

ОБЗОР ТЕНДЕНЦИЙ РЫНКА ТРУДА

Казахстан | ноябрь 2022



Михаэль Гермерсхаузен,
Управляющий директор Antal
International в Евроазиатском регионе



+
○

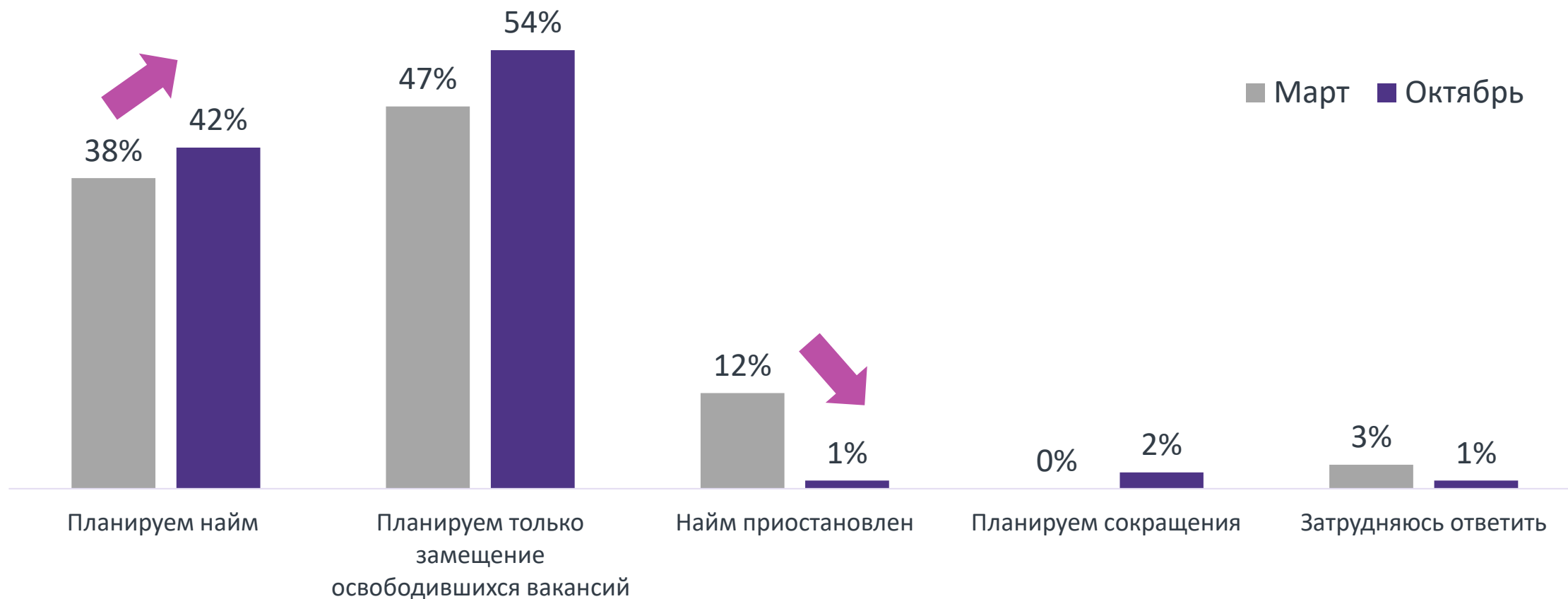
ПУЛЬС-ОПРОС СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



НАЙМ В КОМПАНИЯХ



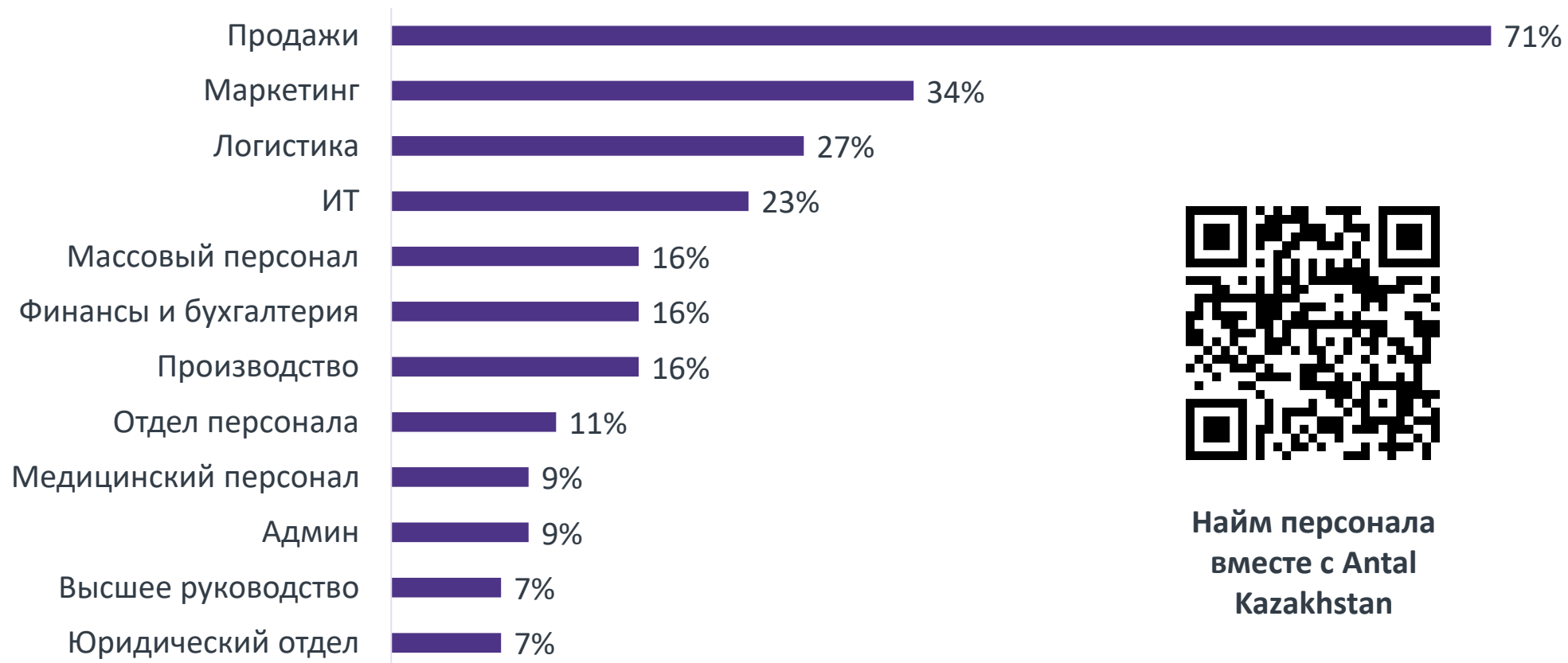
Ваши планы в отношении найма персонала до конца года?



НАЙМ В КОМПАНИЯХ



Найм каких специалистов вы планируете до конца года?

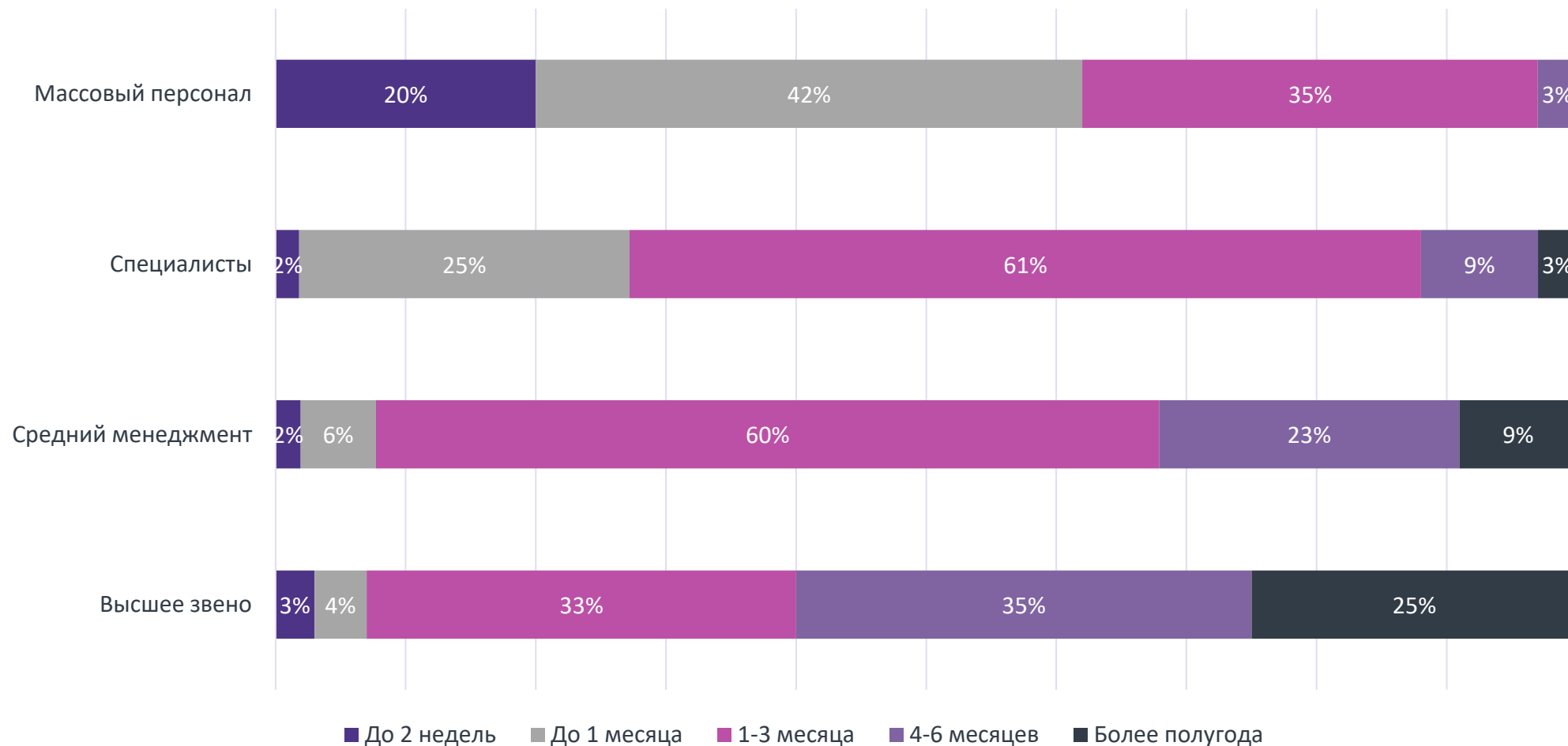


Найм персонала
вместе с Antal
Kazakhstan

НАЙМ В КОМПАНИЯХ



Средний срок закрытия позиции в вашей компании сейчас





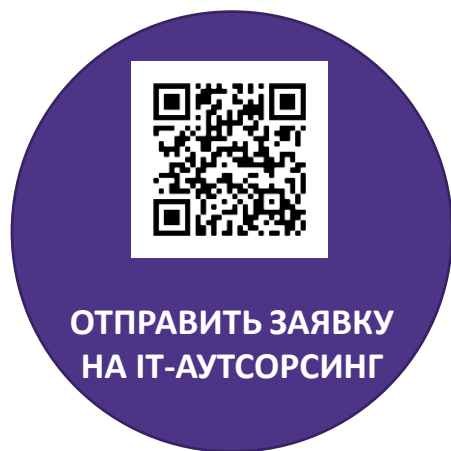
ИТ АУТСОРСИНГ: ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

СТАНДАРТНАЯ СИТУАЦИЯ В КОМПАНИЯХ



HR-менеджер не является экспертом в подборе IT-персонала и нанимает IT-рекрутера, но не знает, как лучше подобрать этого человека, поэтому он не задерживается надолго.

РЕШЕНИЕ ANTAL



Услуга IT-аутсорсинг:

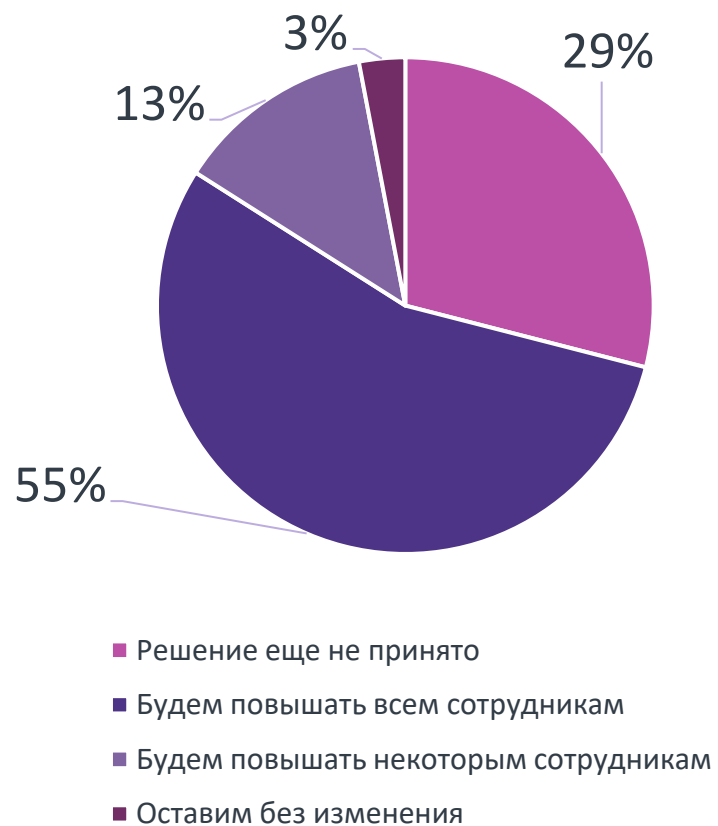
- Подходит для массовых проектов и формирования IT-отделов в компаниях
- Для поиска большого количества новых IT-кандидатов короткие сроки



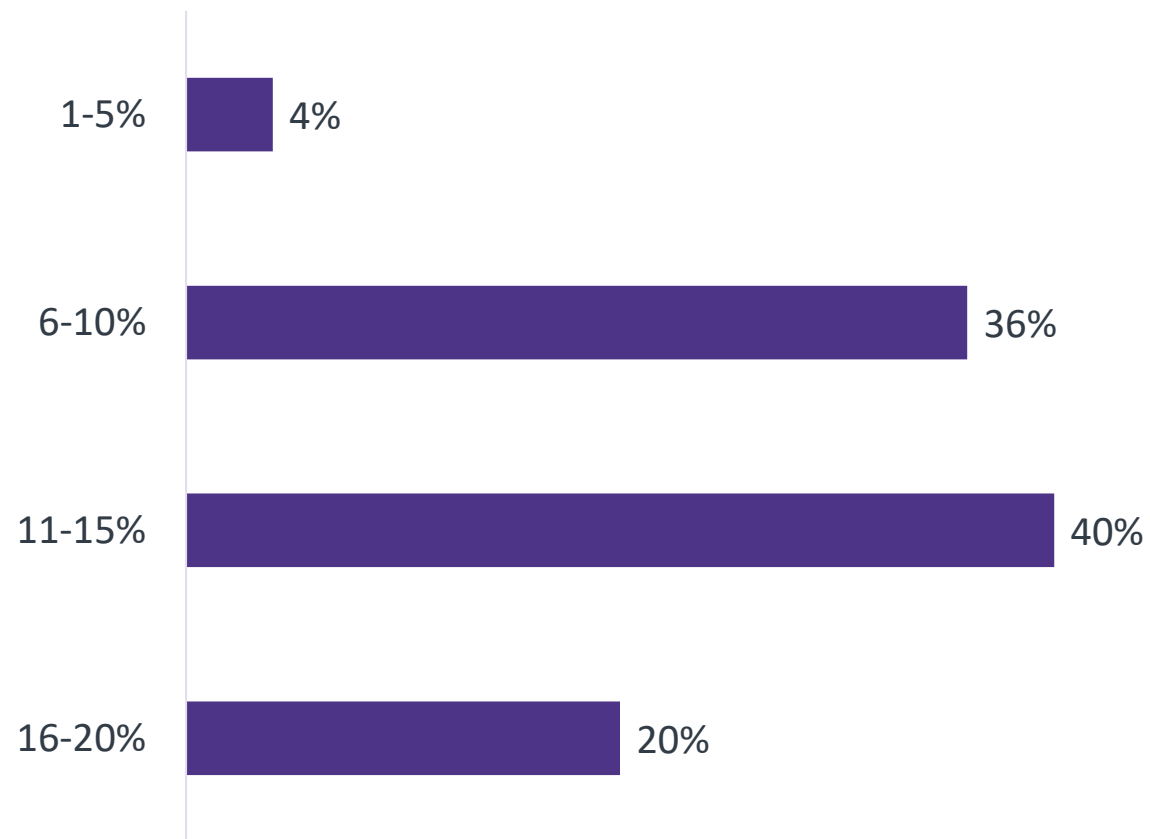
ЗАРПЛАТЫ 2023



Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2023 год



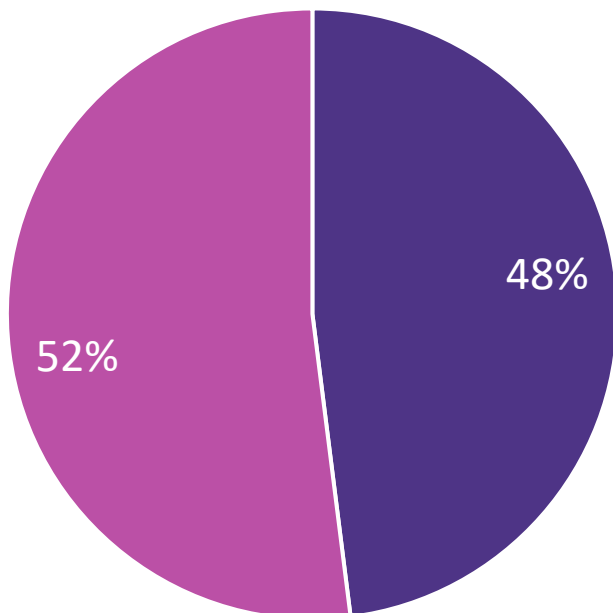
На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?



ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СНГ

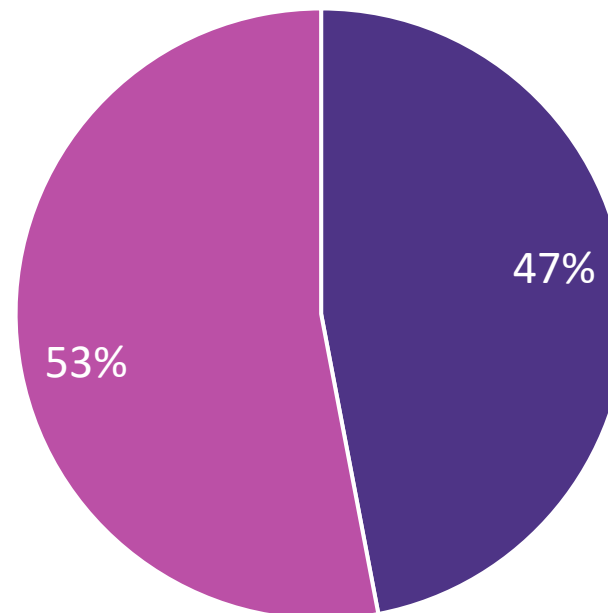


Наблюдаете ли вы приток ВКС экспатов из стран СНГ вашей индустрии?



■ Да ■ Нет

Нанимаете ли вы таких экспатов в вашу компанию?

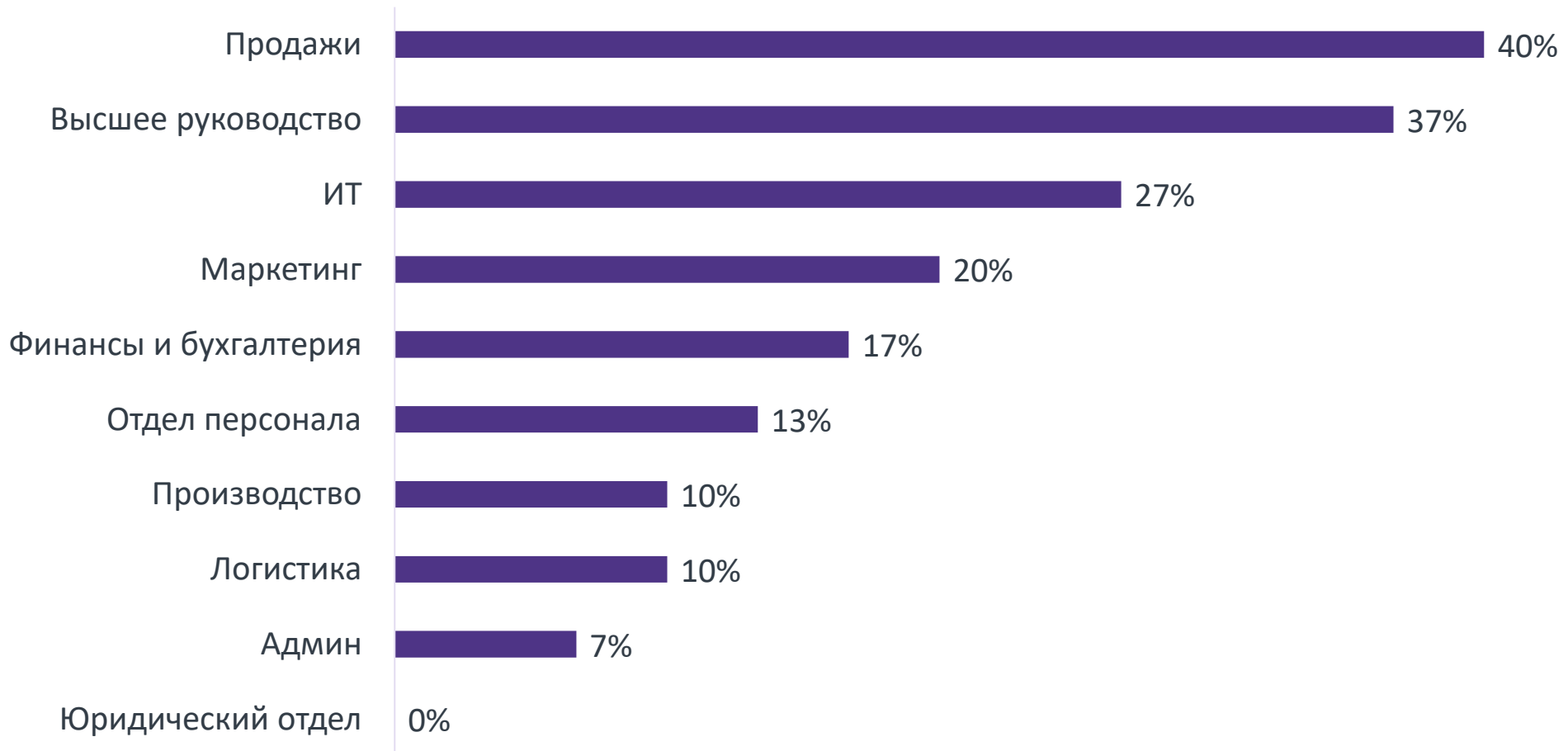


■ Да ■ Нет

ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СНГ



Экспатов каких специальностей вы нанимаете?





ПОИСК И СМЕНА РАБОТЫ






ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ СМЕНИТЬ МЕСТО РАБОТЫ В ЭТОМ ГОДУ?

78%

готовы рассматривать предложения о работе

19% 
15%




Ищу новую работу

15% 
10%




Планирую искать
новую работу

44% 
45%



Не ищу, но готов
рассмотреть интересное
предложение

22% 
30%



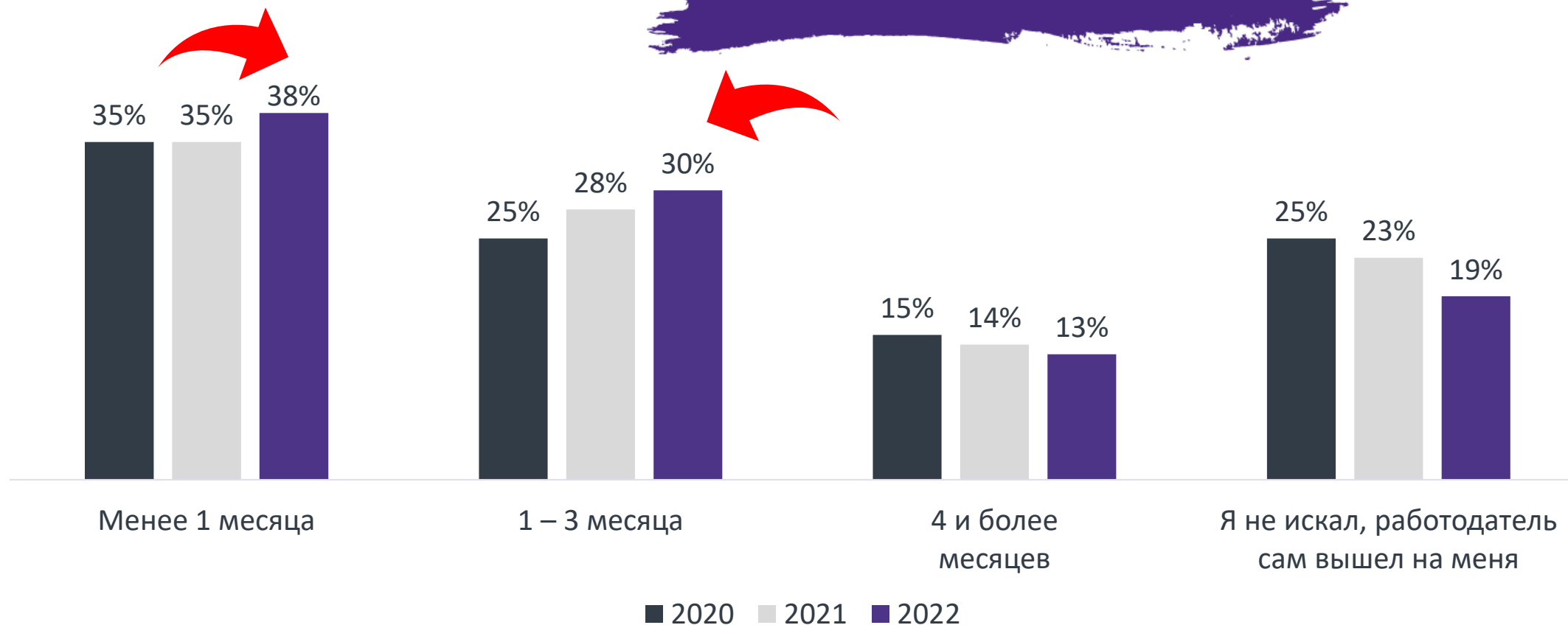
Не рассматриваю
возможность
смены работы

 2022  2021

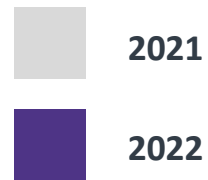


СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ (2020-2022)

67% соискателей в 2022 году нашли работу менее чем за 3 месяца



КАК НАХОДИЛИ РАБОТУ В 2021-2022 ГГ



17% ↓
23%

Сайты по поиску
работы



16% ↓
18%

Профессиональные
контакты



25% ↑
21%

Работодатель сам
вышел на меня



15% ↑
14%

Рекрутинговая
компания



12% ↓
14%

Личные контакты
(семья, друзья)



8% ↑
5%

Прямое обращение
в компанию



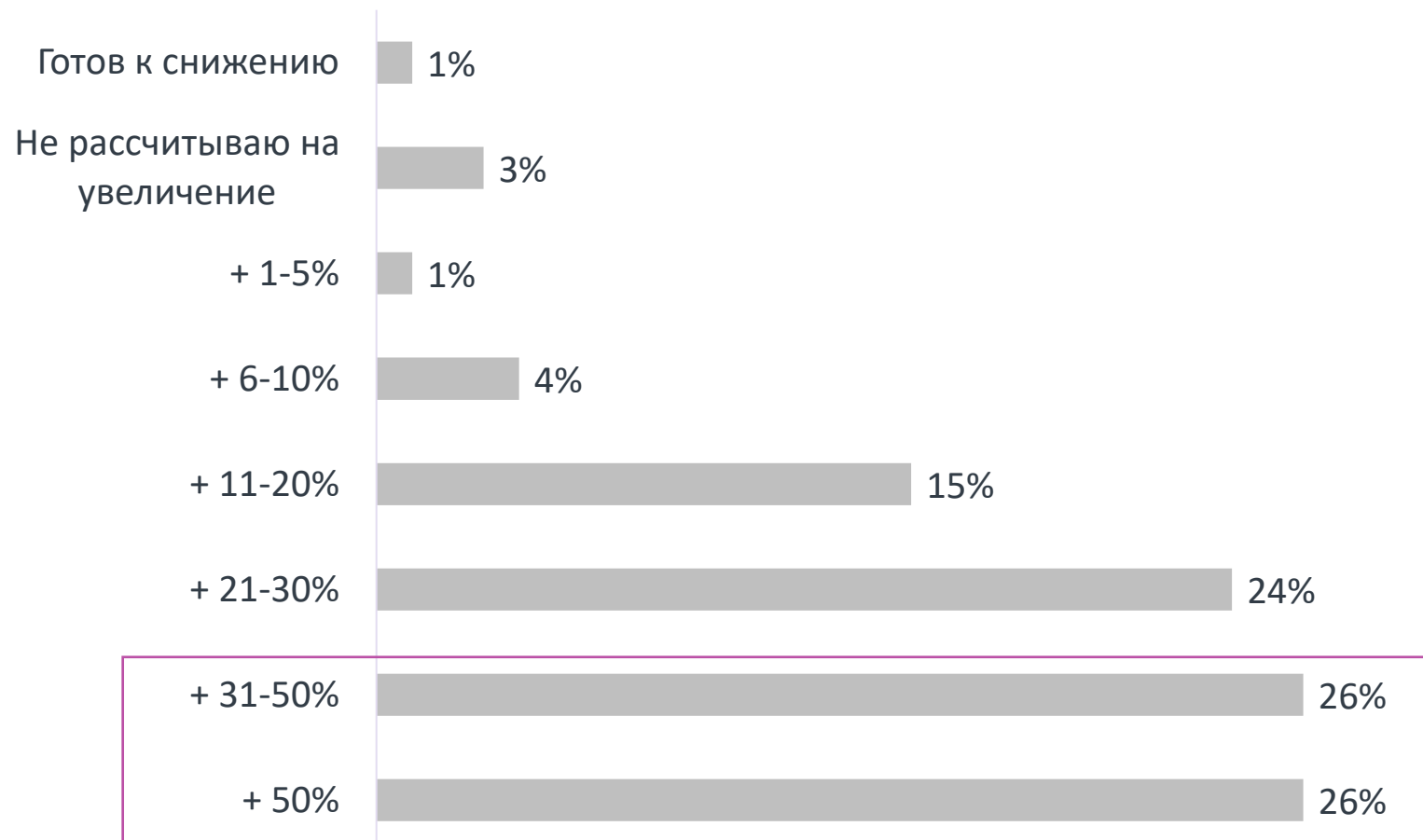
5%
5%

Социальные сети

* Собственный бизнес -2% (2021), 2% (2022)



ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ





+
○

• НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ





ТОП-10 ПРИЧИН ВЫБОРА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

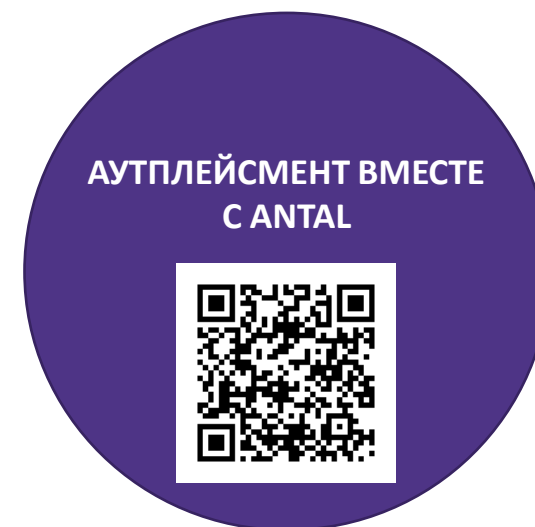
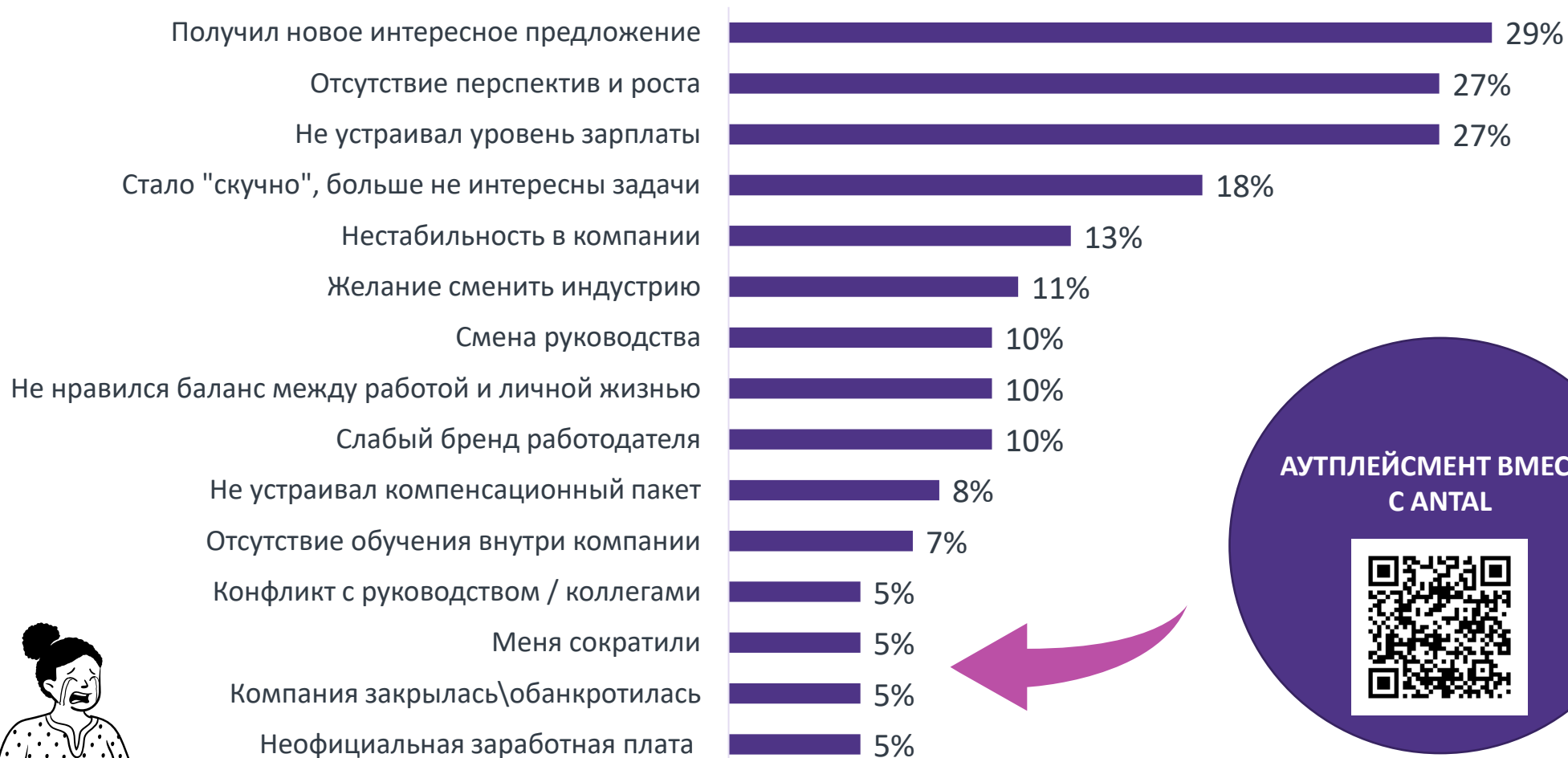
Почему вы выбрали текущее место работы?





ПРИЧИНЫ СМЕНЫ ПРЕДЫДУЩЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Почему вы ушли с предыдущего места работы? (Топ-15 причин)

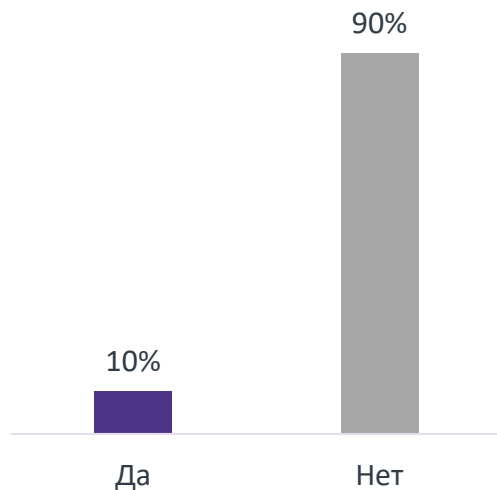


АУТПЛЕЙМЕНТ



По статистике, **10% сотрудников, которые попали под сокращение в компаниях в СНГ за последний год, получили поддержку от работодателя в рамках услуги Аутплейсмент.**

При сокращении предложил ли вам работодатель услугу аутплейсмент?



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В связи с реорганизацией в международной компании на глобальном уровне было принято решение закрыть офис в Казахстане и уволить сотрудников.

Компания прибегла к помощи Antal Kazakhstan:

- Мы скорректировали резюме 25 сотрудников
- Подготовили их к интервью с работодателями
- Для каждого составили список топ-10 целевых компаний для и разослали по ним резюме кандидатов.

АУТПЛЕЙСМЕНТ
ВМЕСТЕ
С ANTAL





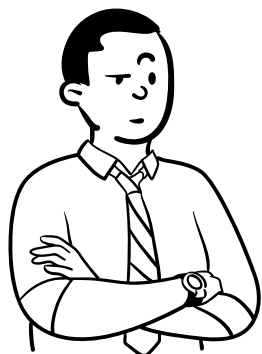
ВАЖНЫЕ ЛЬГОТЫ И ИХ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ (ТОП-10)





СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОБЗОРЫ РЫНКА ТРУДА: ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

#1



Клиент хотел выяснить, в достаточном ли объеме ли их компания оплачивают суточные в командировках.

Мы проанализировали различные уровни должностей:

- Какой размер суточных предполагается для каждого уровня,
- Какие гостиницы/путевки разрешены.

#2



HR-менеджер начинает работу в новой компании и понимает, что людям недоплачивают.

Новый HR-менеджер заказал исследование примерно 10-15 конкурентов. Мы предоставили диапазоны предлагаемых зарплат и бонусов. Эта информация была использована для пересмотра компенсационных пакетов.

Наша команда подготовит для вас детализированный обзор по зарплатам и компенсационным пакетам в вашем сегменте для планирования и борьбы с текучестью кадров



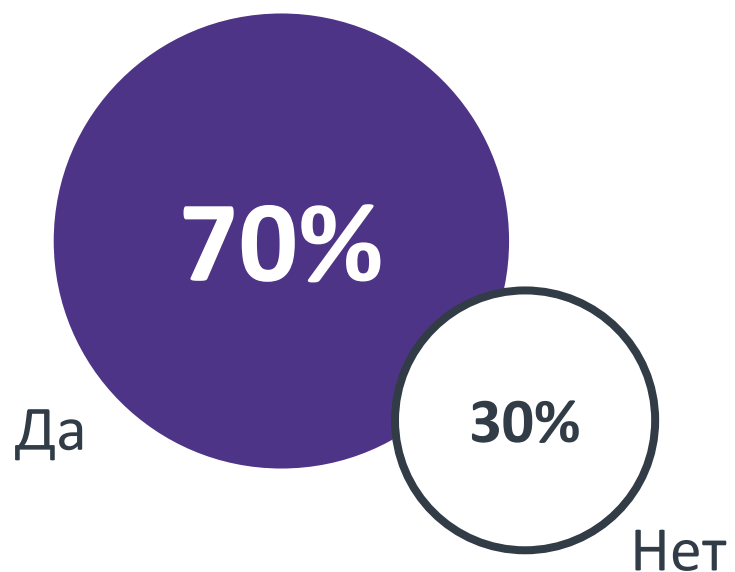


УДАЛЕННАЯ РАБОТА

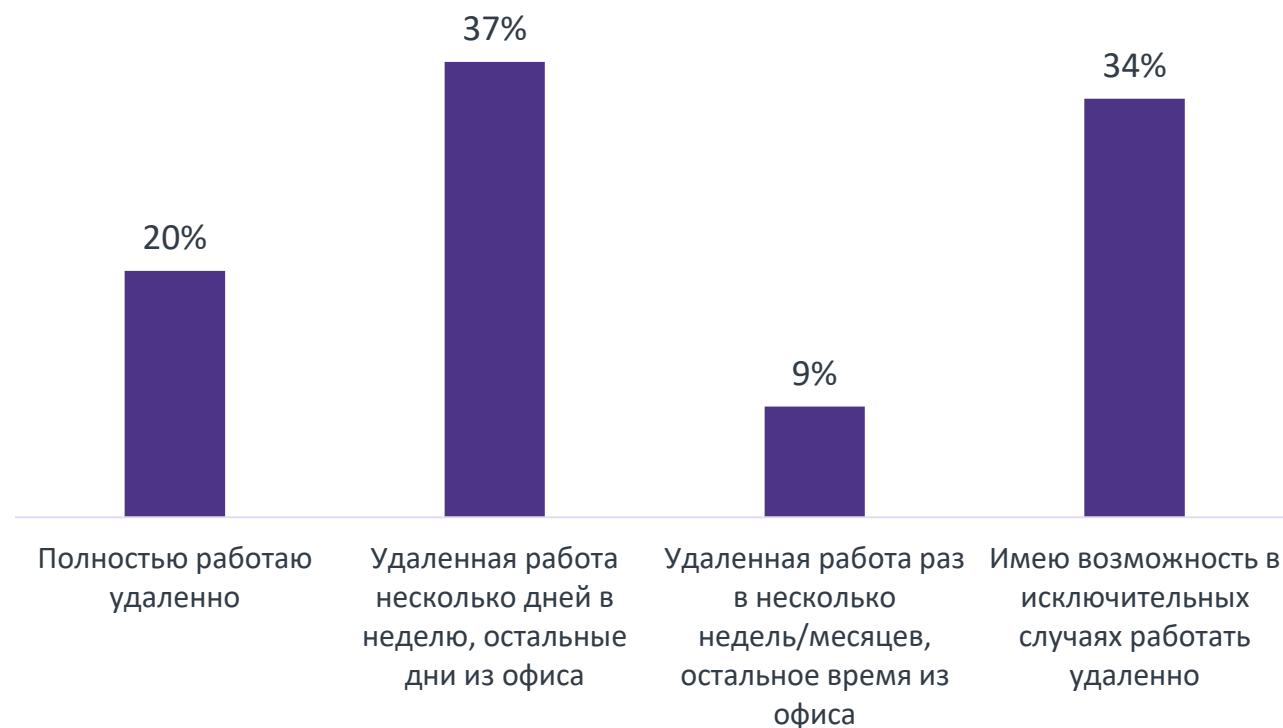




ЕСТЬ ЛИ В КОМПАНИИ ВОЗМОЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ?



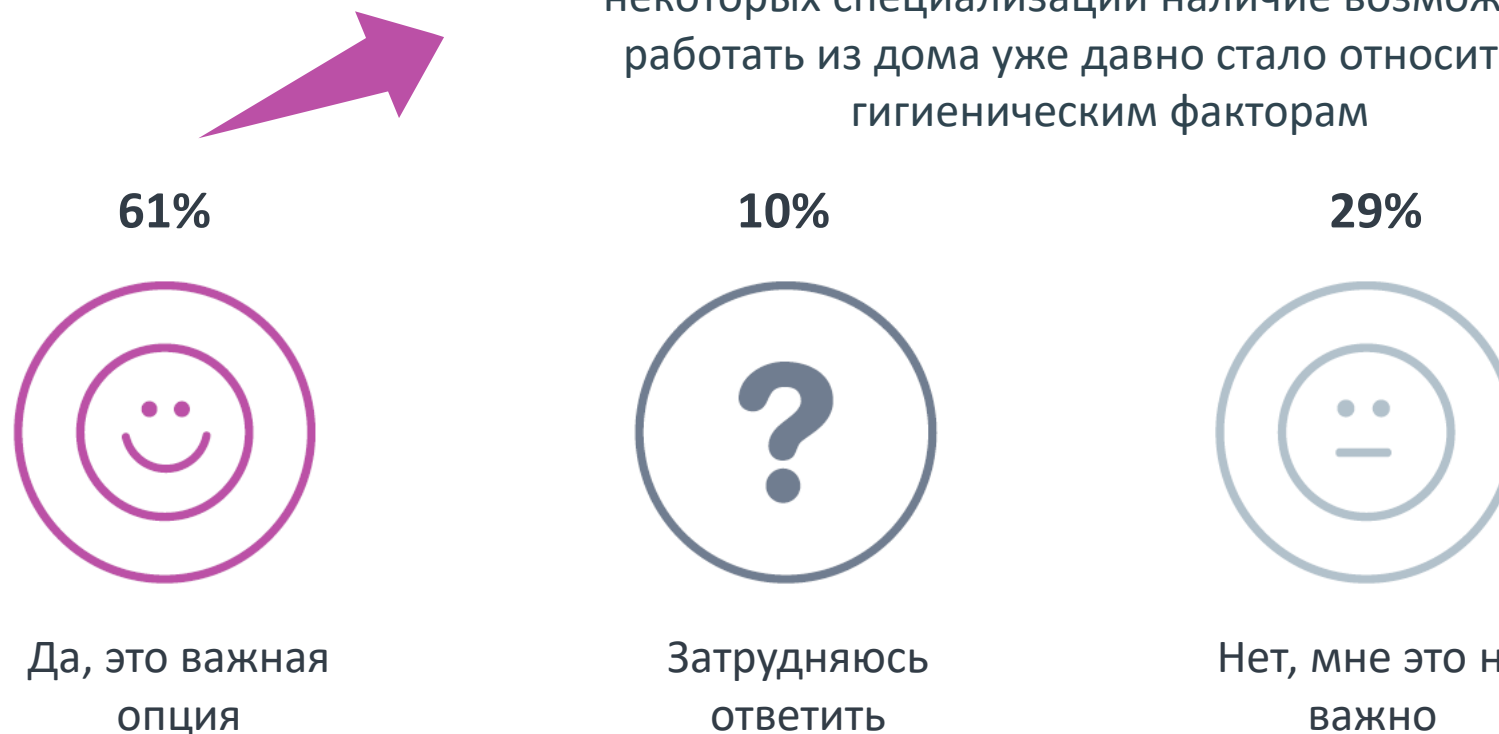
Формат удаленной работы





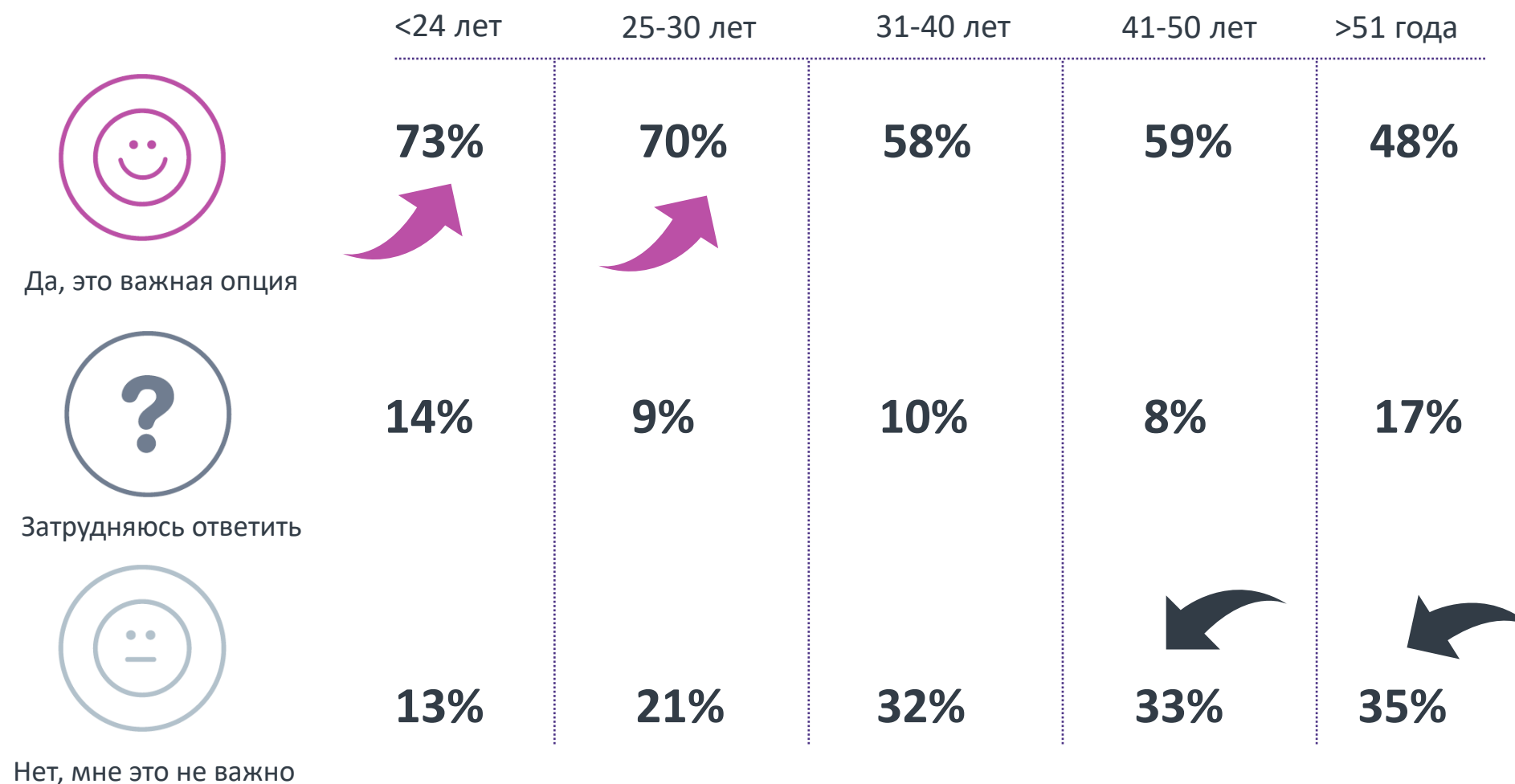
ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАЛИЧИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ РАБОТОДАТЕЛЯ?

«А в этой компании есть удаленка?»
Это один из самых популярных вопросов, которые задают нашим рекрутерам кандидаты. Для некоторых специализаций наличие возможности работать из дома уже давно стало относиться к гигиеническим факторам



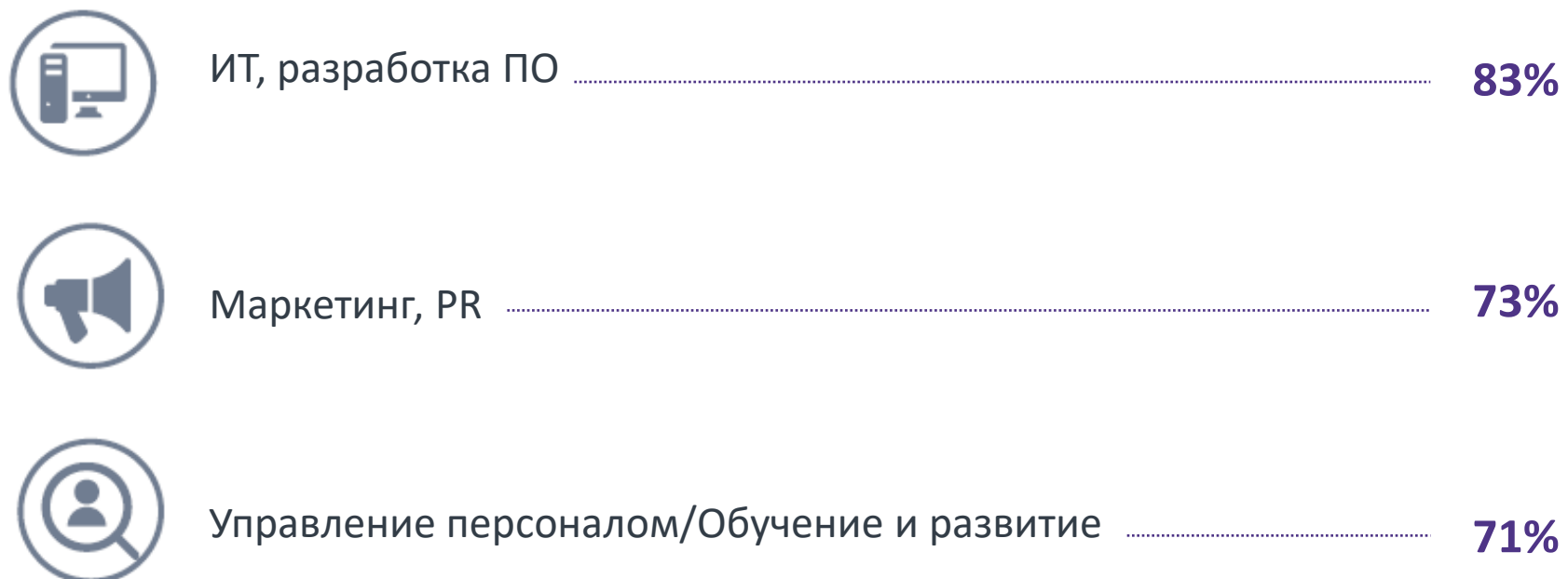


ВАЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА





ТОП-3 СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, ДЛЯ КОТОРЫХ НАИБОЛЕЕ ВАЖНА УДАЛЕННАЯ РАБОТА



ВАШИ ВОПРОСЫ



Михаэль Гермерсхаузен,
Управляющий директор Antal
International в Евроазиатском регионе

t: +7 (727) 339 92 95

e: info@antalkazakhstan.com

w: antalkazakhstan.kz



Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.