

Изменения в трудовом законодательстве РК в контексте российских экспатов в Казахстане



Вызовы рынка труда 2022-2023
Мероприятие Rödl & Partner и Antal Kazakhstan

Асем Оспанбекова
Ербол Алмен
Алматы
8 ноября 2022

AGENDA

1 Упрощенный въезд и порядок трудоустройства для граждан РФ

2 Социальные льготы

3 Оптимизация процесса получения ИИН

4 Открытие банковских счетов

5 Услуги Outstaffing

6 Контактные лица



1 УПРОЩЕННЫЙ ВЪЕЗД И ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ ГРАЖДАН РФ

- Согласно договору ЕАЭС, подписанному Республикой Армения, Республикой Беларусь, Республикой Казахстан, Кыргызской Республикой, в том числе Российской Федерацией, обеспечивается свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы.
- Таким образом, Работодатели государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда.
- Также не требуется получение Рабочего разрешения (РР) на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства. Таким образом, процесс трудоустройства значительно облегчается и у работодателя нет надобности в сдаче заявлений на квоту на получение рабочих разрешений для иностранных граждан, а также тем самым исключается риск неполучения данного разрешения.

1.1 АКТУАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА



Согласно официальным данным Министерства Внутренних Дел Республики Казахстан, в 2022 году в Казахстан въехало порядка 4,3 млн иностранцев, а выехало 4,1 млн, в том числе граждан Российской Федерации въехало 1 660 000, а выехало 1 640 000.

Число Российских компаний в Казахстане выросло на 35%, похожие тренды в Кыргызстане и Узбекистане, куда также активно переезжает бизнес из Российской Федерации. С начала марта количество новых зарегистрированных российских компаний в Казахстане ежемесячно увеличивается на 500–800 компаний.

Максимальный рост зафиксирован в августе – сразу плюс 1,1 тыс. компаний.

На 1 сентября в Казахстане зарегистрировано 15,4 тыс. иностранных организаций с участием российского капитала – относительно начала года их стало на 4 тыс. больше.



Общий порядок трудоустройства в РК

Для трудоустройства в РК требуется выполнение следующих шагов:

- Подписание ТД (в случае не подписания– адм. штраф в размере от 30 до 150 МРП (3180 тг.)
- Издание акта работодателя (приказ) о приеме на работу
- На практике также распространено подписание заявления работника о приеме на работу, однако следует учитывать, что данная норма не регламентирована законодательно
- Регистрация ТД на сайте enbek.kz (ЕСУТД)

При этом, для трудоустройства иностранных граждан требуются дополнительные действия, о которых мы расскажем далее.



1.3 УПРОЩЕННЫЙ ВЪЕЗД И ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ ГРАЖДАН РФ

- — Не требуется получение РР на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства
- — Нет надобности в сдаче заявлений на квоту на получение рабочих разрешений для иностранных граждан, а также
 - — Исключается риск неполучения данного разрешения.

Более того, граждане РФ могут въезжать на территорию РК в безвизовом порядке и находиться на территории РК до 90 дней в течение 180 дней.

Хотелось бы отметить, что для трудоустройства, которое подразумевает более продолжительный период времени, чем 90 дней, гражданам РФ необходимо оформлять Разрешение на Временное Проживание (РВП).

РВП выдается на срок действия трудового договора, однако не продлевается на срок более 1 года.

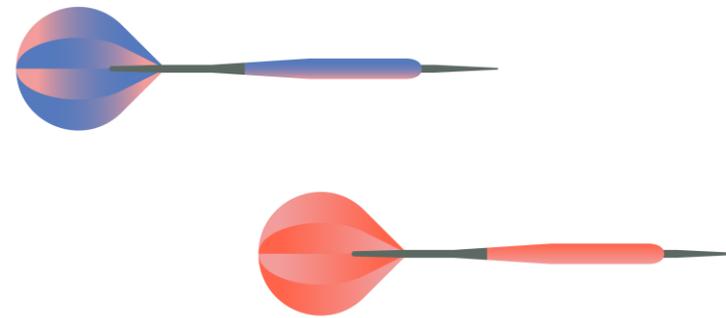
При этом, до истечения срока РВП его можно будет пролонгировать на последующий год.



1.4 УПРОЩЕННЫЙ ВЪЕЗД И ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ ГРАЖДАН РФ

- Если иностранный гражданин меняет место работы, он обязуется обновить своё разрешение и оформить его от другого работодателя.
- РВП можно оформить и близким членам семьи работника как сопровождающим. Для этого требуется предоставление свидетельства о браке (на супруга/у) и свидетельство о рождении (на ребёнка). При этом законодательно не требуется оформление РВП для детей младше 16 лет.
- Также недавно было исключено положение об аннулировании РВП при выезде иностранного гражданина, таким образом нет необходимости в переполучении РВП при обратном въезде.

На данный момент получение РВП – бесплатно, но сейчас обсуждается вопрос внедрения государственной пошлины за получение данной услуги.



2 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Социальное страхование и ОСМС

В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе социальное обеспечение (социальное страхование) - это обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное медицинское страхование.

Пунктом 3 статьи 98 Договора установлено, что социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства.

Пенсионные выплаты

Согласно статье 12 Соглашения, содержащей переходные положения, предусмотрено, что назначение и выплата пенсии осуществляются в следующем порядке:

- За стаж работы, приобретенный после вступления Соглашения в силу, пенсия назначается и выплачивается государством-членом ЕАЭС, на территории которого приобретен соответствующий стаж работы;
- За стаж работы, приобретенный до вступления Соглашения в силу, пенсия назначается и выплачивается в соответствии с законодательством государств-членов ЕАЭС и Соглашением о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 года, а для Республики Беларусь и Российской Федерации - Договором между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года.

ИИН – индивидуальный идентификационный номер, присваиваемый физ.лицу для его идентификации

ИИН требуется при:

- Открытию счета,
- Для использования приложения «Ashyq»,
- Получении личного ЭЦП (в будущем, планируется заменить ЭЦП на QR код)
- Получении услуг в ЦОНах и прочих государственных органах.

На данный момент получение ИИН упрощено следующим образом:

- Не требуется заполнять заявление,
- ИИН приходит на мобильный номер,
- (в Алматы) выделили отдельный ЦОН для получения ИИН для иностранных граждан,
- ИИН также можно получить через БВУ РК (в частности БЦК).



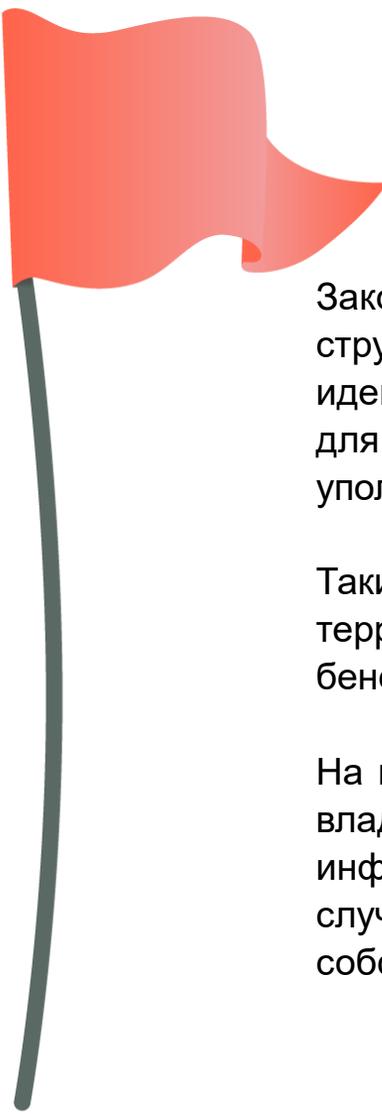


- Согласно ТК РК, заработная плата выплачивается только в нац. валюте – тенге.
- Таким образом иностранному гражданину необходимо открывать счет в Казахстане.
- При этом, за последний год были ужесточены внутренние требования банков, как для физических, так и для юридических лиц.

В Закон РК от 28 августа 2009 года "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, и финансированию терроризма" с 1 июля 2009 года внесено изменение, в частности, в определение бенефициарного владельца: теперь бенефициарным владельцем является физическое лицо, которое прямо или косвенно владеет более чем двадцатью пятью процентами акций в уставном капитале или находящихся в обращении (за вычетом привилегированных и выкупленных обществом) не только юридического лица, но и иностранной структуры без образования юридического лица.



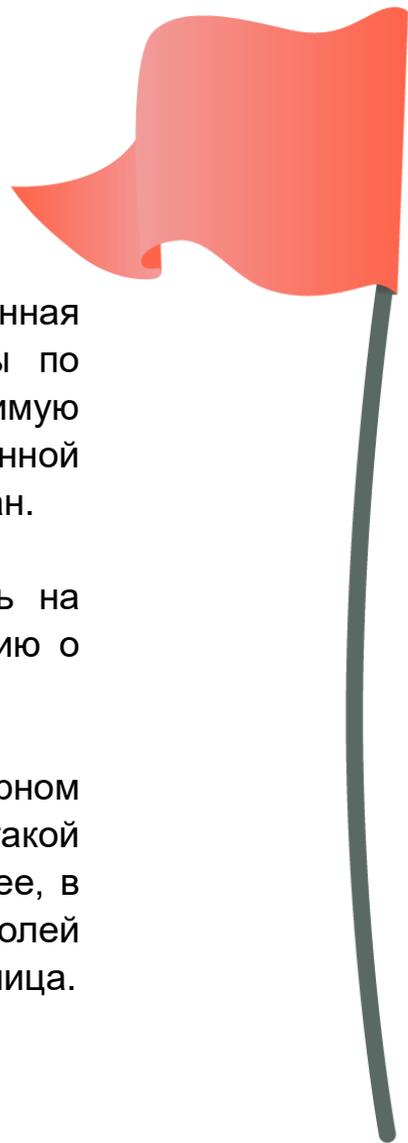
4 ОТКРЫТИЕ БАНКОВСКИХ СЧЕТОВ ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ



Закон также дополнен статьей 12-3, согласно которой юридическое лицо и иностранная структура без образования юридического лица обязаны принимать доступные меры по идентификации своих бенефициарных владельцев и фиксировать информацию, необходимую для их идентификации субъектами финансового мониторинга по форме, утвержденной уполномоченным органом по согласованию с Министерством юстиции Республики Казахстан.

Таким образом, иностранные юридические лица, осуществляющие свою деятельность на территории РК без образования юридического лица, обязаны предоставлять информацию о бенефициарном владельце субъектам финансового мониторинга (например, банкам).

На практике, в связи с геополитической ситуацией, раскрытие информации о бенефициарном владельце иностранных юридических лиц было ужесточено, и без предоставления такой информации банки могут отказать, например, в открытии банковского счета. Тем не менее, в случаях, когда у иностранного юридического лица нет физического лица с 25% долей собственности, бенефициарным владельцем может быть признан директор юридического лица.





Outstaffing – это вывод персонала за штат компании и оформление его в штат аутстаффинговой компании

В случае если бизнес еще не открыт в РК, возможно оформление сотрудников в компанию РК через аутстаффинговую компанию.

Зарботная плата выплачивается от имени аутстаффинговой компании. Права и обязательства приравниваются к условиям штатных сотрудников аутстаффинговой компании, то есть дискриминация недопустима.

6 КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

<p>Корлан Алиханова Ассоциированный партнер Дипломированный юрист, LL.M. (Берлин) Руководитель юридической практики в Казахстане</p>	<p>Rödl & Partner Алматы Т +7 727 3560 655 Ф +7 727 3560 615 korlan.alikhanova@roedl.com</p>	
<p>Профессиональный опыт и сфера профессиональных интересов</p>	<p>Области права</p>	
<ul style="list-style-type: none">– Профессиональный опыт юриста в государственных и банковских компаниях– Юрисконсульт и менеджер проектов в финансовом секторе– Имеет многолетний опыт в области гражданского и гражданского процессуального права Республики Казахстан– Специализируется на предоставлении юридических консультаций по вопросам корпоративного, трудового и договорного права, юридическое сопровождение регистрации компании с иностранным участием, вопросы приостановления деятельности/ликвидации компаний	<ul style="list-style-type: none">– Договорное право– Корпоративное право– Претензионная и исковая деятельность по гражданским делам– Банкротство– Банковское право	
<p>Образование</p>	<p>Языки</p>	
<ul style="list-style-type: none">– Казахский государственный юридический университет, международное право– Свободный университет Берлина, магистр права	<ul style="list-style-type: none">– Русский– Немецкий– Английский– Казахский	

6 КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

Михаэль Квиринг

Партнер
Адвокат (ФРГ)
Управляющий менеджер по Центральной Азии

Rödl & Partner Алматы
Т +7 727 3560 655
Ф +7 727 3560 615
michael.quiring@roedl.com

Профессиональный опыт и сфера профессиональных интересов

Области права

- Адвокат (ФРГ)
- Практика юридической компании в Калининграде, а также в представительстве Германской экономики в Центральной Азии
- Опыт в сферах экономического права и банкротства
- Со времени начала своей практики в 2003 г., хорошо знаком с входом иностранных компаний на рынок России и других стран СНГ
- В Казахстане консультирует иностранные и, в частности, немецкие предприятия среднего бизнеса

- Корпоративное право
- Закон о банкротстве
- Экономическое и налоговое право
- Экономическое уголовное право
- Казахстанское таможенное право

Образование

Языки

- Университет г. Ганновер, Германия
- Сертифицированное юридическое образование, ориентированное на профессию адвоката
- Образование как адвокат-специалист в уголовном праве

- Русский
- Немецкий
- Английский

