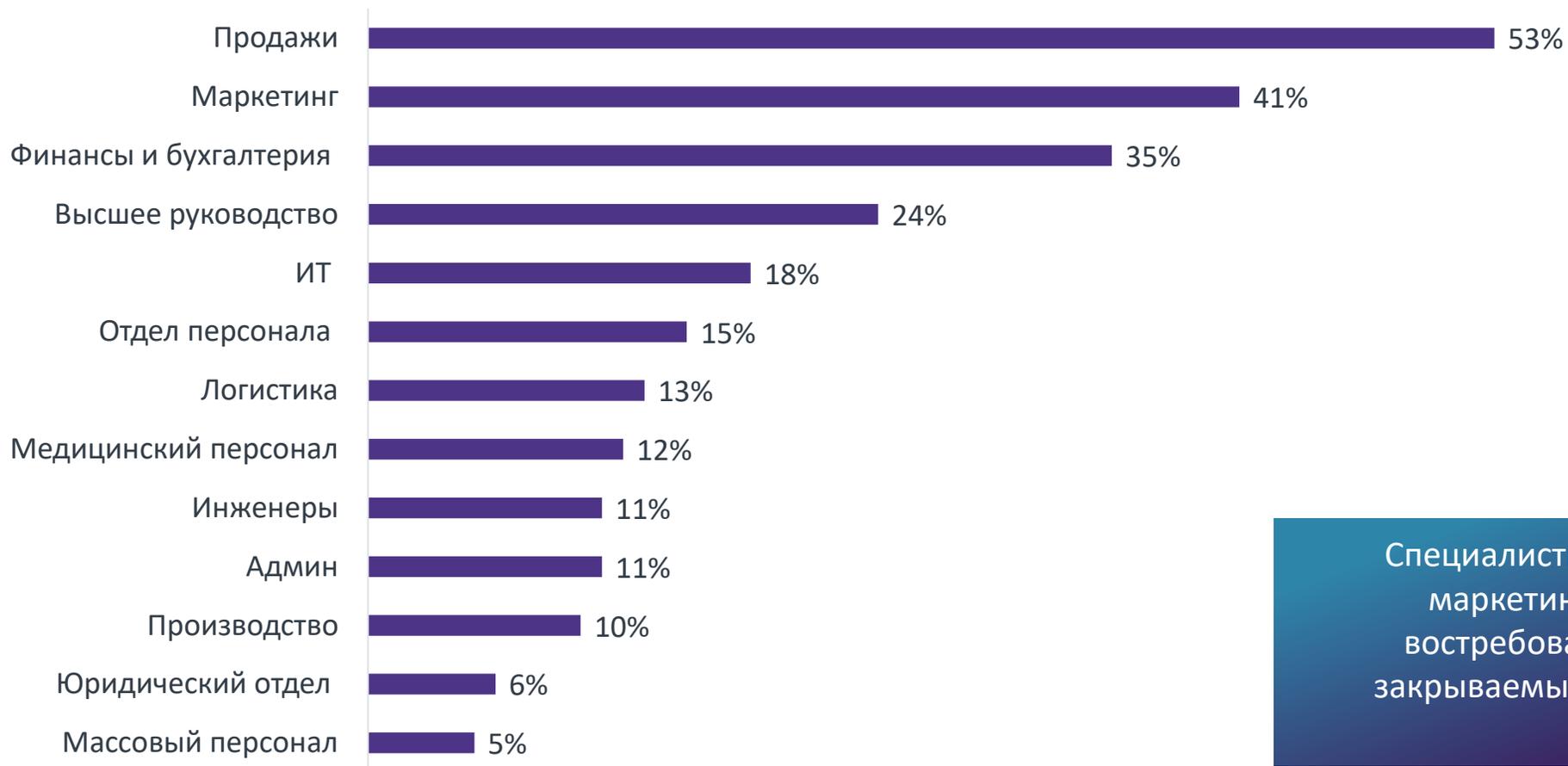
Массовый персонал





# СЛОЖНО ЗАКРЫВАЕМЫЕ ВАКАНСИИ

Сложности с поиском каких специалистов вы ощущаете наиболее остро в течение 2024 года?

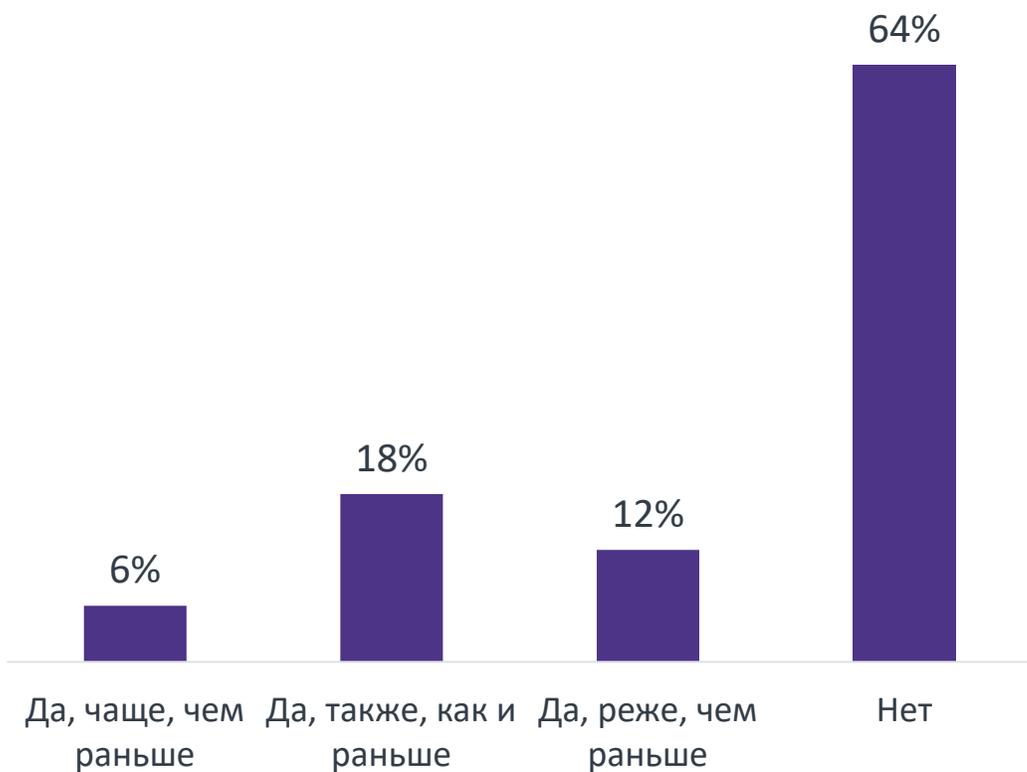


Специалисты по продажам и маркетингу – наиболее востребованные и сложно закрываемые вакансии в 2024 году.

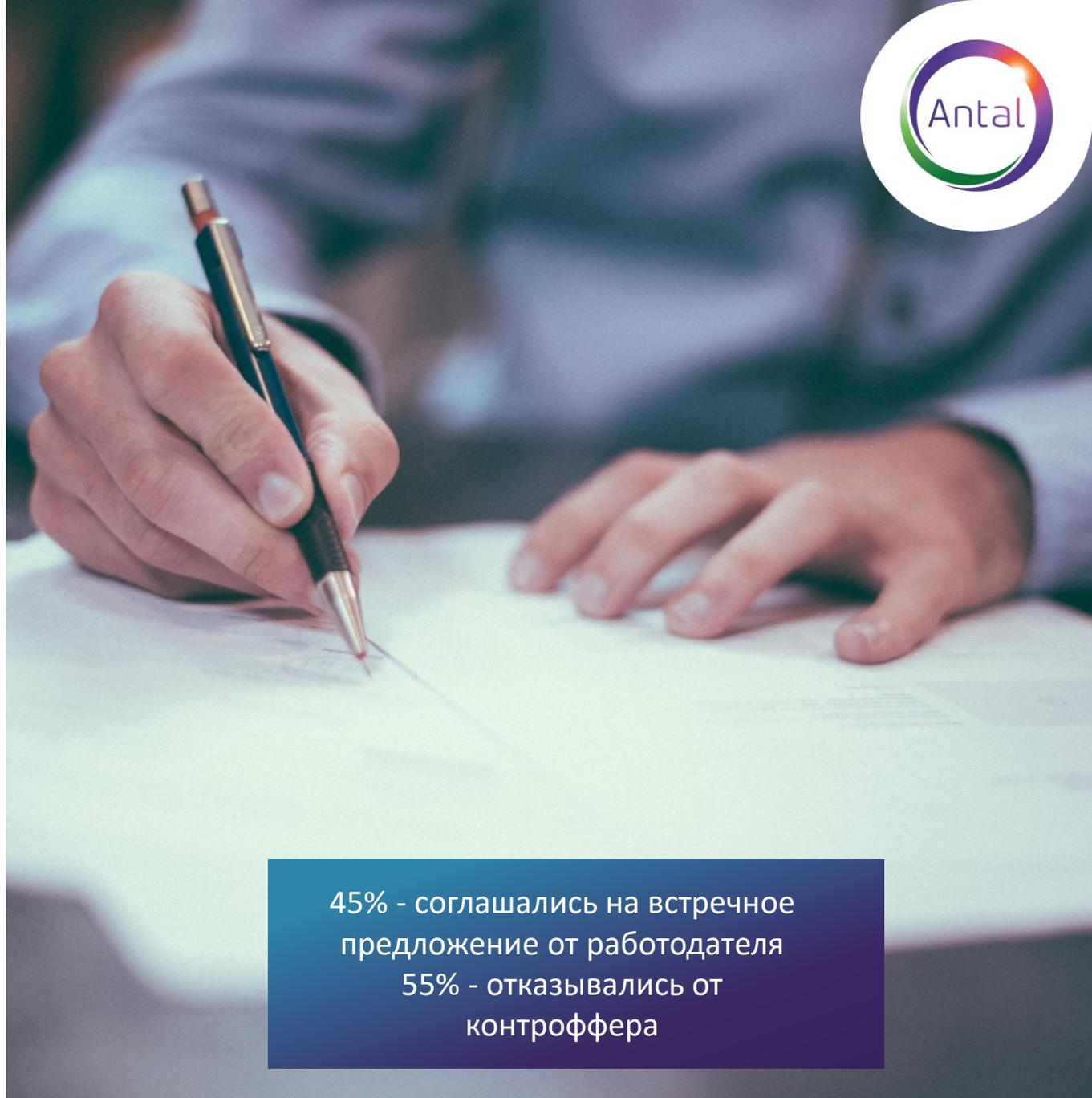


# КОНТРОФФЕРЫ\*

Чаще ли вам приходилось делать встречное предложение (контроффер) в этом году?



\*Встречное предложение от компании-работодателя сотруднику, планирующему покинуть компанию



45% - соглашались на встречное предложение от работодателя  
55% - отказывались от контроффера



# КОНТРОФФЕРЫ

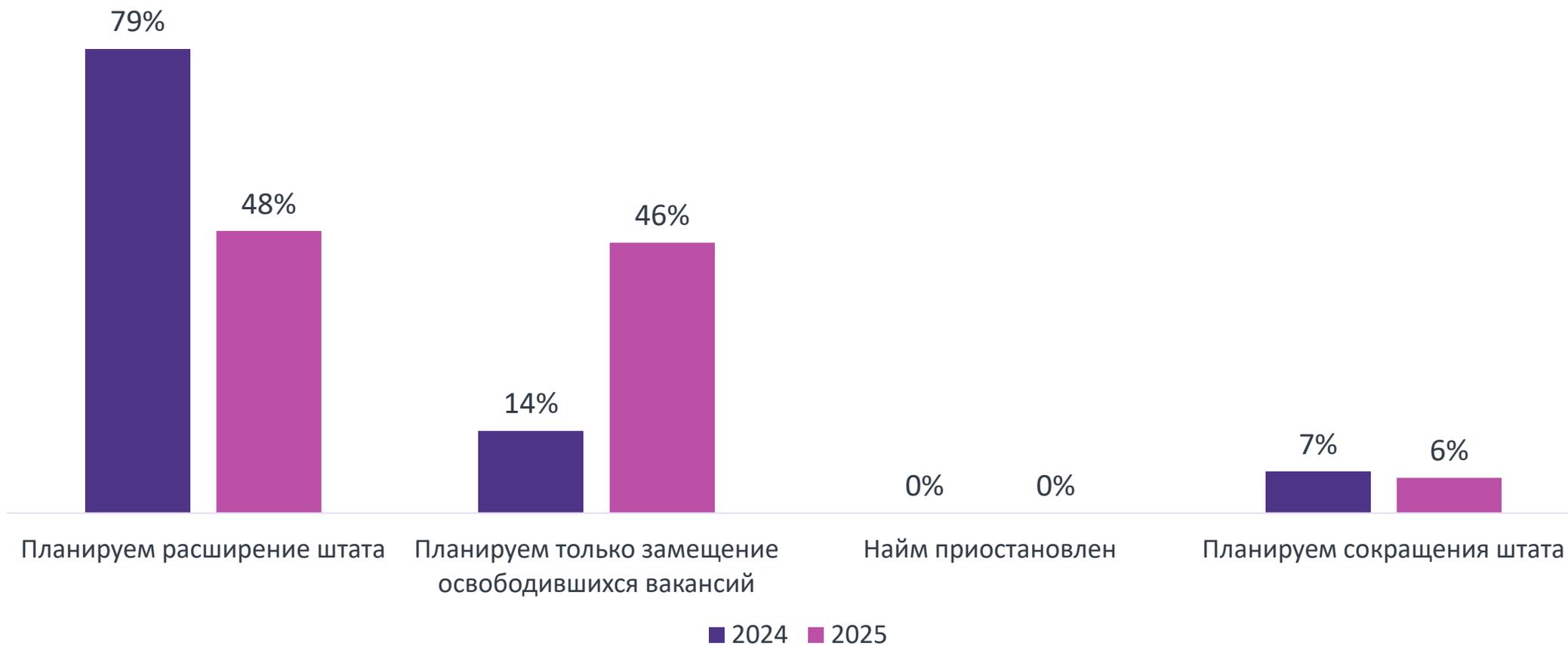
За счет чего вы удерживали сотрудников в рамках контроффера?





# НАЙМ ПЕРСОНАЛА

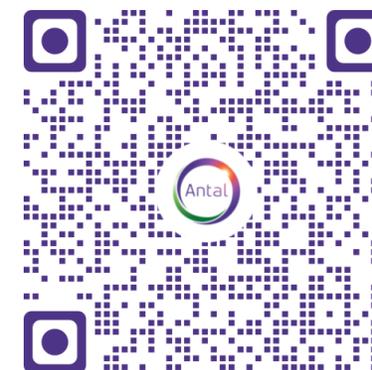
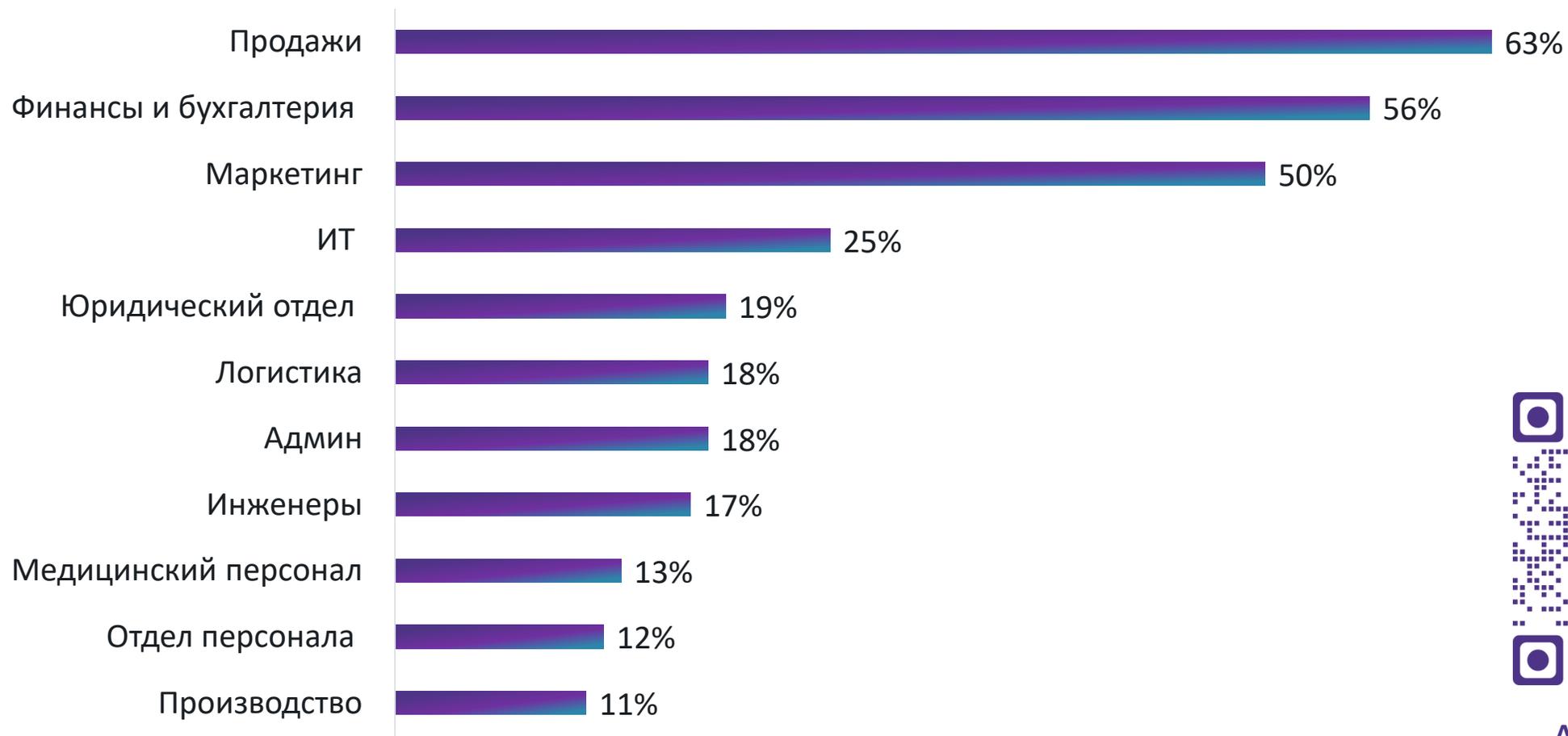
Ваши планы в отношении найма персонала на следующий год





# НАЙМ ПЕРСОНАЛА

Найм каких специалистов вы планируете на 2025 год?



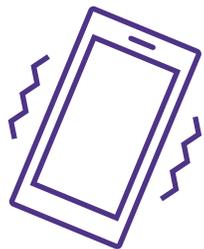
Antal Uzbekistan



# КОММУНИКАЦИЯ С КАНДИДАТАМИ

Как ваша компания чаще всего впервые коммуницирует с кандидатом?

63%



Звонок по телефону

12%



Мессенджер

9%



Электронная почта

6%



Рекрутинговые  
компании

5%



Оффлайн

5%



Работные сайты



# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



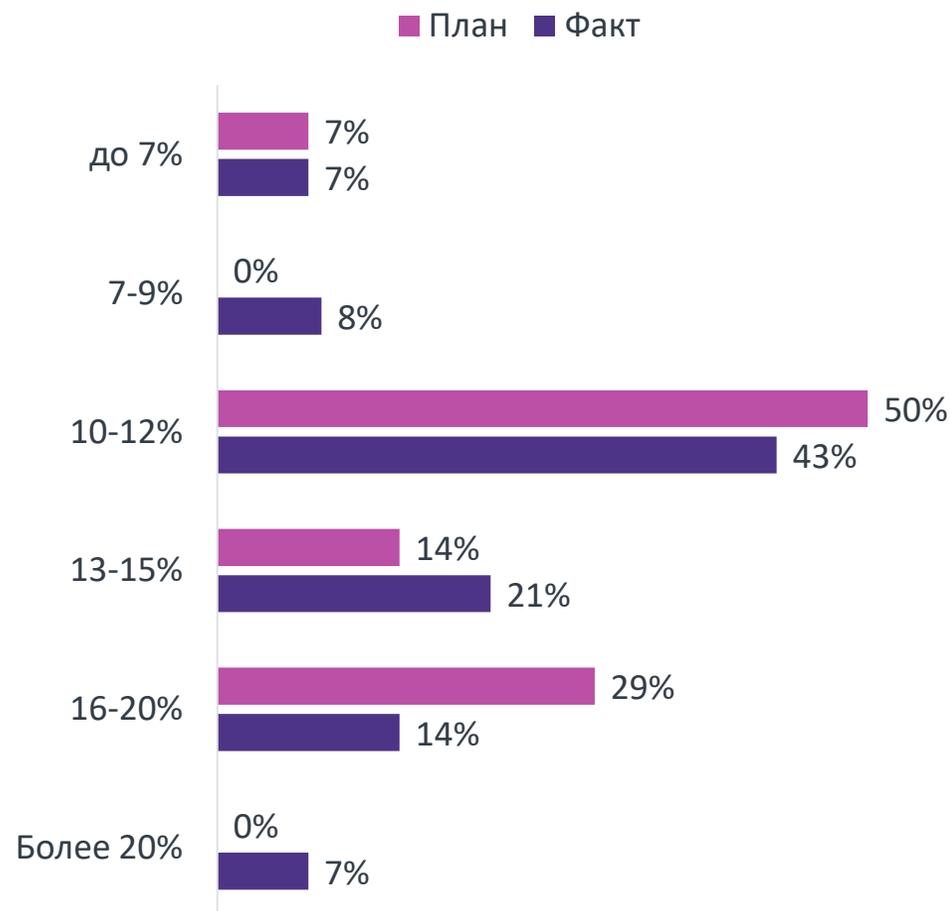


# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2024)

Как изменились заработные платы ваших сотрудников в 2024 году?



На какой процент в среднем вы повысили заработные платы в этом году?

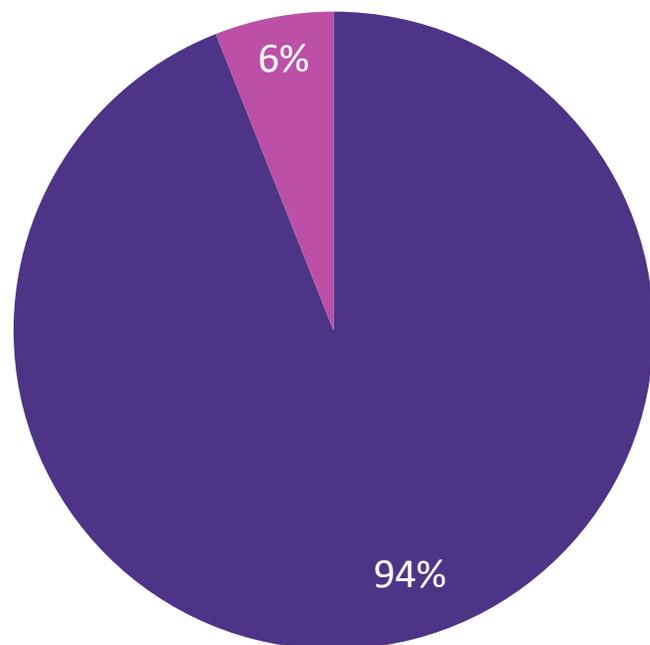




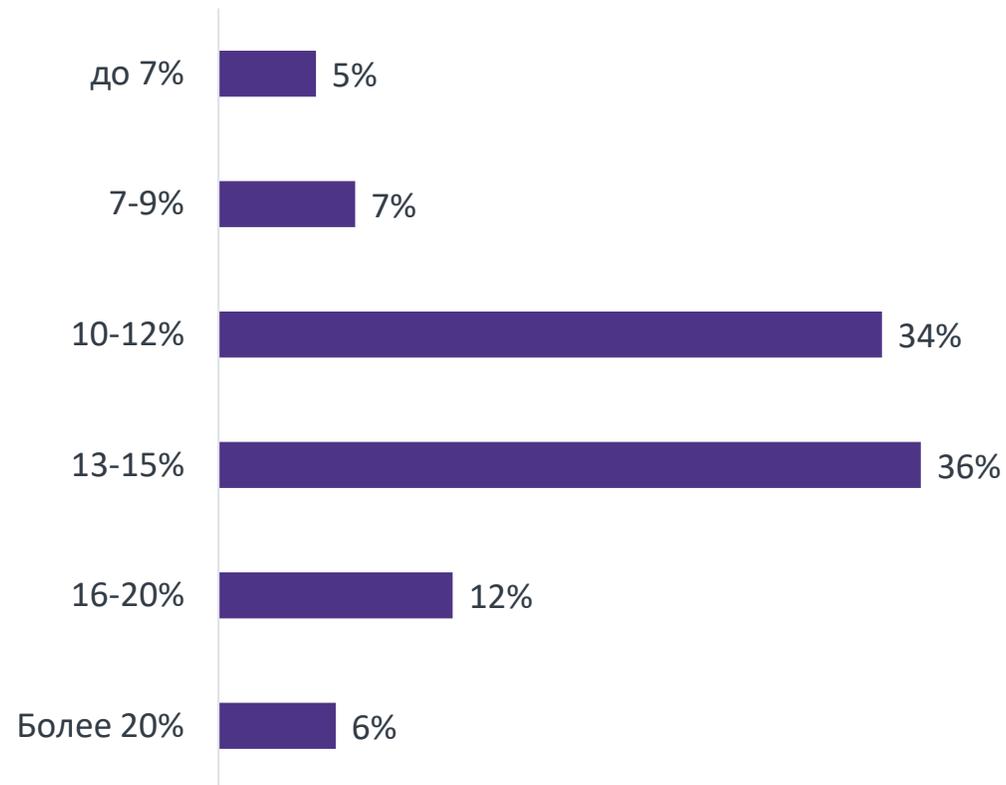
# ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ (2025)

Ваши планы в отношении зарплат сотрудников на 2025 год?

■ Планируем повышать    ■ Оставим без изменений



Планируемый процент повышения зарплат на 2025 год?





# МОТИВАЦИЯ





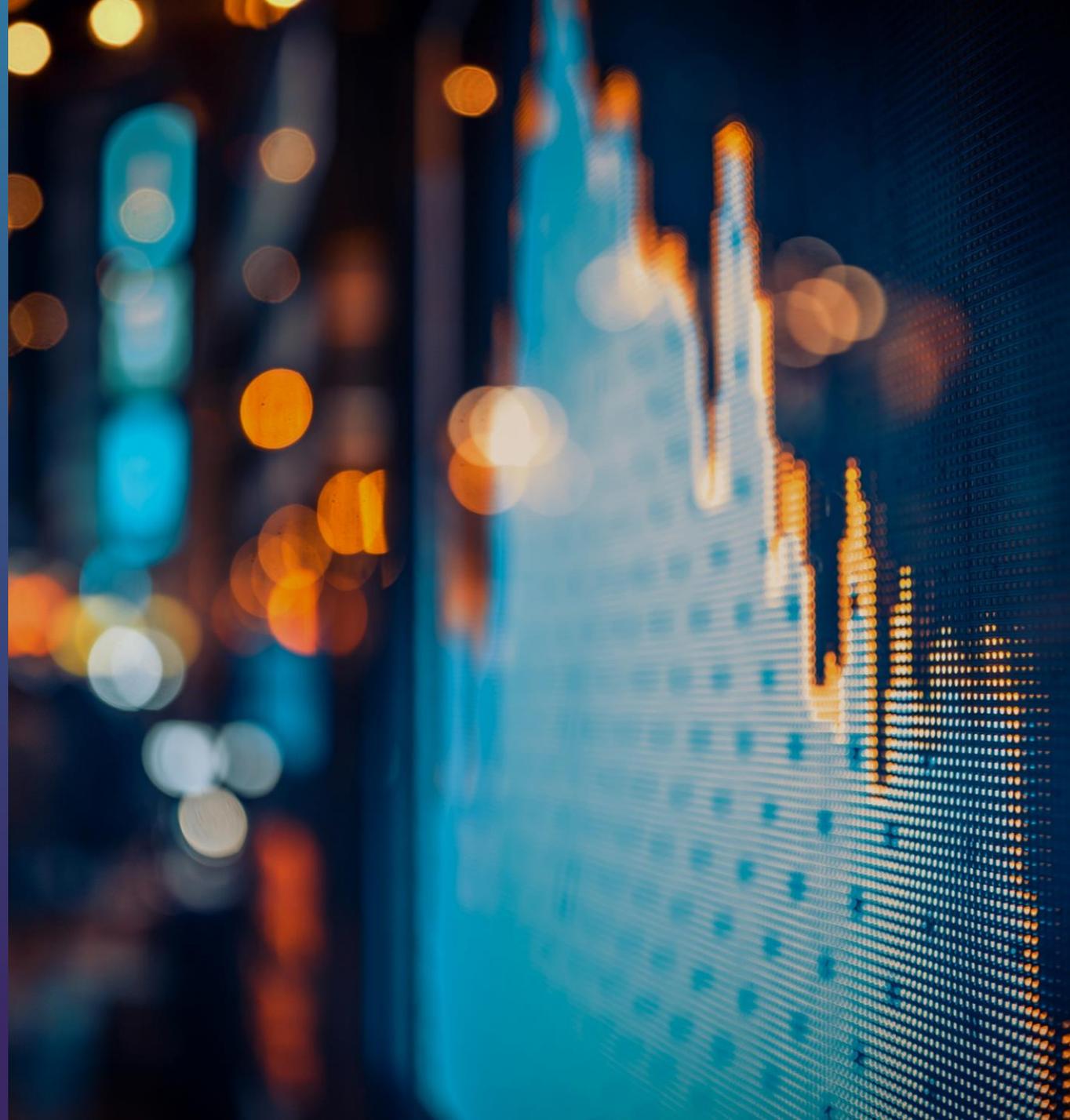
# ВЫБОР КОМПАНИИ-РАБОТОДАТЕЛЯ

По каким ключевым критериям соискатели делают выбор с пользой вашей компании?





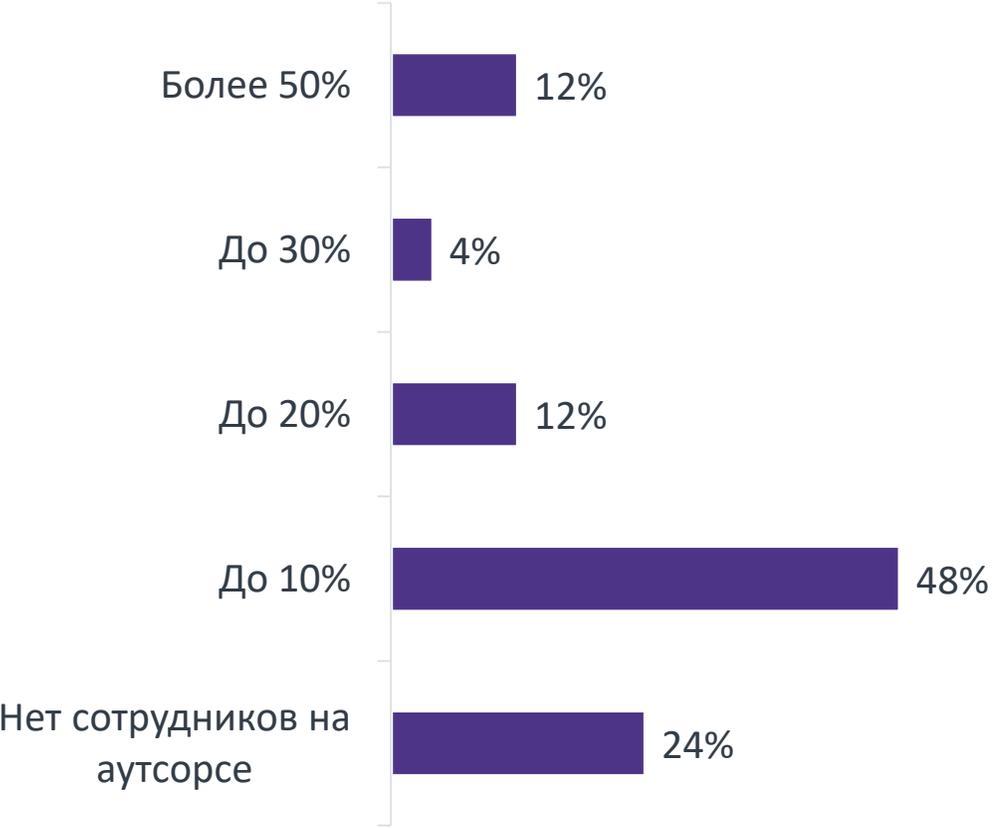
# СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ



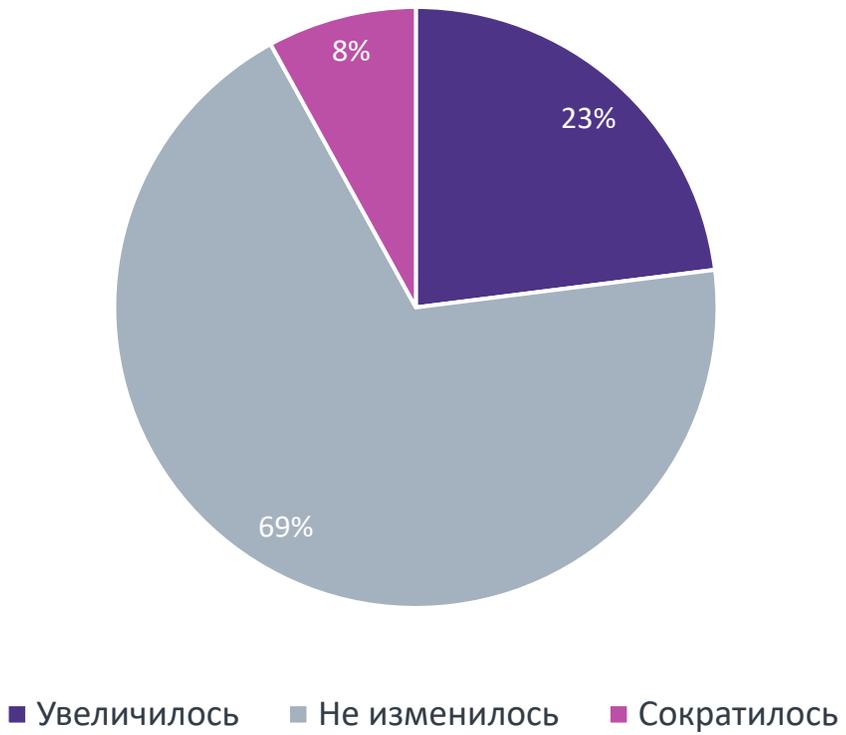


# СОТРУДНИКИ НА АУТСОРСЕ

Какой процент ваших сотрудников оформлен на аутсорсе?



Как изменилось количество сотрудников на аутсорсе в течение этого года?

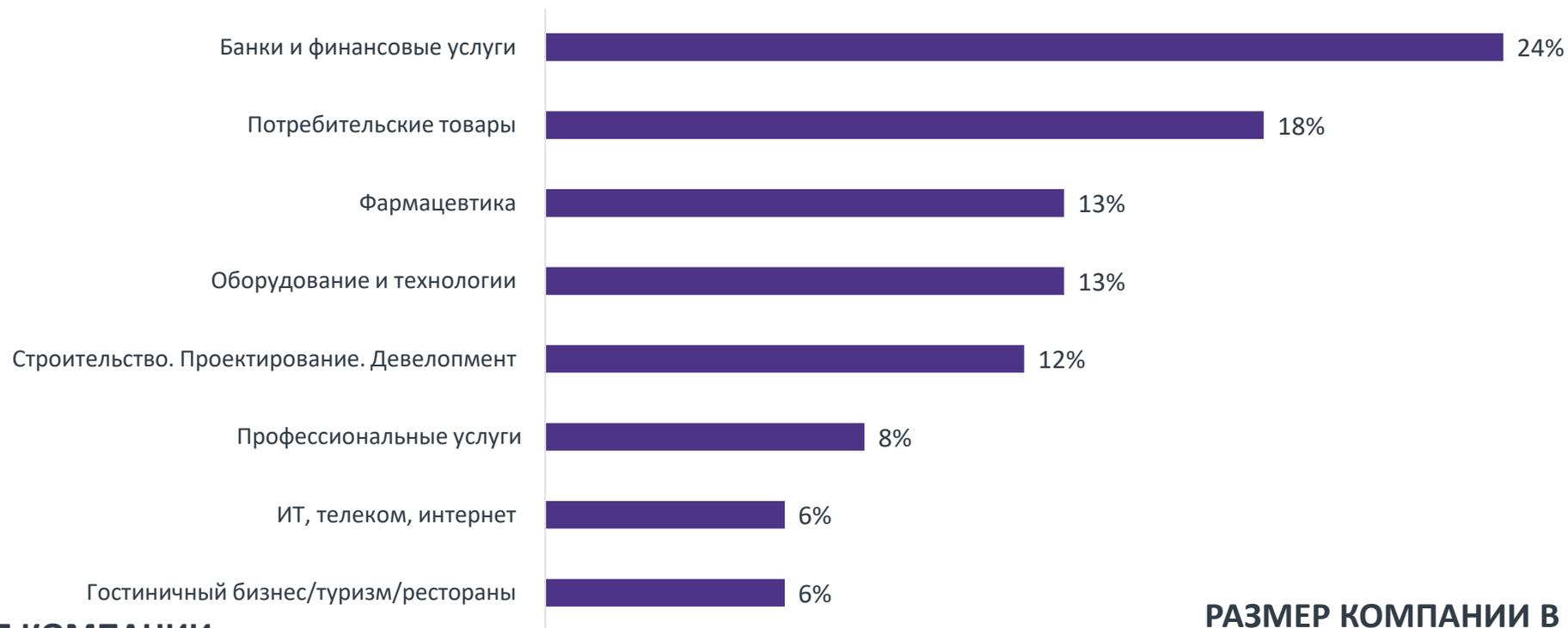




# ДЕМОГРАФИЯ

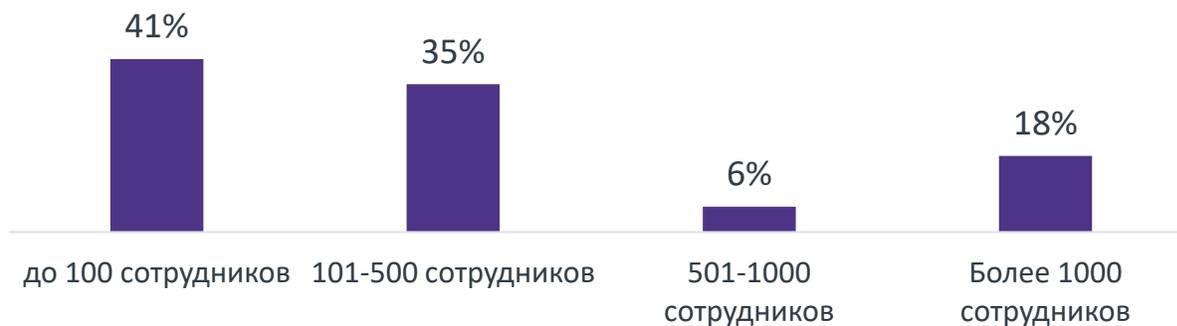
Опрос проводился в период с 29 августа по 16 сентября 2024 года. В исследовании приняло участие 45 компаний, работающих в Узбекистане.

ИНДУСТРИИ



ТИП КОМПАНИИ

РАЗМЕР КОМПАНИИ В УЗБЕКИСТАНЕ



# ANTAL В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Antal – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в СНГ, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Мы важная часть международной рекрутинговой компании **Antal International**, со **145 офисами по всему миру**. Компания Antal вышла на рынок СНГ в 1994 году, в 2010 г. открыла офис в Алматы, а в 2019 – в Ташкенте.



[antalkazakhstan.kz](http://antalkazakhstan.kz)



[info@antalkazakhstan.com](mailto:info@antalkazakhstan.com)



+7 (727) 339 92 95

## УСЛУГИ ANTAL В СНГ

- Подбор менеджеров среднего звена
- Подбор руководителей высшего звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг, контрактинг
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- Анализ личности по системе Томаса
- Аутплейсмент
- Дополнительные услуги (тренинги и т.д.)



[antal.com](http://antal.com)



[pr.uzbekistan@antal.com](mailto:pr.uzbekistan@antal.com)



+99893 183 36 18



# ANTAL UZBEKISTAN: ПУЛЬС ОПРОС О ПЛАНАХ КОМПАНИЙ НА 2024-2025 ГГ

[info.uzbekistan@antal.com](mailto:info.uzbekistan@antal.com)

[www.antal.com/recruitment/uzbekistan-tashkent-ata](http://www.antal.com/recruitment/uzbekistan-tashkent-ata)

This presentation has been prepared for general guidance on matters of interest only and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, Antal Talent, its member companies, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2024 Antal Uzbekistan. All rights reserved.

