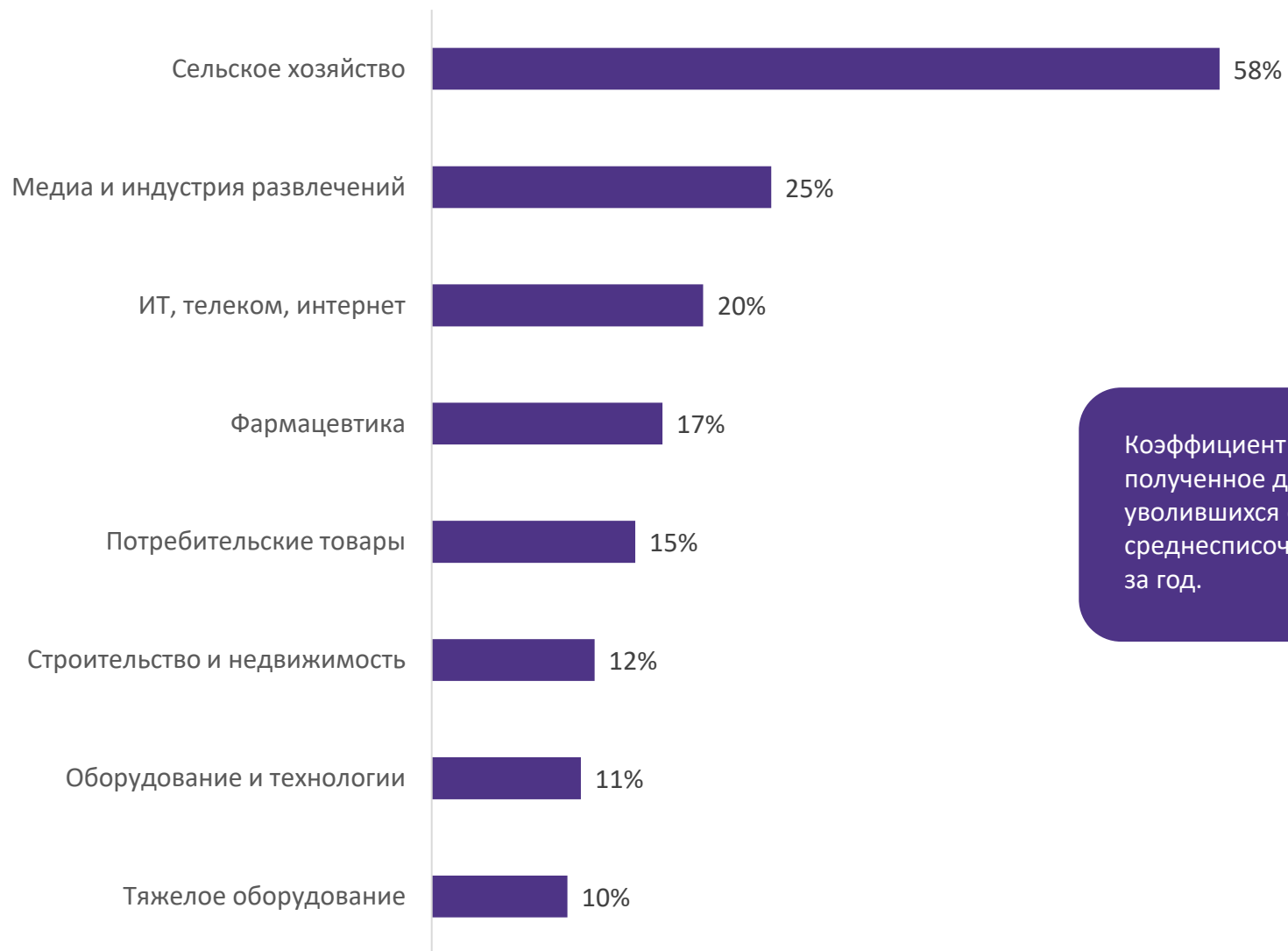


ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ ЗА 2021 ГОД

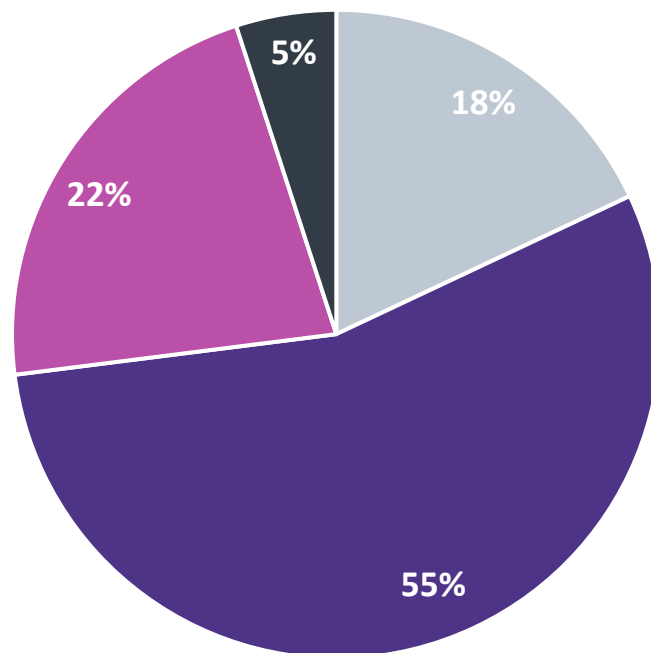
КАЗАХСТАН

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В КОМПАНИЯХ РАЗНЫХ СЕКТОРОВ ЗА 2021 ГОД



Коэффициент текучести - это значение, полученное делением количества уволившихся сотрудников на среднесписочную численность персонала за год.

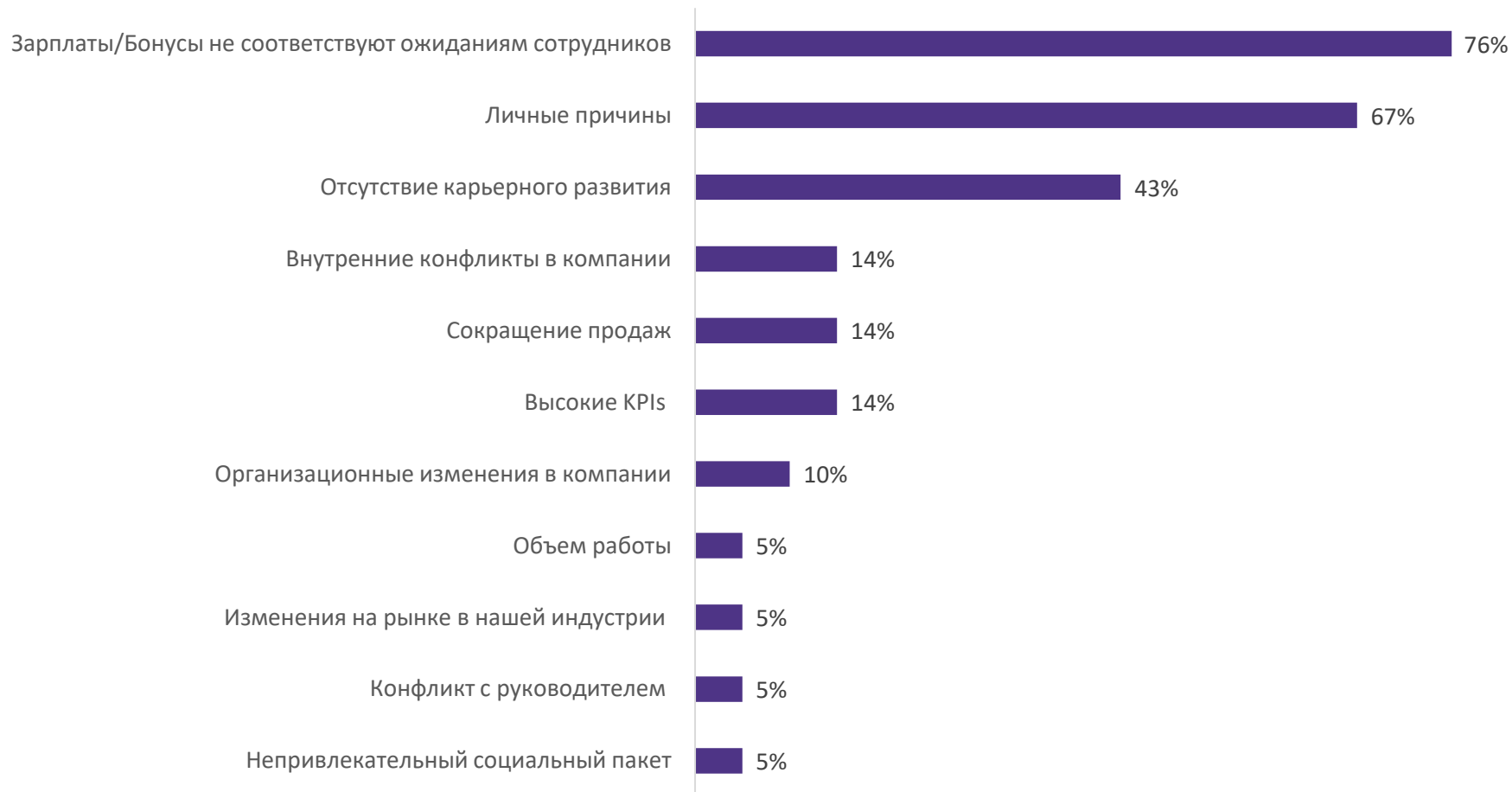
КАК ИЗМЕНИЛСЯ ПРОЦЕНТ ТЕКУЧЕСТИ В КОМПАНИЯХ В СРАВНЕНИИ С 2020 ГОДОМ?



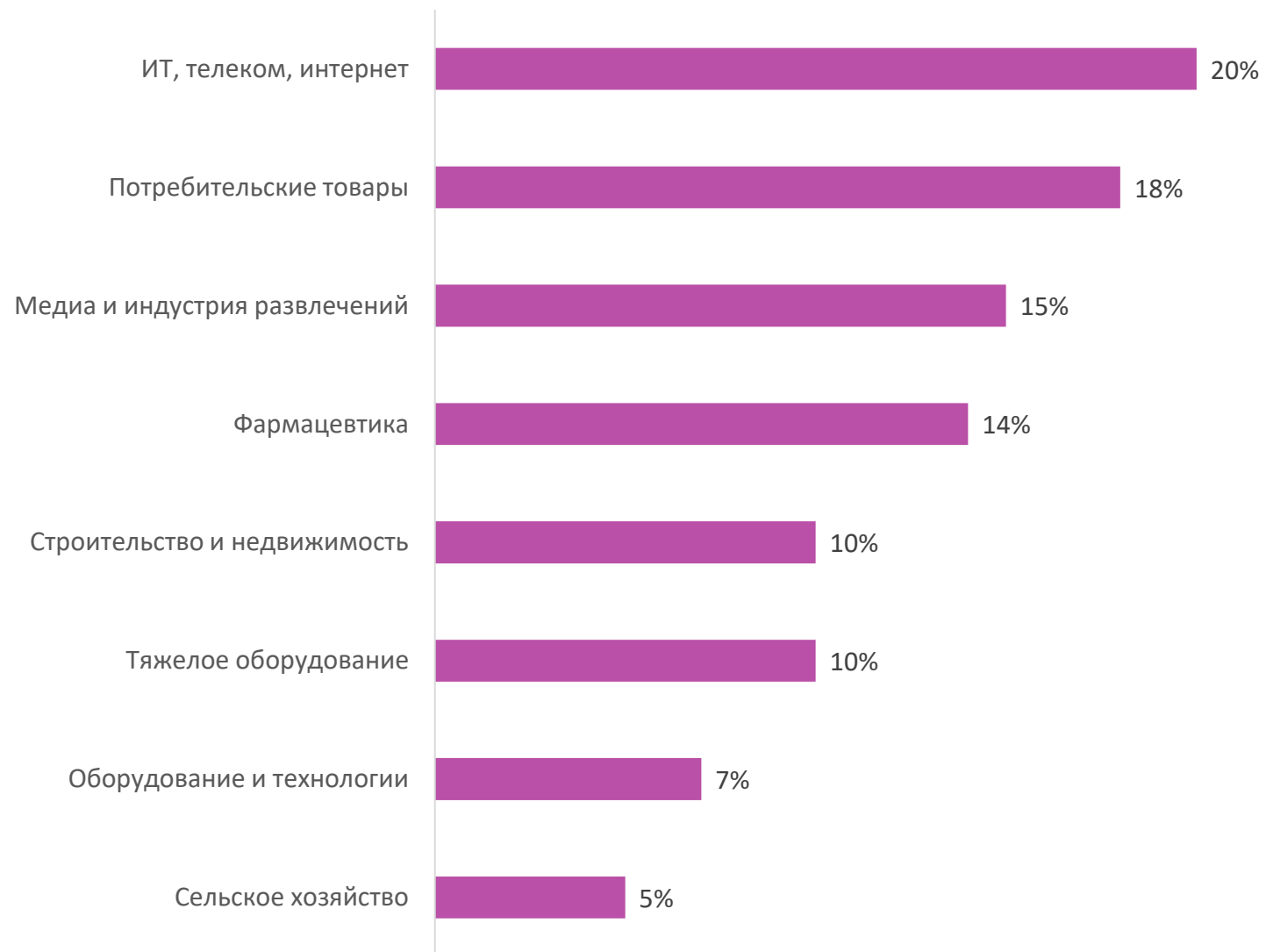
■ Снизился ■ Повысился ■ Остался на прежнем уровне ■ Затрудняюсь ответить

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕКУЧЕСТИ, ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

У респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответа.



ПРОГНОЗ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ НА 2022 ГОД (НА МОМЕНТ ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСА: С 18 ФЕВРАЛЯ ПО 25 МАРТА 2022 ГОДА)



СПОСОБЫ БОРЬБЫ С ТЕКУЧЕСТЬЮ

У респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответа.



19% компаний в Казахстане используют инструменты для предсказания увольнения сотрудников.

КАКОЕ ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДА ВЫ ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖИТЬ СОТРУДНИКАМ РАЗЛИЧНЫХ ДЕПАРТАМЕНТОВ, ЧТОБЫ ОНИ ОСТАЛИСЬ В КОМПАНИИ?



	До 10%	10-20%	Более 20%	Не применимо
Высшее руководство	20%	40%	5%	35%
Продажи / Развитие бизнеса	11%	53%	16%	20%
Управление цепями поставок, закупки	40%	0%	20%	40%
Административный отдел	56%	11%	0%	33%
Юриспруденция и комплаенс	38%	19%	0%	43%
Управление персоналом	22%	33%	6%	39%
Технологии	13%	0%	38%	49%
Финансы и бухгалтерия	35%	24%	12%	29%
Маркетинг, PR и Digital	25%	25%	13%	37%
ИТ, разработка ПО	20%	13%	14%	53%
R&D	14%	14%	15%	57%

СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ СОТРУДНИКОВ В МЕЖДУНАРОДНЫХ И КАЗАХСТАНСКИХ КОМПАНИЯХ



Наличие систем оценки сотрудников в компаниях



Международные компании

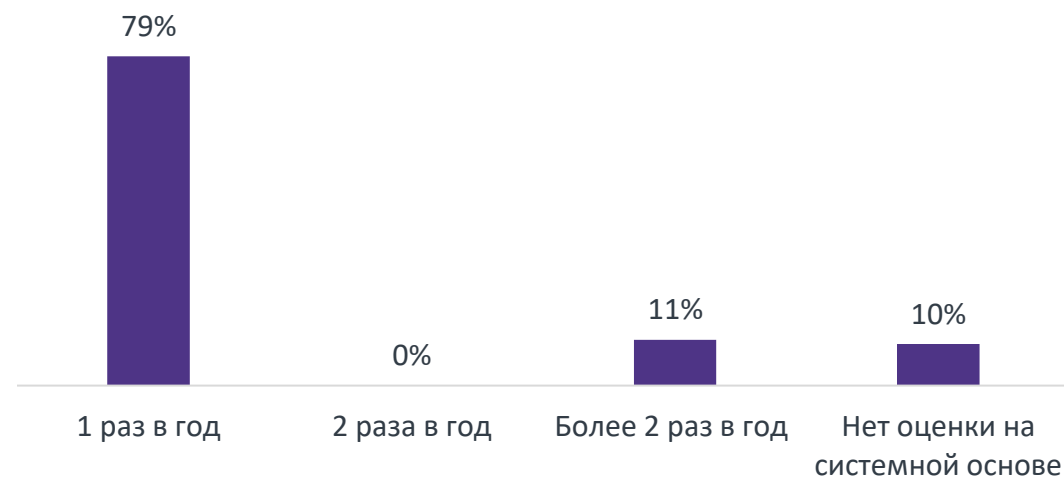
86%



Казахстанские компании

50%

Как часто вы оцениваете сотрудников?



ЧТО ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ СОТРУДНИКОВ В КОМПАНИЯХ?



У респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответа.



Личная беседа с руководителем с оценкой достижения целей и постановкой новых

74%



Автоматизированная система оценки

21%



Тестирование/ассесмент

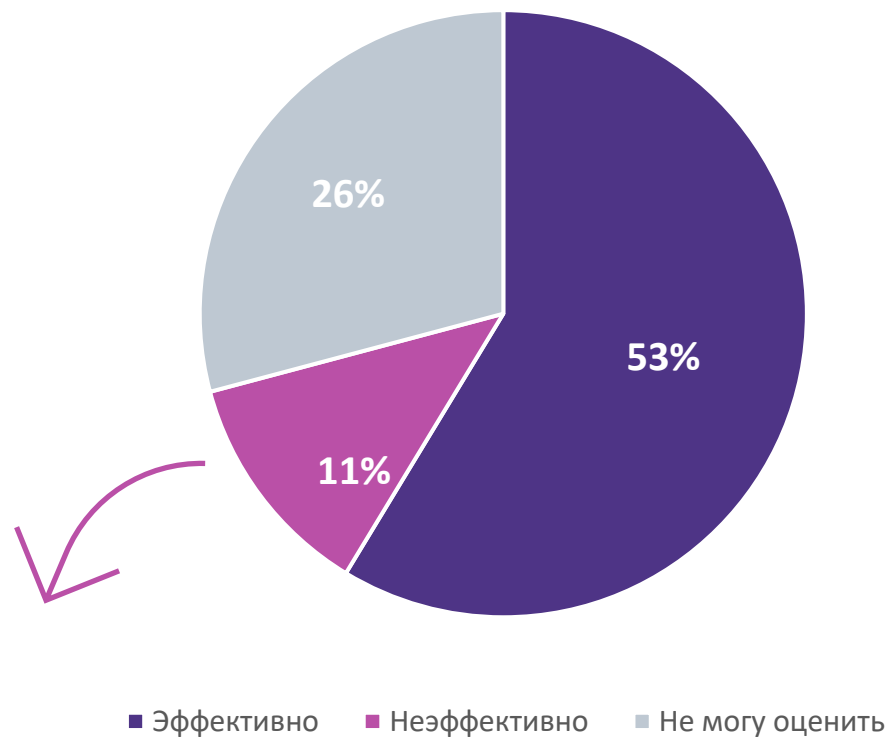
16%



Пассивная система оценки (руководитель принимает решение сам)

21%

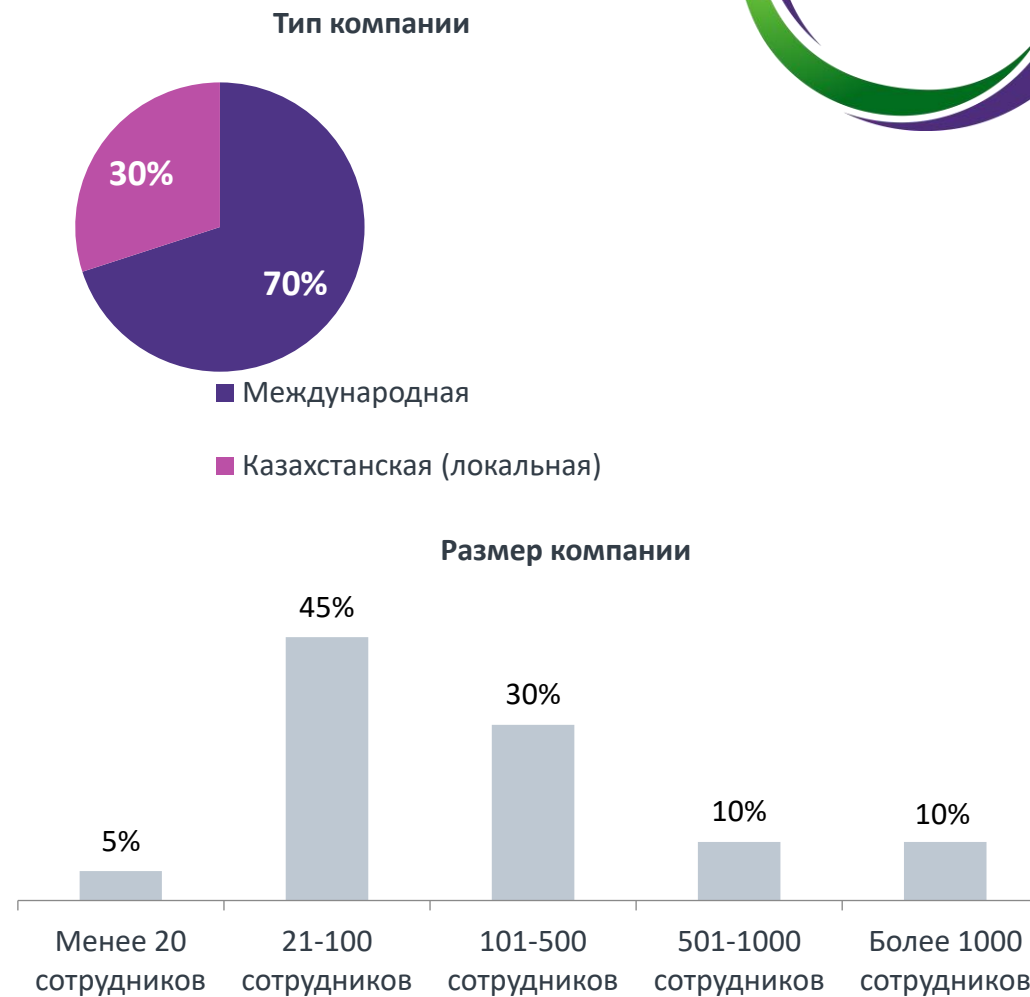
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНСТРУМЕНТОВ ОЦЕНКИ СОТРУДНИКОВ

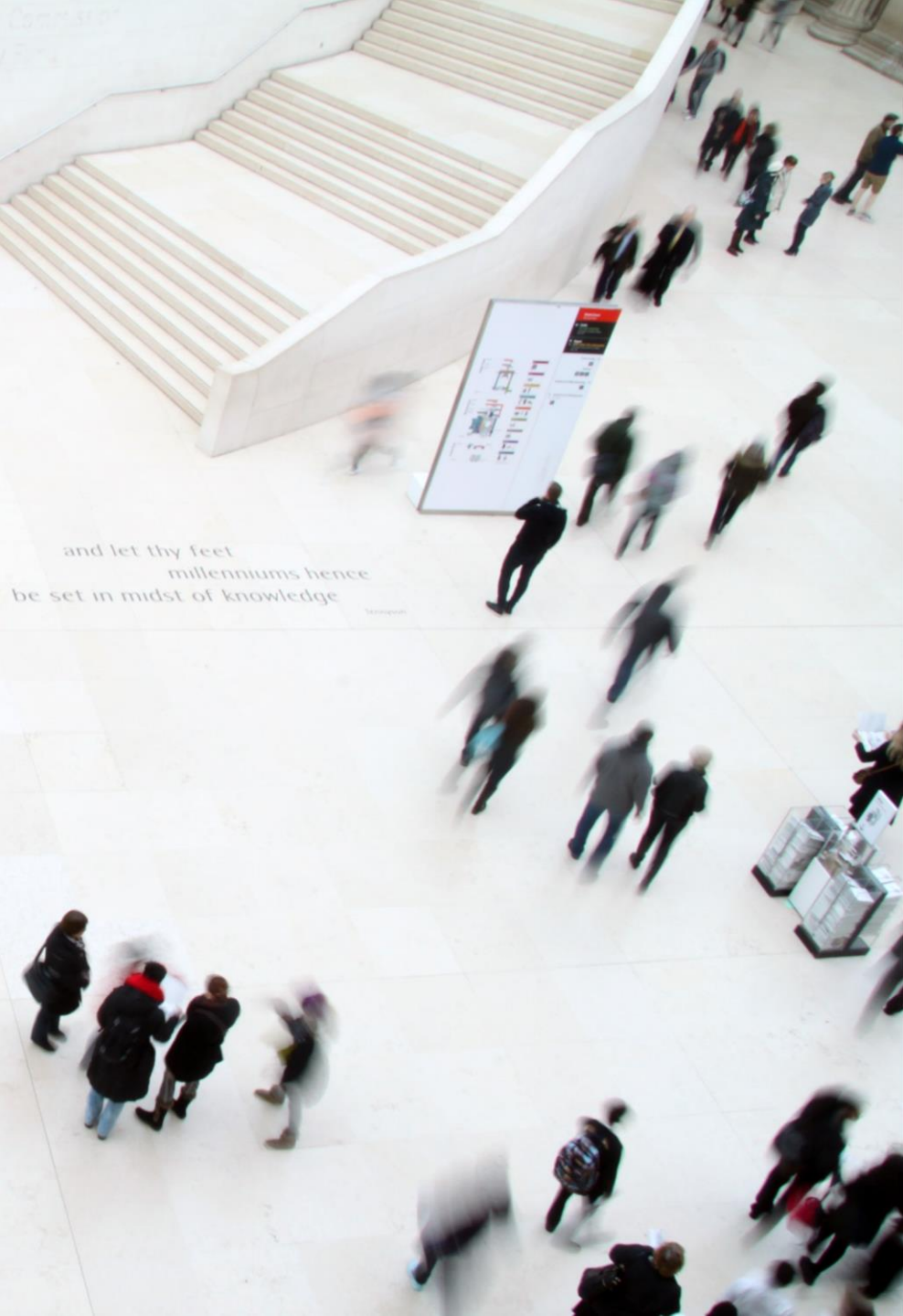


Чаще всего работодатели считают неэффективной систему оценки сотрудников их руководителями.

ДЕМОГРАФИЯ

Опрос проводился в период с 18 февраля по 25 марта 2022 года. В опросе приняли участие 63 компании.





pr@antalrussia.com

antalkazakhstan.kz

+7 (727) 339 92 95

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2022 Antal. Все права защищены. Под «Antal» понимается компания АО «Антал Казахстан» и/или одна или несколько компаний, входящих в группу Antal International, каждая из которых является самостоятельным юридическим лицом.