



ANTAL CENTRAL ASIA:

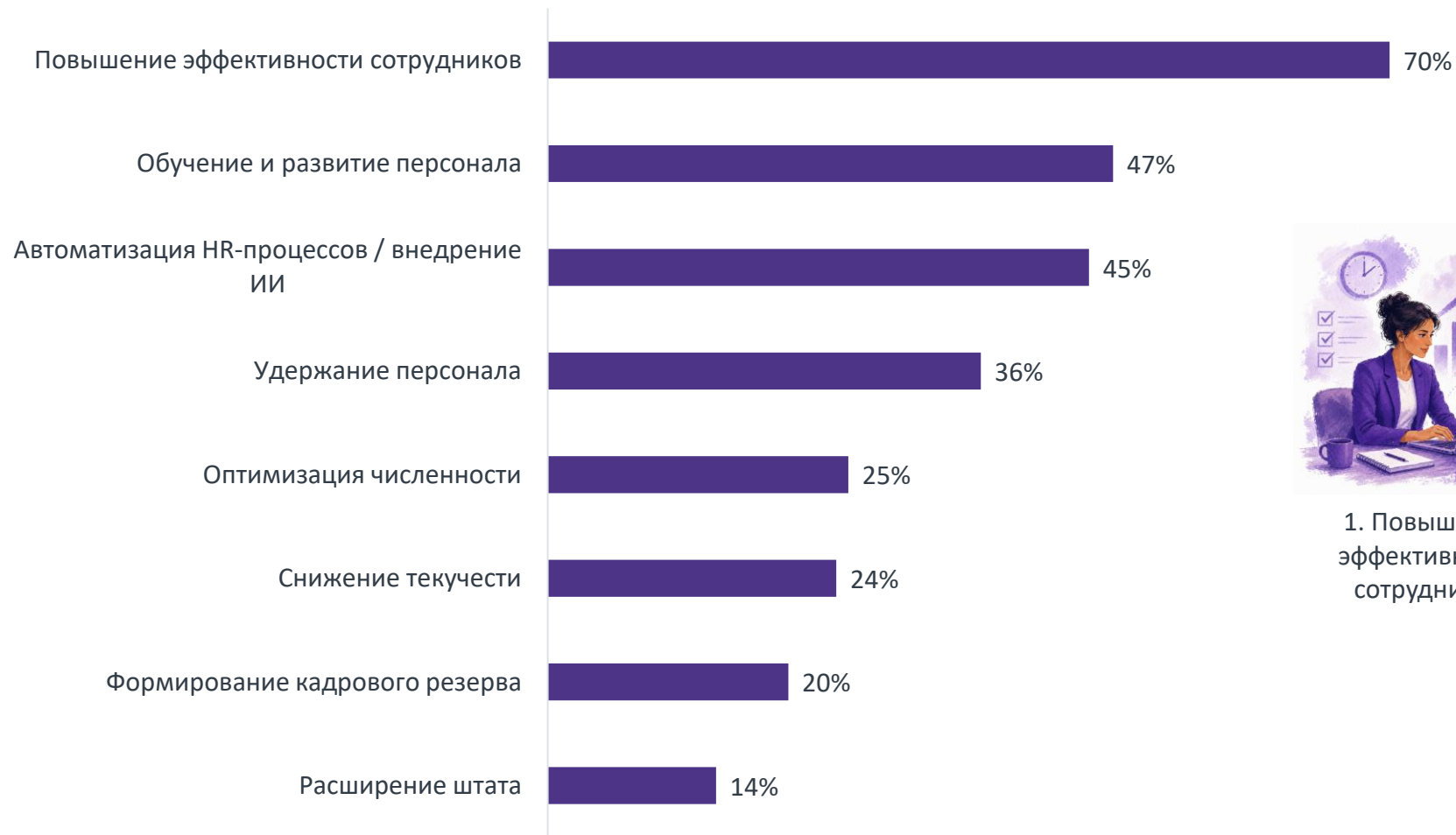
Планы компаний до конца 2026 года и на 2027 год

pr.central-asia@antal.com
antalkazakhstan.kz



НАИБОЛЕЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ КАДРОВЫЕ ЗАДАЧИ ДЛЯ HR В ДАННЫЙ МОМЕНТ

Какие HR задачи являются для вашей компании наиболее актуальными сегодня?



Топ-3 задачи:



1. Повышение
эффективности
сотрудников



2. Обучение
и развитие
персонала



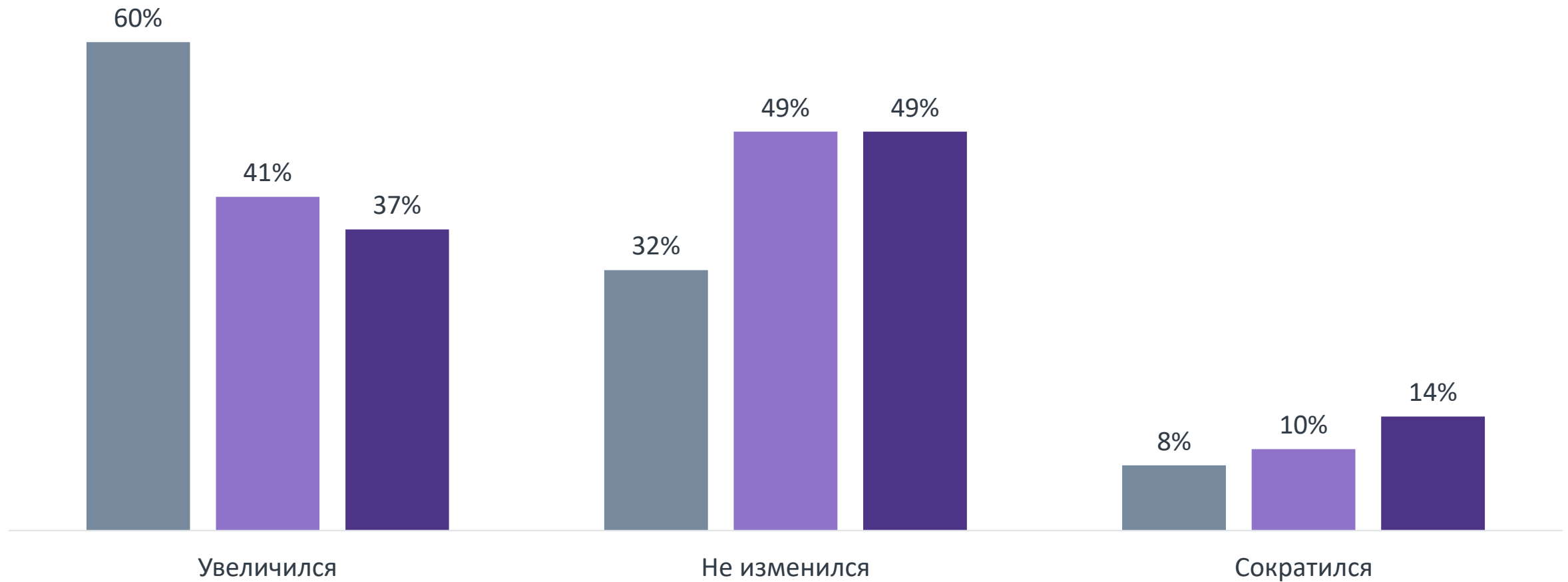
3. Автоматизация
HR-процессов и
внедрение ИИ

СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?



■ 2024 ■ 2025 ■ 2026

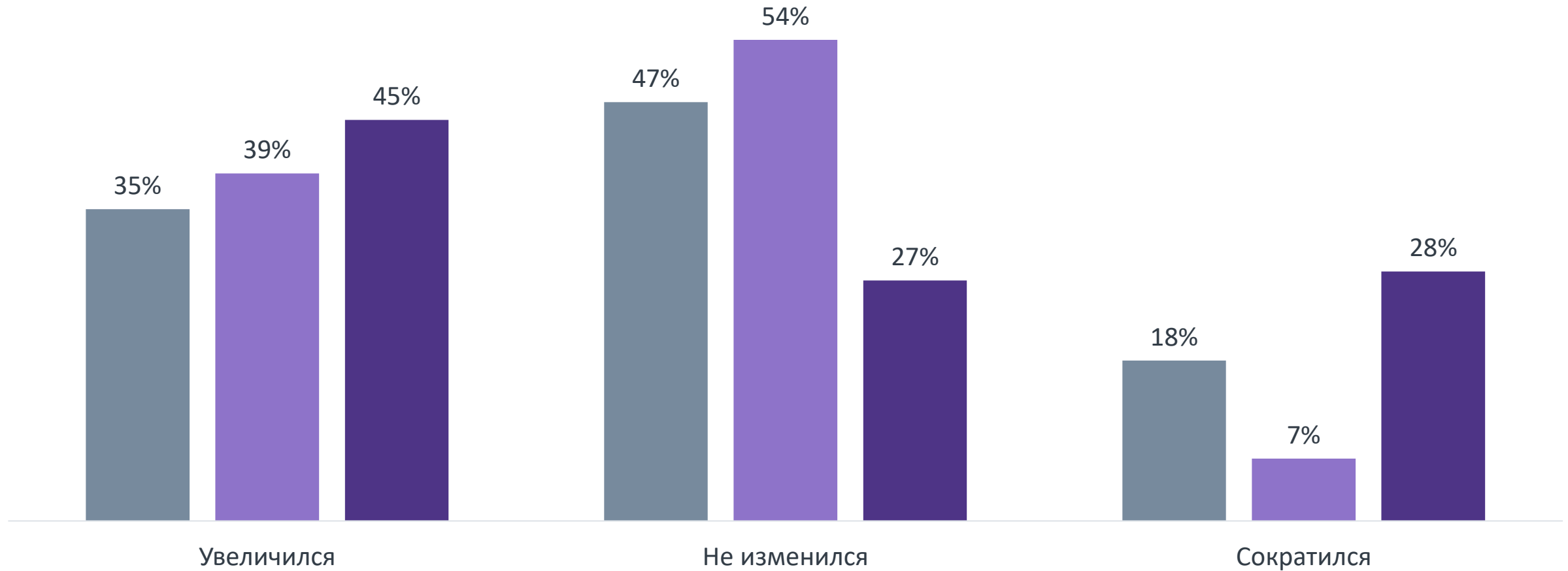


СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как изменился средний срок закрытия вакансий в компании в этом году?



■ 2024 ■ 2025 ■ 2026



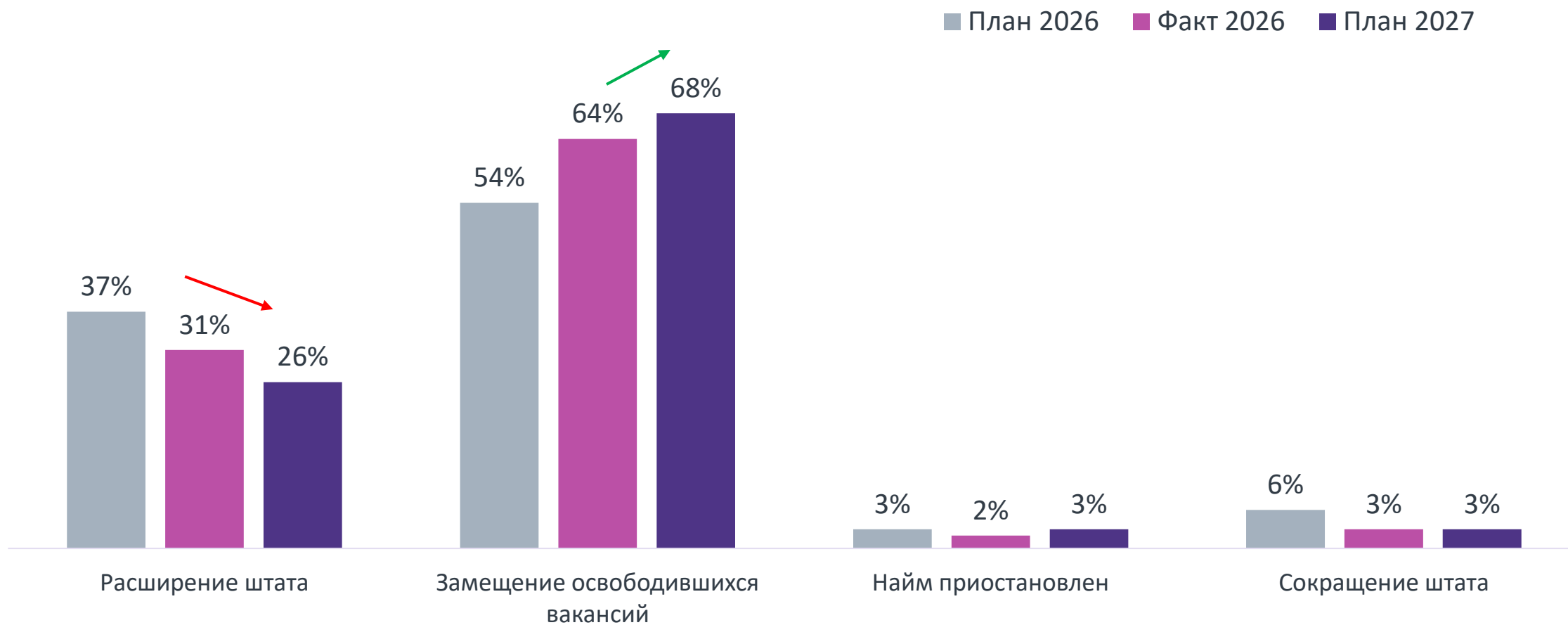
СРОК ЗАКРЫТИЯ ВАКАНСИЙ

Как долго вы закрываете позиции разного уровня

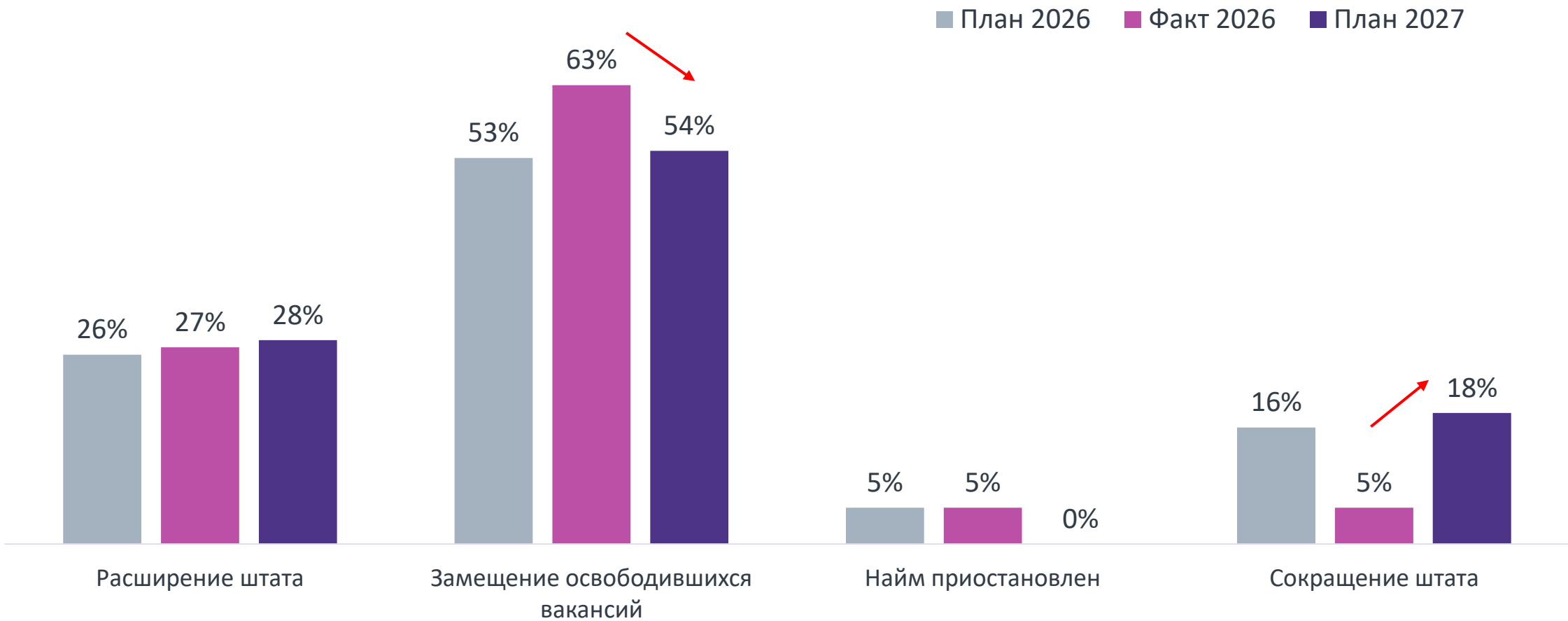


	До 2 недель	До 1 месяца	1-3 месяца	4-6 месяцев	Более полугода
Высшее звено	0%	7%	46%	31%	14%
Средний менеджмент	3%	29%	50%	16%	3%
Специалисты	9%	50%	35%	6%	0%
Массовый персонал	41%	45%	14%	0%	0%

ДЕЙСТВИЯ КОМПАНИЙ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА В ЭТОМ И СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ



ВАШИ ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА В ЭТОМ И СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ



КОГО ПЛАНИРУЮТ НАНИМАТЬ В 2027 ГОДУ?



[Узнать подробнее об
услуге «Подбор
персонала» от Antal](#)

Мы находим и привлекаем персонал по следующим направлениям:

- ИТ
- продажи
- маркетинг и реклама
- закупки
- HR
- юриспруденция и комплаенс
- финансы и бухгалтерия
- производство

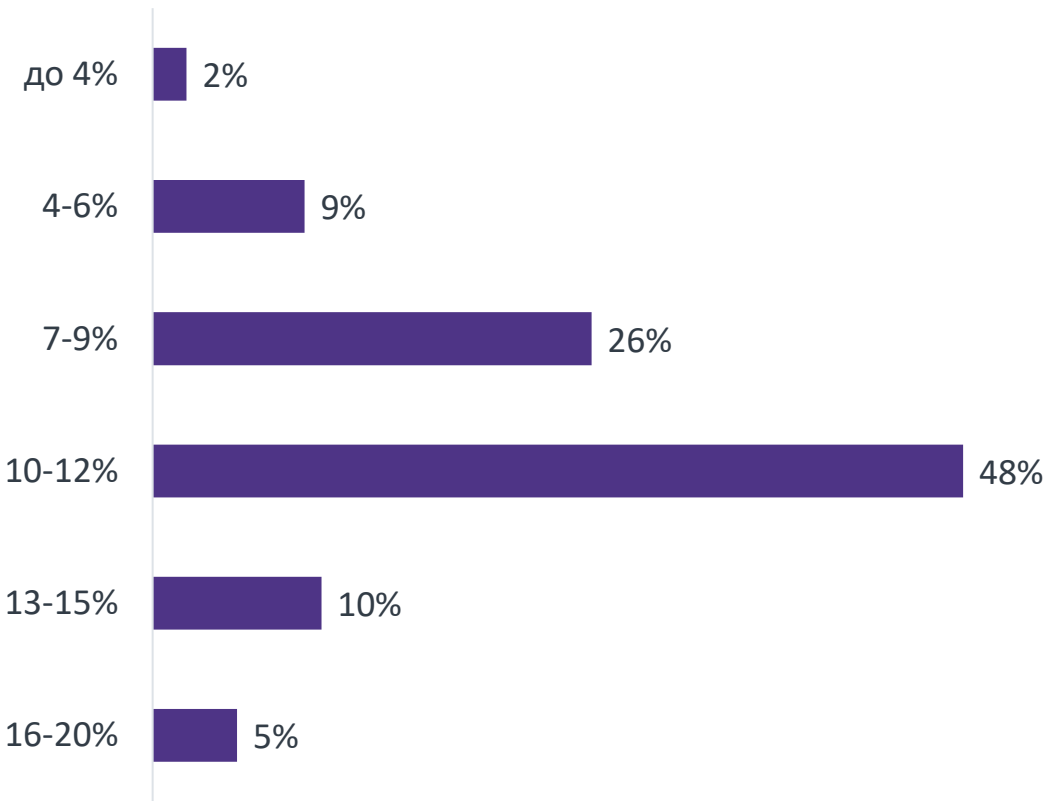


ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ 2027

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2027 год?

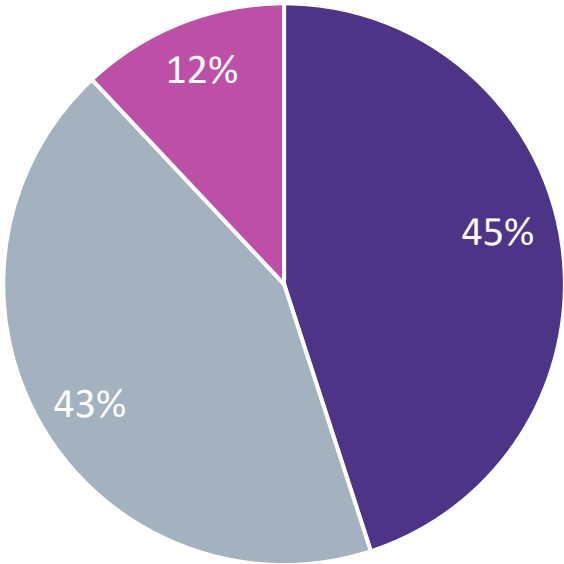


Планируемый процент повышения заработных плат на 2027 год?



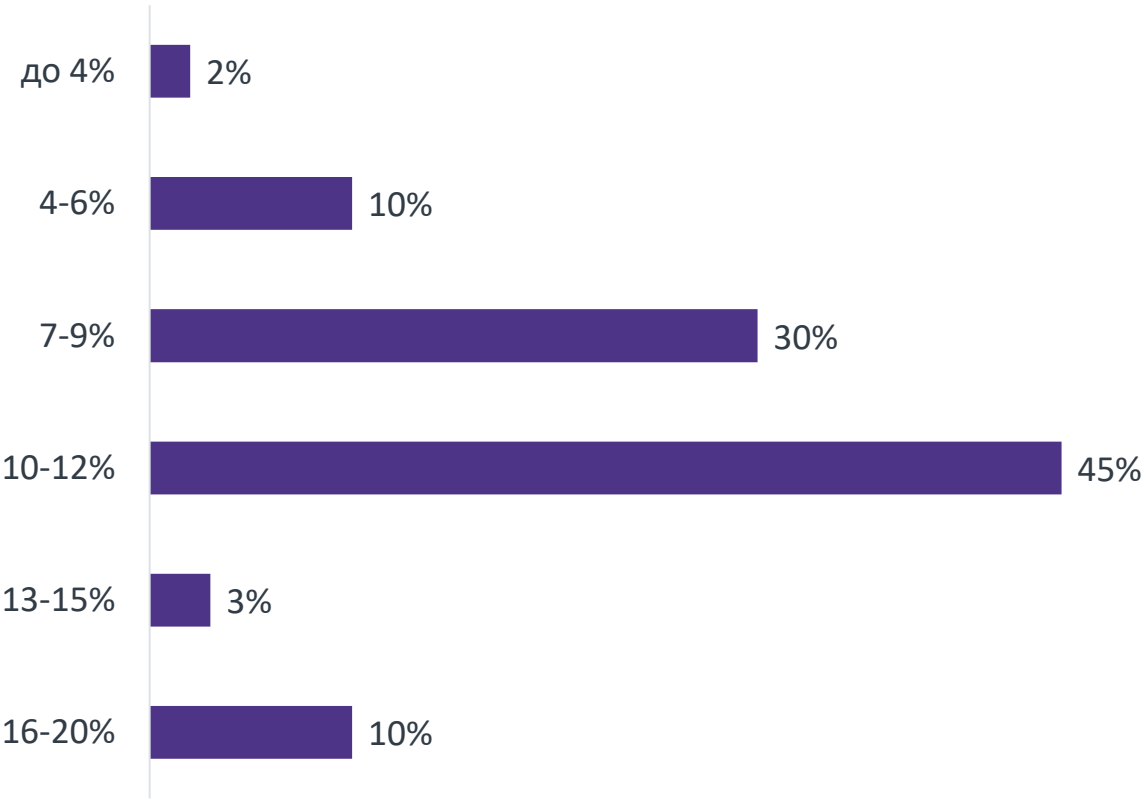
ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ 2027

Ваши планы в отношении заработных плат сотрудников на 2027 год?



- Планируем повышать всем сотрудникам
- Планируем повышать точечно отдельным сотрудникам
- Оставим без изменений

Планируемый процент повышения заработных плат на 2027 год?



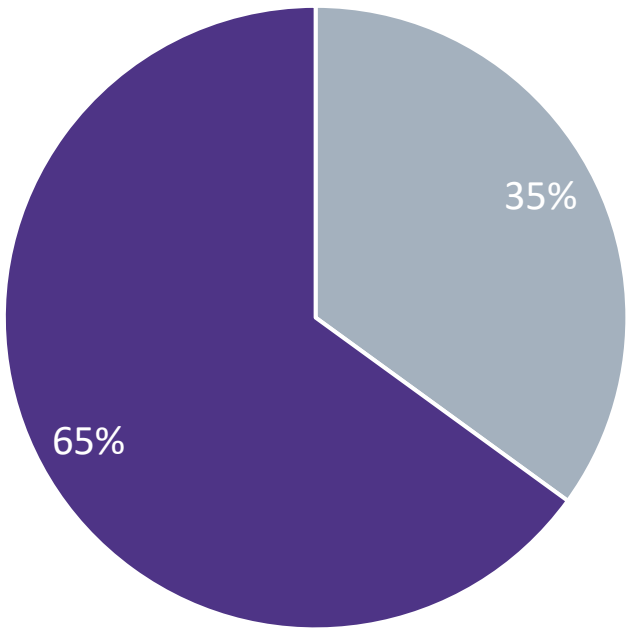
ИЗМЕНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К КАНДИДАТАМ

Какие требования к кандидатам ваша компания пересмотрела за последний год?



ПРАКТИКА ПРОБНЫХ ДНЕЙ В КОМПАНИИ

Есть ли в вашей компании практика «пробного дня» для новых сотрудников?



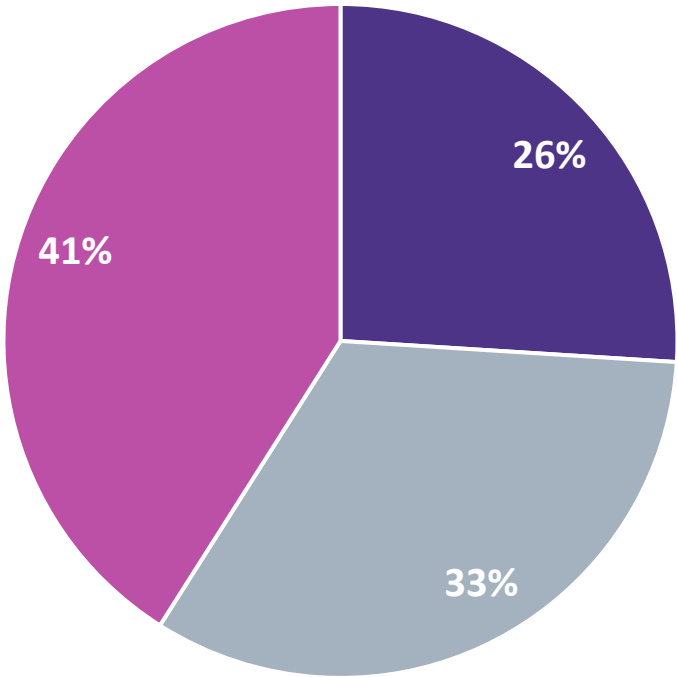
■ Да ■ Нет

Для каких категорий сотрудников вы используете пробный день?



ПРАКТИКА ПРОБНЫХ ДНЕЙ В КОМПАНИИ

Оплачивается ли пробный день?



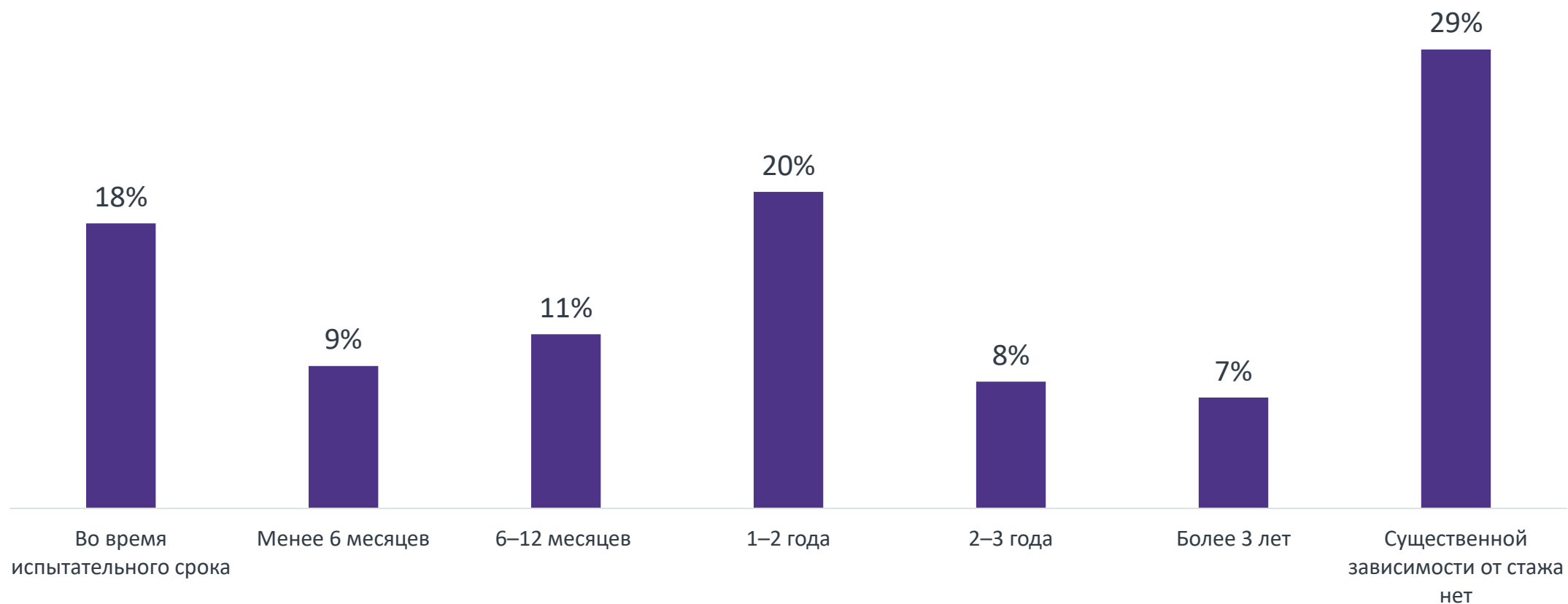
■ Да, всегда ■ Иногда, в зависимости о позиции ■ Нет

Насколько практика пробного дня оправдала себя?



ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

На каком этапе работы сотрудники чаще всего покидают компанию?



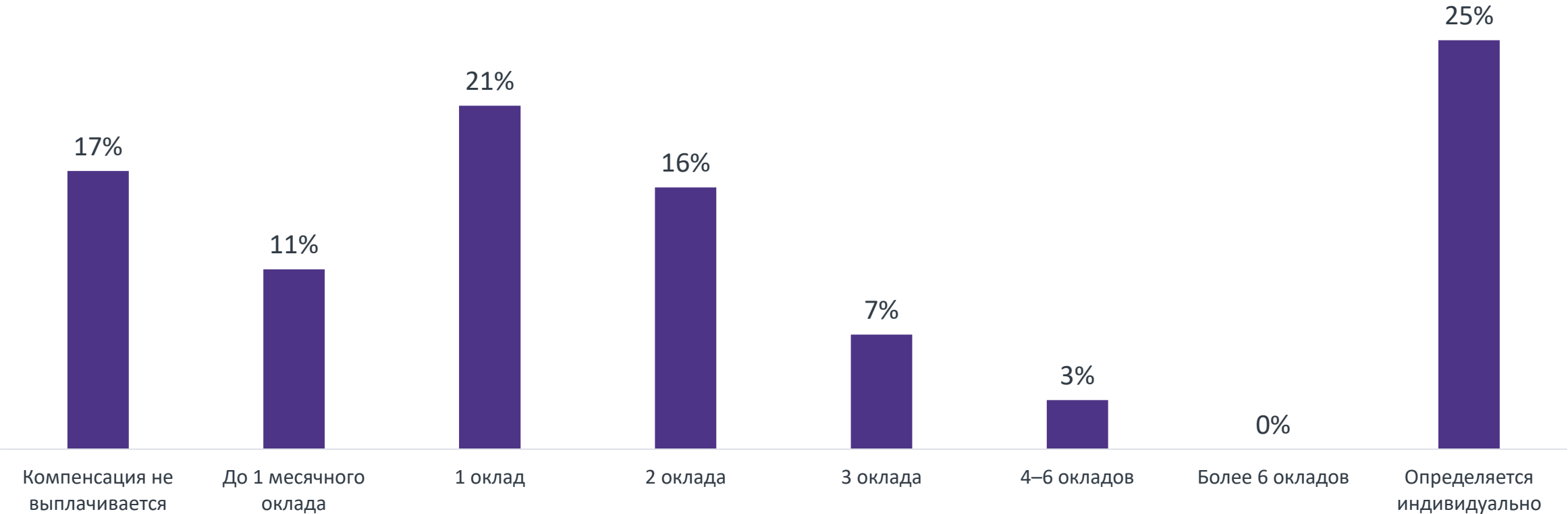
ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Каковы наиболее распространённые причины увольнения сотрудников по инициативе работодателя в вашей компании?



ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Какой размер компенсации компания обычно предлагает сотрудникам при увольнении по соглашению сторон?

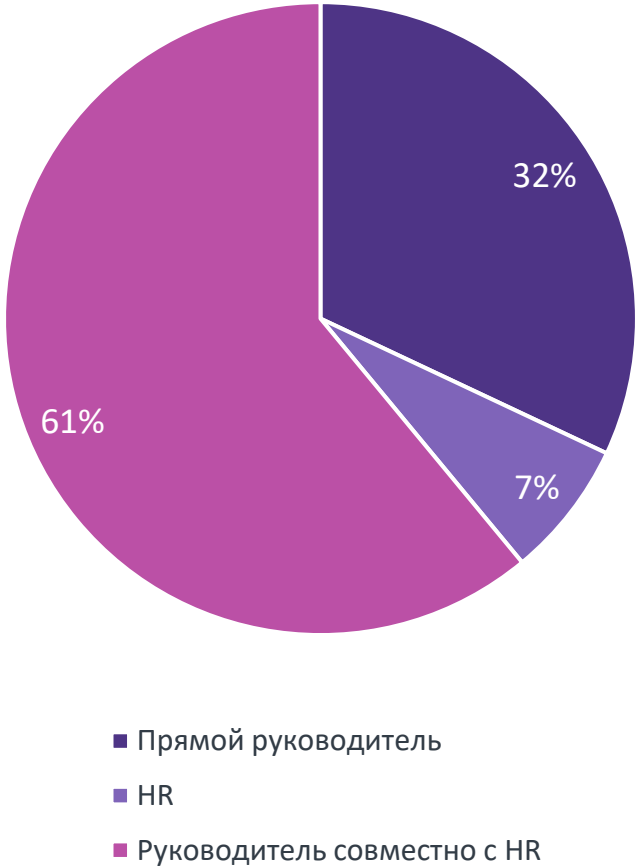


ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Какие меры поддержки компания предоставляет сотрудникам при увольнении или сокращении?

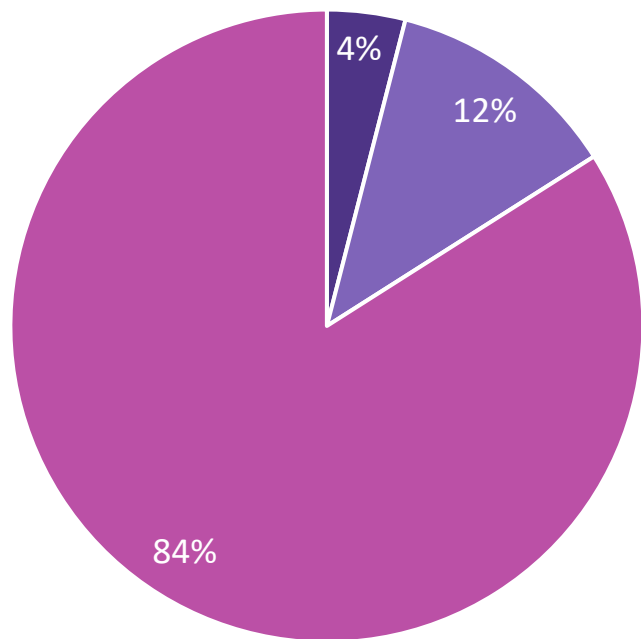


Кто сообщает сотруднику об увольнении?



ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Использует ли ваша компания аутплейсмент при увольнении сотрудников?



- Да
- Рассматриваем возможность использования
- Нет

Аутплейсмент — это не «просто увольнение», а управляемый процесс выхода сотрудника на рынок труда, включающий сопровождение в подготовке к поиску новой работы и адаптации к текущим условиям рынка. Это позволяет снизить риски и напряжение для обеих сторон — работодателя и работника.

Команда Antal на практике видит, насколько важно корректно выстроить коммуникацию при оптимизации штата и поддержать людей в непростой период. Такой подход помогает сохранить деловую репутацию работодателя и удержать рабочую атмосферу в коллективе.

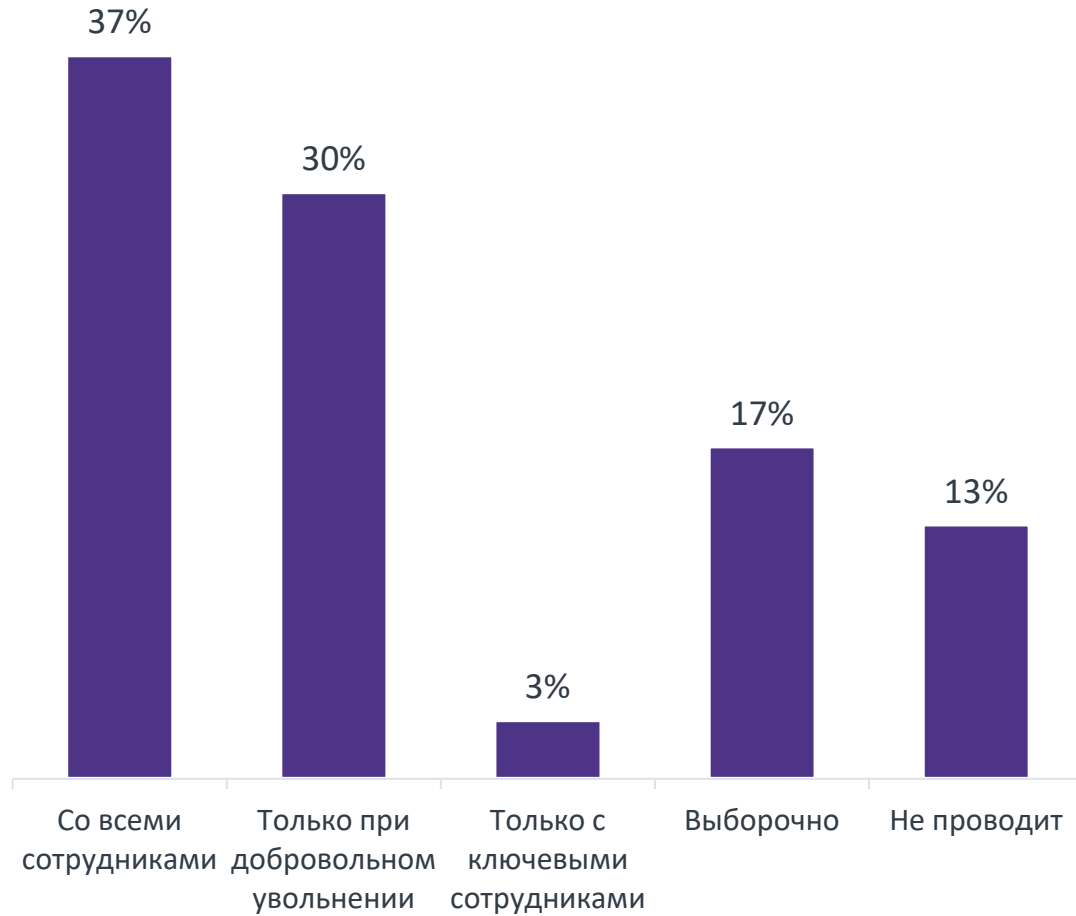


Узнать подробнее
об услуге
«Аутплейсмент»
от Antal



ПРОЦЕСС УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Проводит ли ваша компания exit interview с увольняющимися сотрудниками?



Что для вашей компании является главным при расставании с сотрудником?



ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

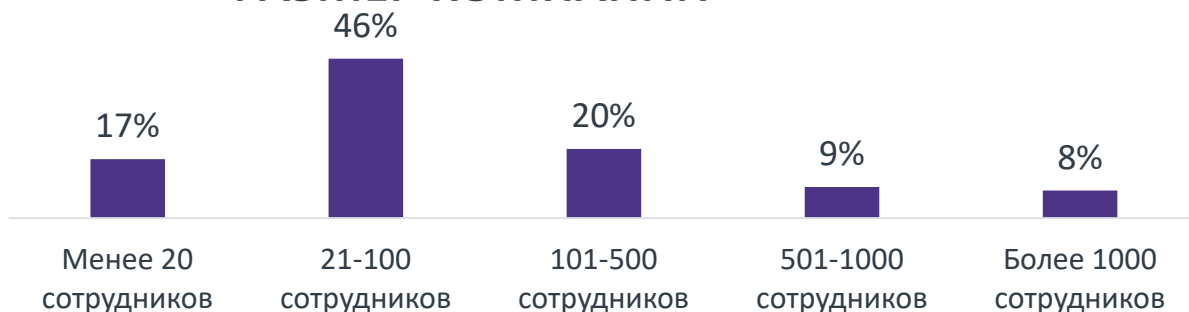
ОПРОС ПРОВОДИЛСЯ В ПЕРИОД С 31 АВГУСТА ПО 18 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА. В ИССЛЕДОВАНИИ ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ 105 КОМПАНИЙ, РАБОТАЮЩИХ В КАЗАХСТАНЕ И УЗБЕКИСТАНЕ.



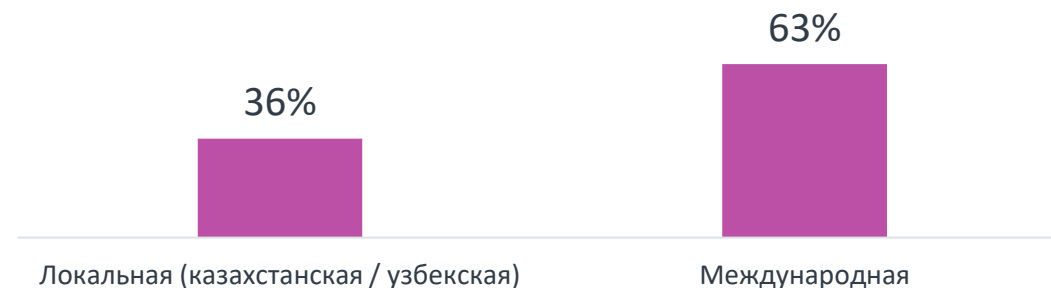
ИНДУСТРИИ



РАЗМЕР КОМПАНИИ



ТИП КОМПАНИИ



ABOUT ANTAL CENTRAL ASIA & CAUCASUS



Antal – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в СНГ и Центральной Азии, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Мы важная часть международной рекрутинговой компании [Antal International](#), со **145 офисами по всему миру**. Компания Antal вышла на рынок СНГ в 1994 году, в 2010 г. открыла офис в Алматы, а в 2019 – в Ташкенте.



antalkazakhstan.kz



info@antalkazakhstan.com



+7 (727) 339 92 95



antalkazakhstan.kz/uzbekistan



pr.central-asia@antal.com



+99893 183 36 18

УСЛУГИ ANTAL В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

- Подбор персонала (средний и высший менеджмент, массовый персонал)
- Аутстаффинг
- Имплант-рекрутмент
- Обзоры рынка труда и зарплат
- Тестирование
- Аутплейсмент
- Дополнительные услуги (тренинги и т.д.)



ANTAL CENTRAL ASIA:

Планы компаний до конца 2026 года и на 2027 год

pr.central-asia@antal.com
antalkazakhstan.kz

