



ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРПЛАТ

Казахстан | 2022





ПОЛНЫЙ СПЕКТР УСЛУГ ANTAL KAZAKHSTAN:

- Подбор менеджеров среднего звена
- Подбор руководителей высшего звена
- Подбор специалистов
- Массовый подбор персонала
- Аутсорсинг
- RPO (аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Специализированные обзоры рынка труда
- Анализ личности и тестирование персонала
- Аутплейсмент
- Тренинги для персонала





+

○

ПОИСК И СМЕНА РАБОТЫ





ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ СМЕНИТЬ МЕСТО РАБОТЫ В ЭТОМ ГОДУ?

78%

готовы рассматривать предложения о работе

19% ↑
15%



Ищу новую работу

15% ↑
10%



Планирую искать новую работу

44% ↓
45%



Не ищу, но готов рассмотреть интересное предложение

22% ↓
30%



Не рассматриваю возможность смены работы

■ 2022 ■ 2021



ПОИСК РАБОТЫ В 2022

ТОП-5 ИНДУСТРИЙ, ГДЕ БОЛЬШИНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ ГОТОВЫ СМЕНИТЬ РАБОТУ

50%



Химия
и компоненты

47%



Машиностроение

41%



Профессиональные
услуги

41%



Банки и
финансовые
услуги

40%



Розница

ТОП-5 СПЕЦИАЛИЗАЦИЙ, ГДЕ БОЛЬШИНСТВО РЕСПОНДЕНТОВ ГОТОВЫ СМЕНИТЬ РАБОТУ

50%



Отдел разработок и
инноваций

49%



Маркетинг, PR

41%



Производство
и инжиниринг

40%



Управление цепями
поставок, закупки

39%

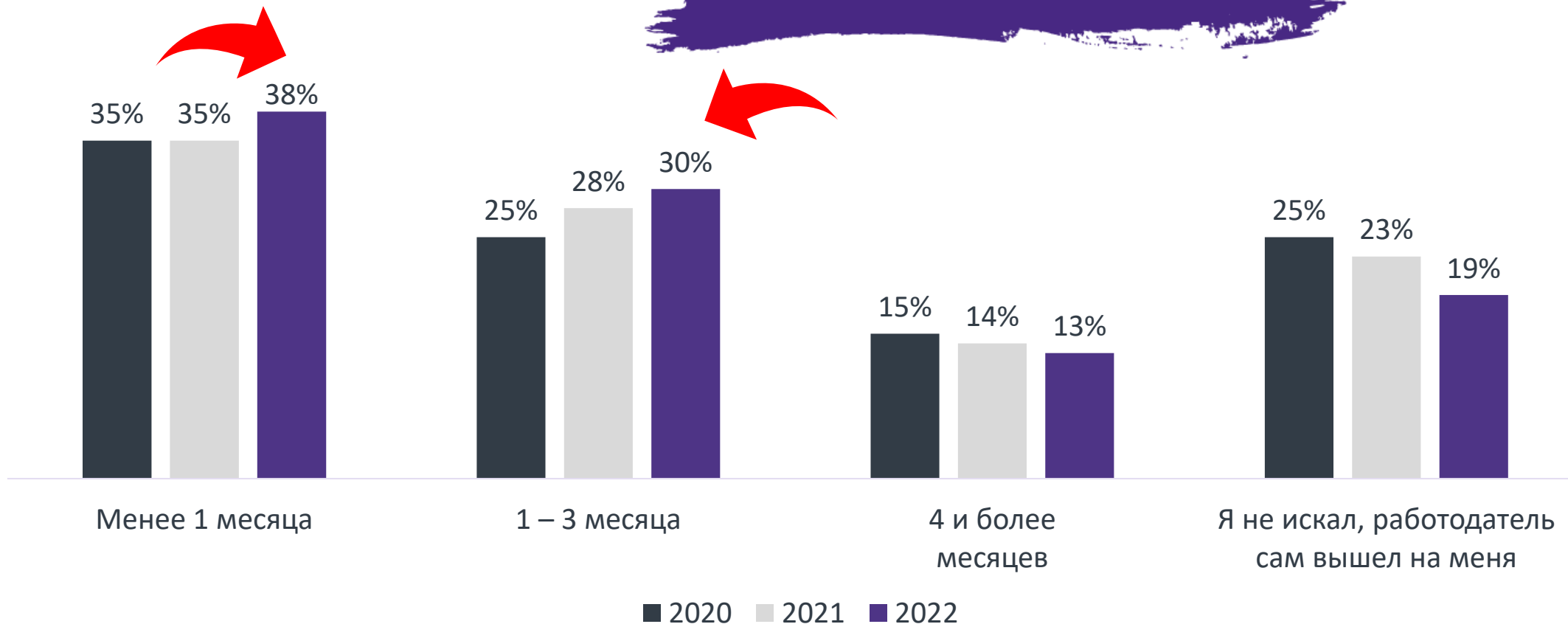


Юриспруденция



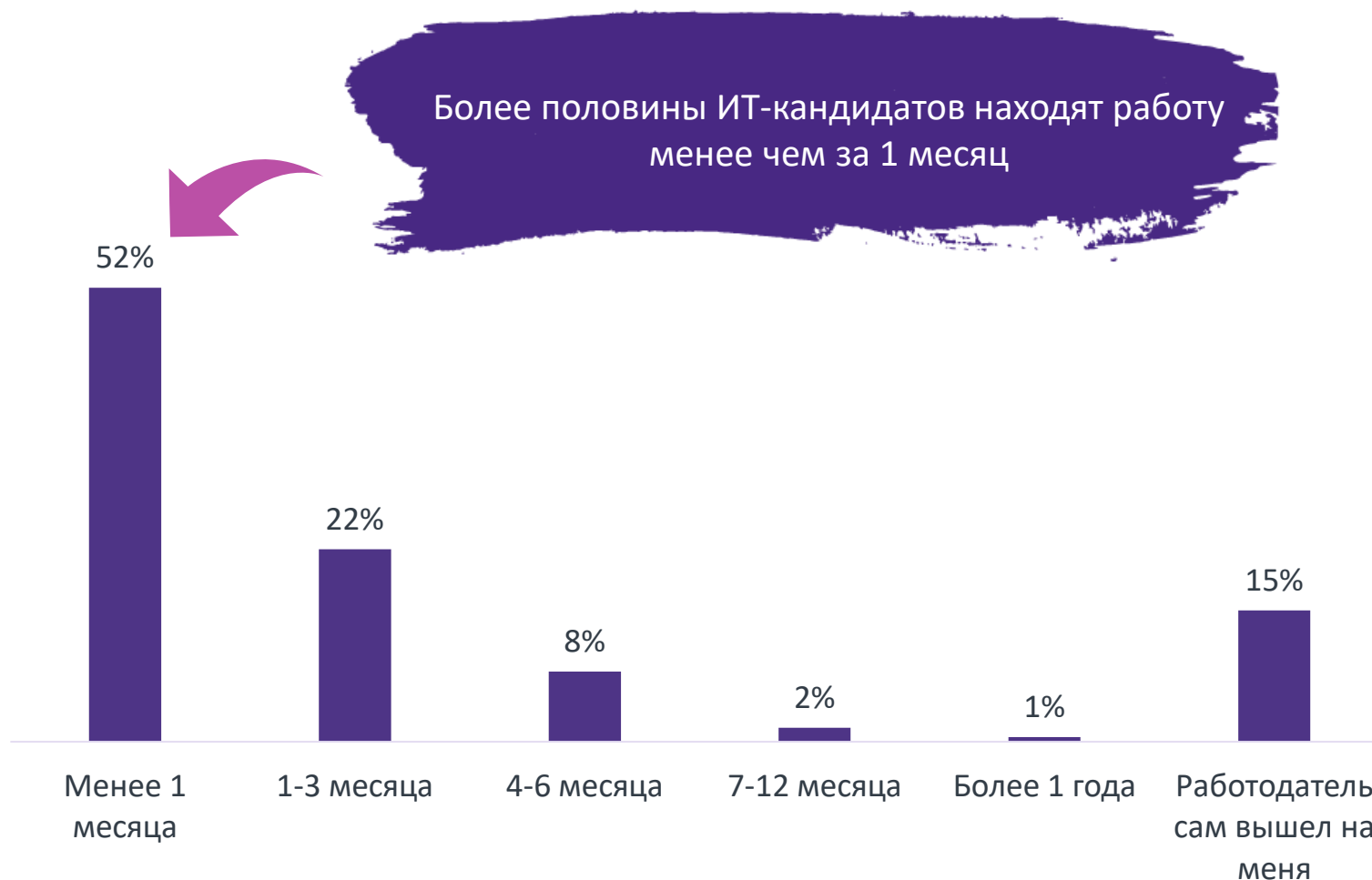
СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ (2020-2022)

67% соискателей в 2022 году нашли работу менее чем за 3 месяца



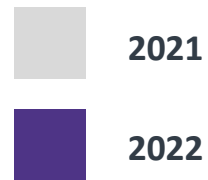


СРОКИ ПОИСКА РАБОТЫ В СФЕРЕ ИТ



ОТПРАВИТЬ ЗАЯВКУ
НА ИТ ПОДБОР

КАК НАХОДИЛИ РАБОТУ В 2021-2022 ГГ



17% ↓
23%

Сайты по поиску
работы



16% ↓
18%

Профессиональные
контакты



25% ↑
21%

Работодатель сам
вышел на меня



15% ↑
14%

Рекрутинговая
компания



12% ↓
14%

Личные контакты
(семья, друзья)



8% ↑
5%

Прямое обращение
в компанию



5%
5%

Социальные сети

* Собственный бизнес -2% (2021), 2% (2022)



ТОП-3 СПОСОБА ПОИСКА РАБОТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

Топ-менеджер



27%

Работодатель сам
вышел на меня



18%

Рекрутинговая
компания



15%

Профессиональные
контакты

Менеджер



26%

Работодатель сам
вышел на меня



19%

Сайты по поиску работы



18%

Профессиональные
контакты

Специалист



21%

Сайты по поиску работы



19%

Работодатель сам
вышел на меня

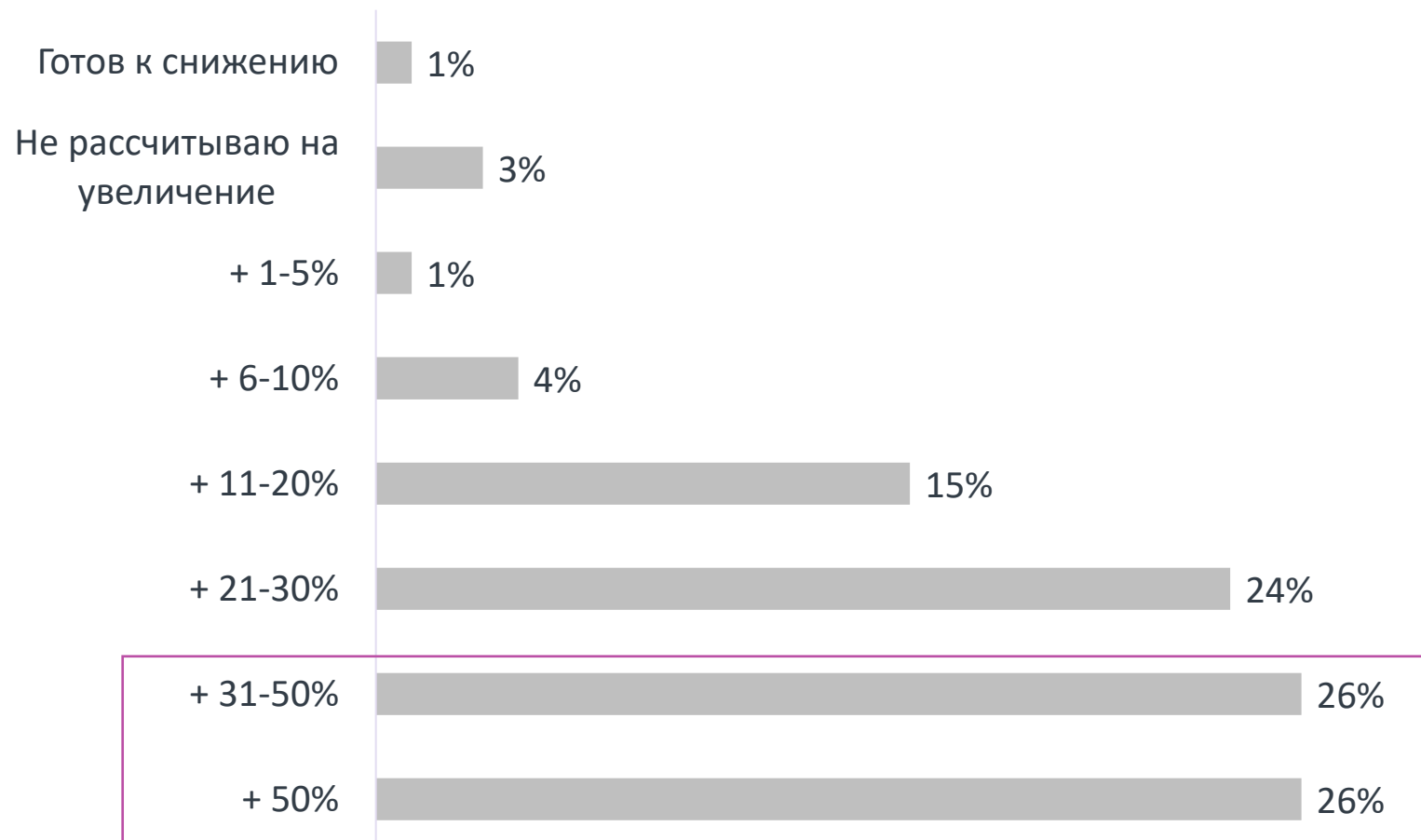


18%

Профессиональные
контакты



ПРОЦЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ РАБОТУ





ТОП-10 ПРИЧИН ВЫБОРА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

Почему вы выбрали текущее место работы?





ПРИЧИНЫ ВЫБОРА ТЕКУЩЕЙ РАБОТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ ПОЗИЦИИ

Специалисты	Менеджеры среднего звена	Топ-менеджеры
 Более стабильная компания	 Более высокая зарплата	 Широкий круг ответственности/ новые задачи
 Хороший коллектив/ команда	 Более стабильная компания	 Более высокая зарплата
 Более высокая зарплата	 Хороший коллектив/ команда	 Лучшие возможности карьерного роста

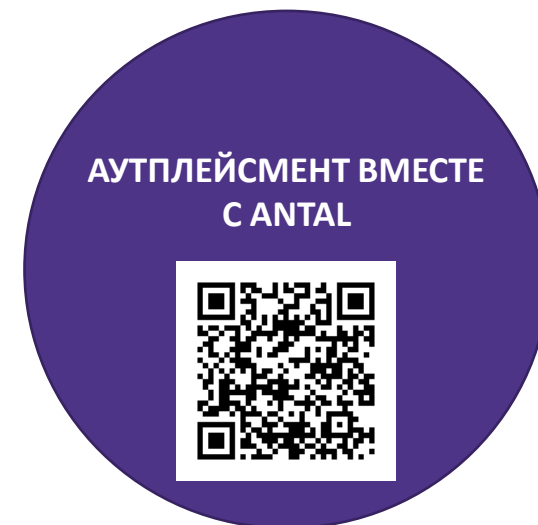
Наша команда подготовит для вас детализированный обзор по зарплатам и компенсационным пакетам в вашем сегменте для планирования и борьбы с текучестью кадров





ПРИЧИНЫ СМЕНЫ ПРЕДЫДУЩЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

Почему вы ушли с предыдущего места работы? (Топ-15 причин)



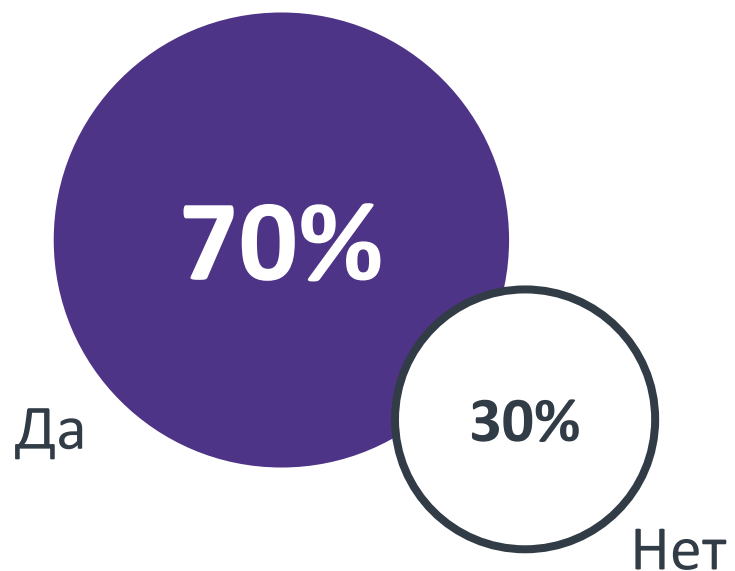


УДАЛЕННАЯ РАБОТА

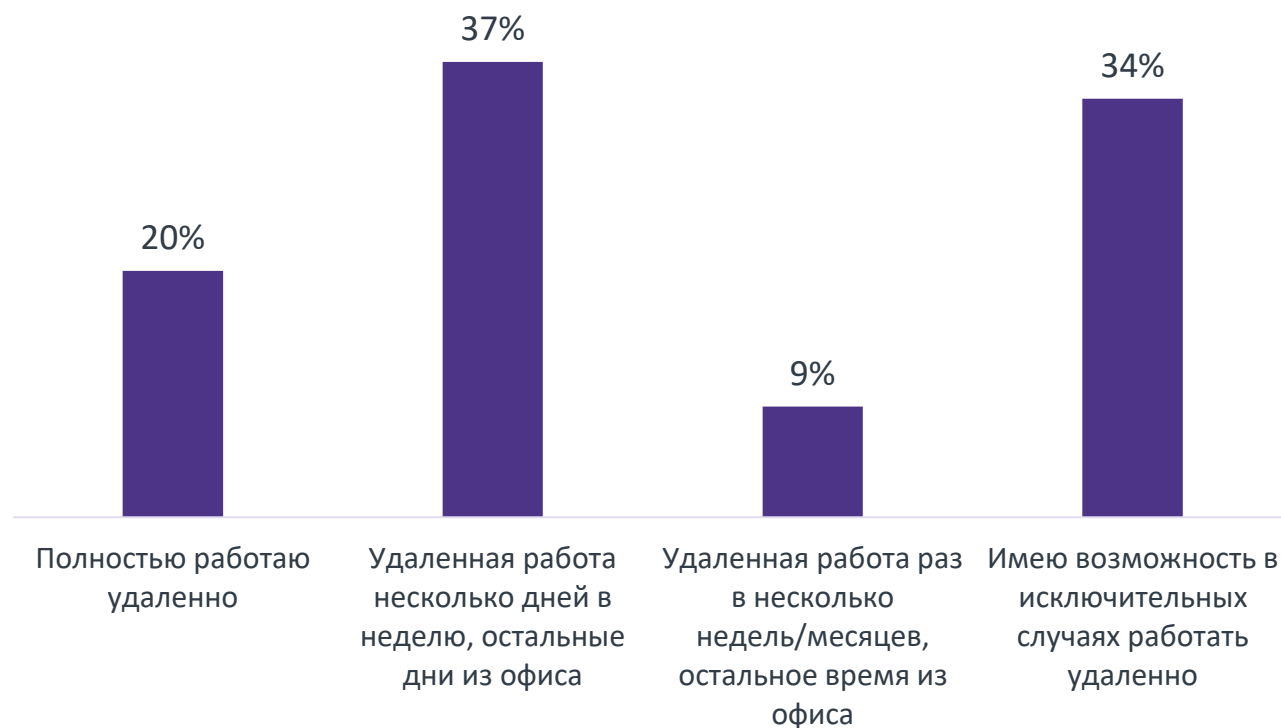




ЕСТЬ ЛИ В КОМПАНИИ ВОЗМОЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ?



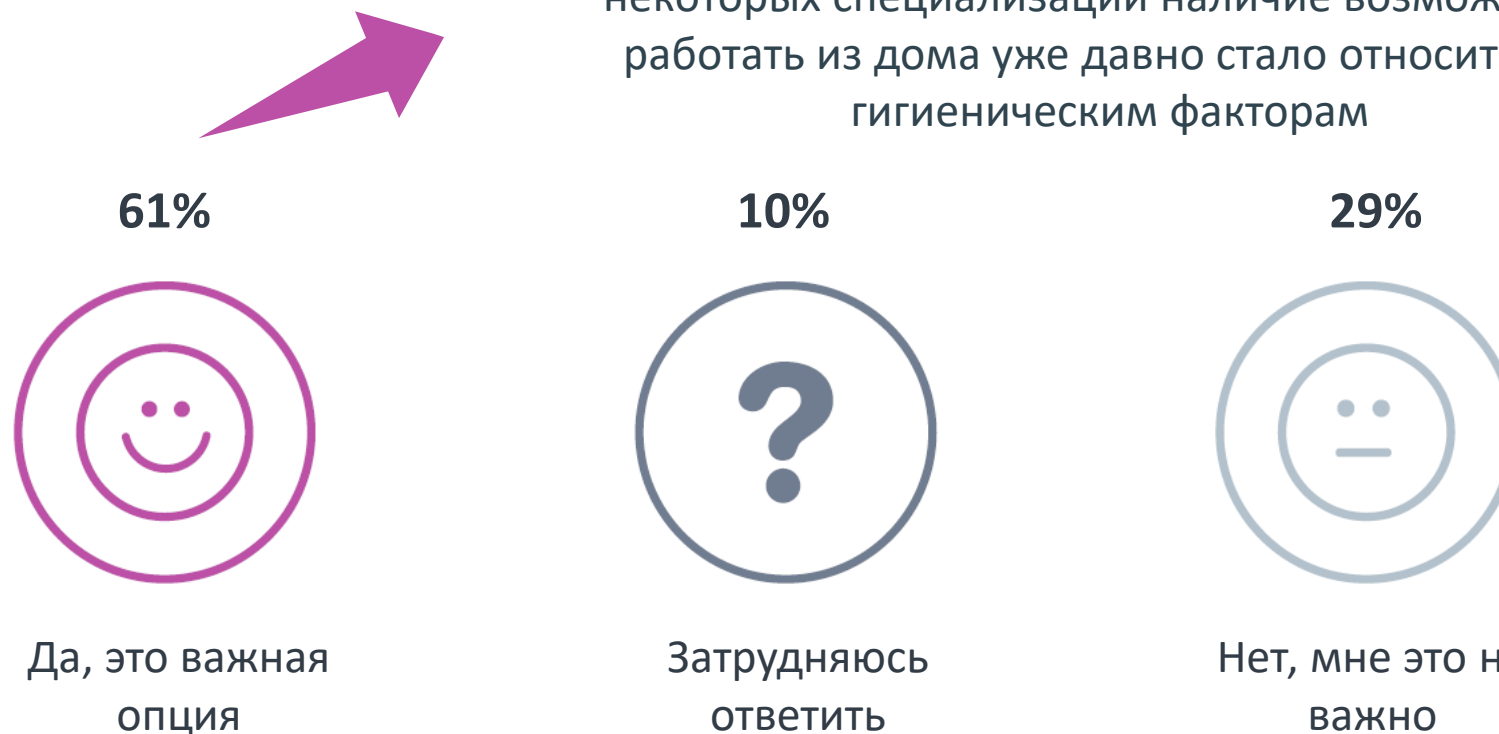
Формат удаленной работы





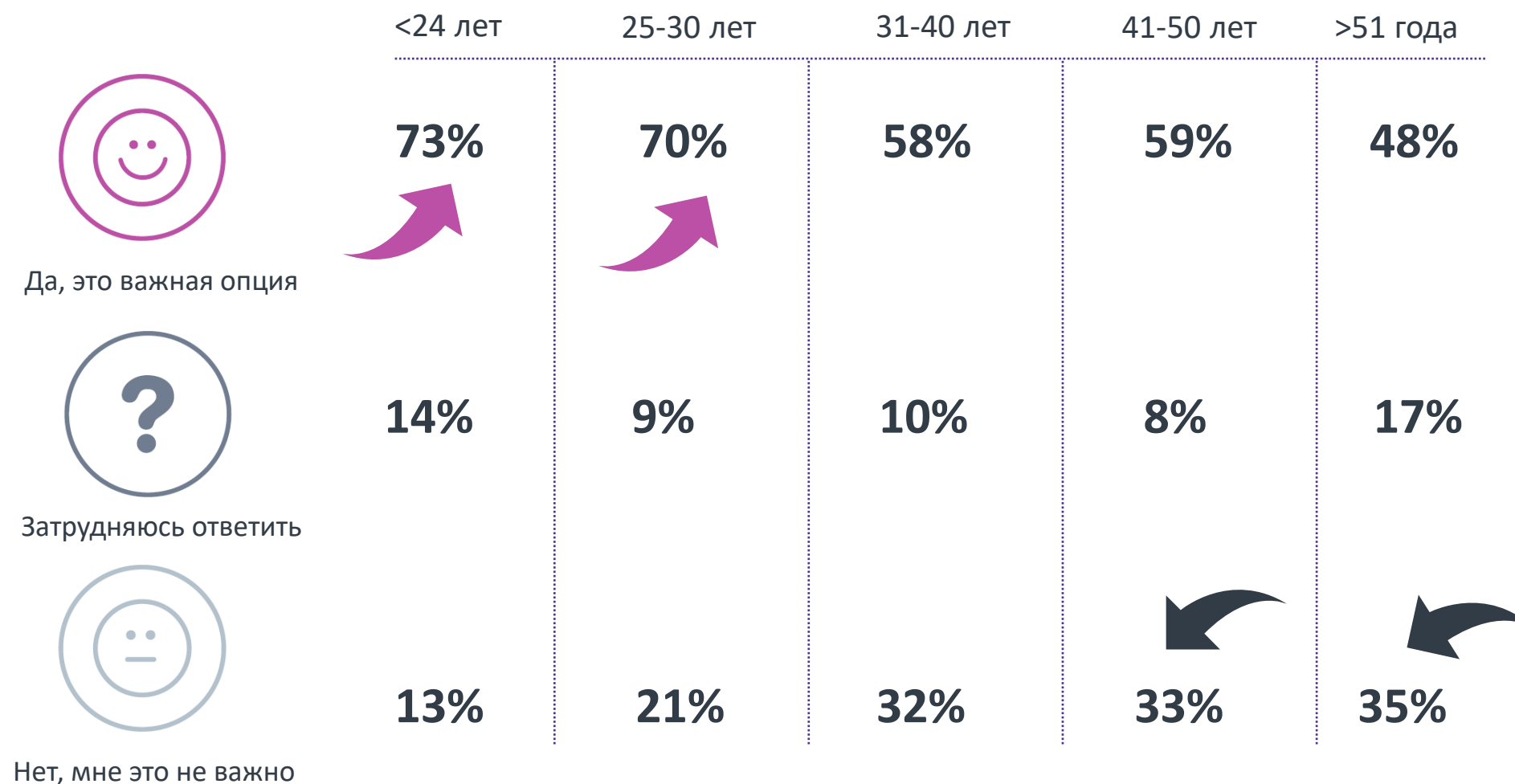
ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ НАЛИЧИЕ ВОЗМОЖНОСТИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ АРГУМЕНТОМ В ПОЛЬЗУ РАБОТОДАТЕЛЯ?

«А в этой компании есть удаленка?»
Это один из самых популярных вопросов, которые задают нашим рекрутерам кандидаты. Для некоторых специализаций наличие возможности работать из дома уже давно стало относиться к гигиеническим факторам



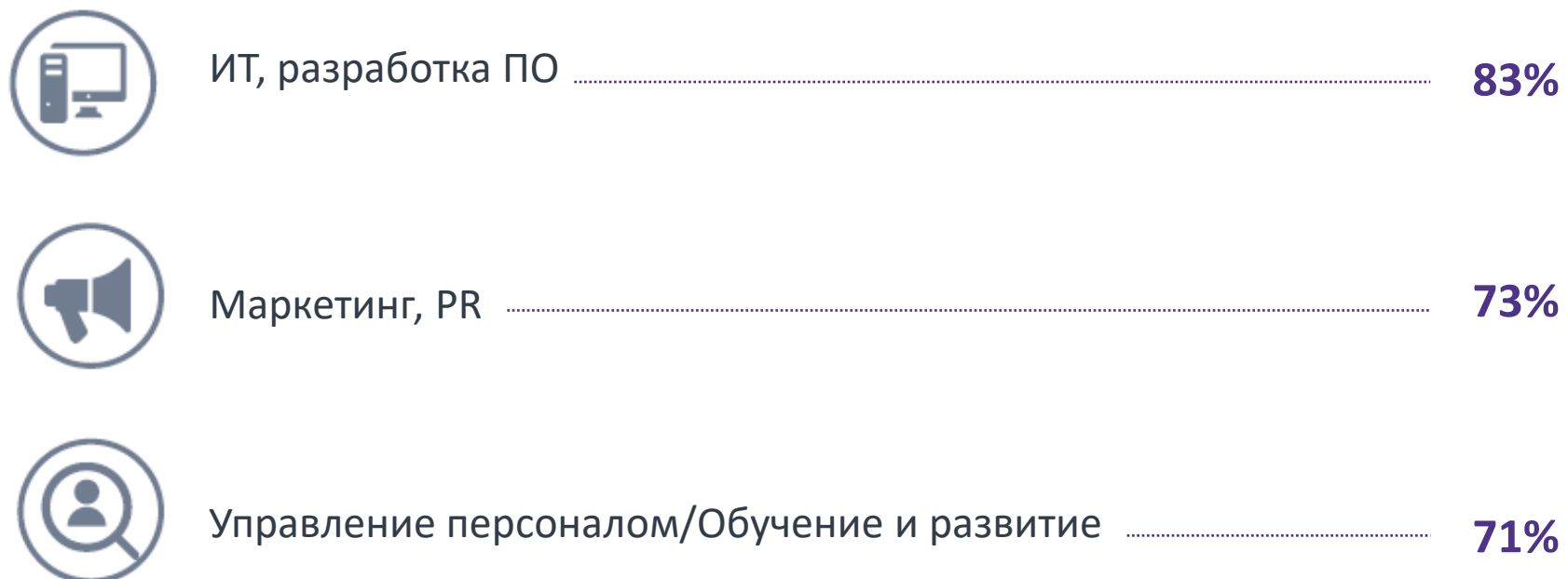


ВАЖНОСТЬ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА





ТОП-3 СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, ДЛЯ КОТОРЫХ НАИБОЛЕЕ ВАЖНА УДАЛЕННАЯ РАБОТА





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ И БОНУСЫ

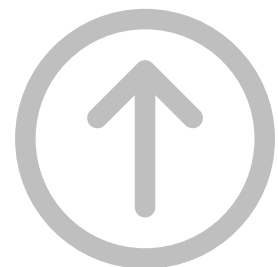
+

○

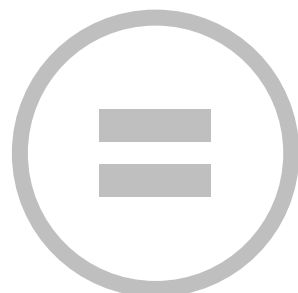
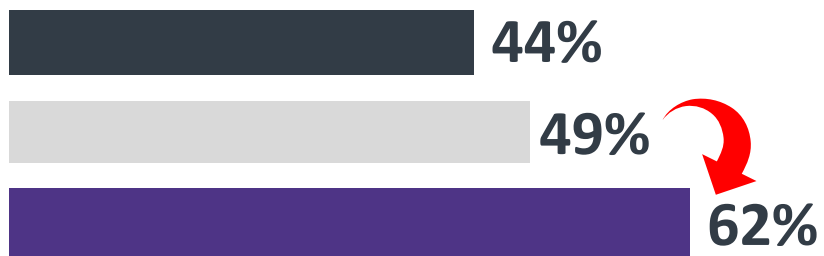




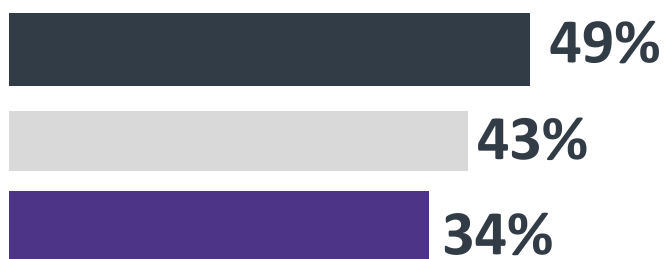
ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ



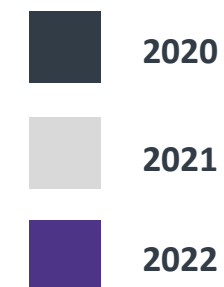
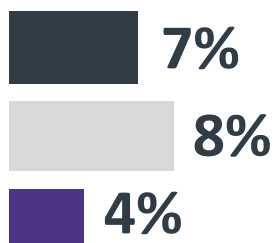
Увеличилась



Не изменилась



Уменьшилась





ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИПА КОМПАНИИ

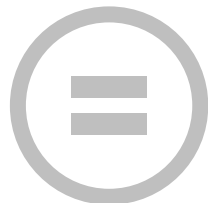


Международная
компания

68%



29%

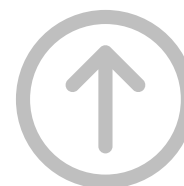


3%

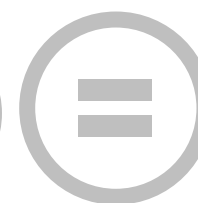


Локальная
компания

52%



42%



6%





УВЕЛИЧЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ

ТОП-5 ИНДУСТРИЙ



Банки
и финансовые услуги



ИТ, Телеком



Профессиональные
услуги



Фармацевтика и медицинское
оборудование

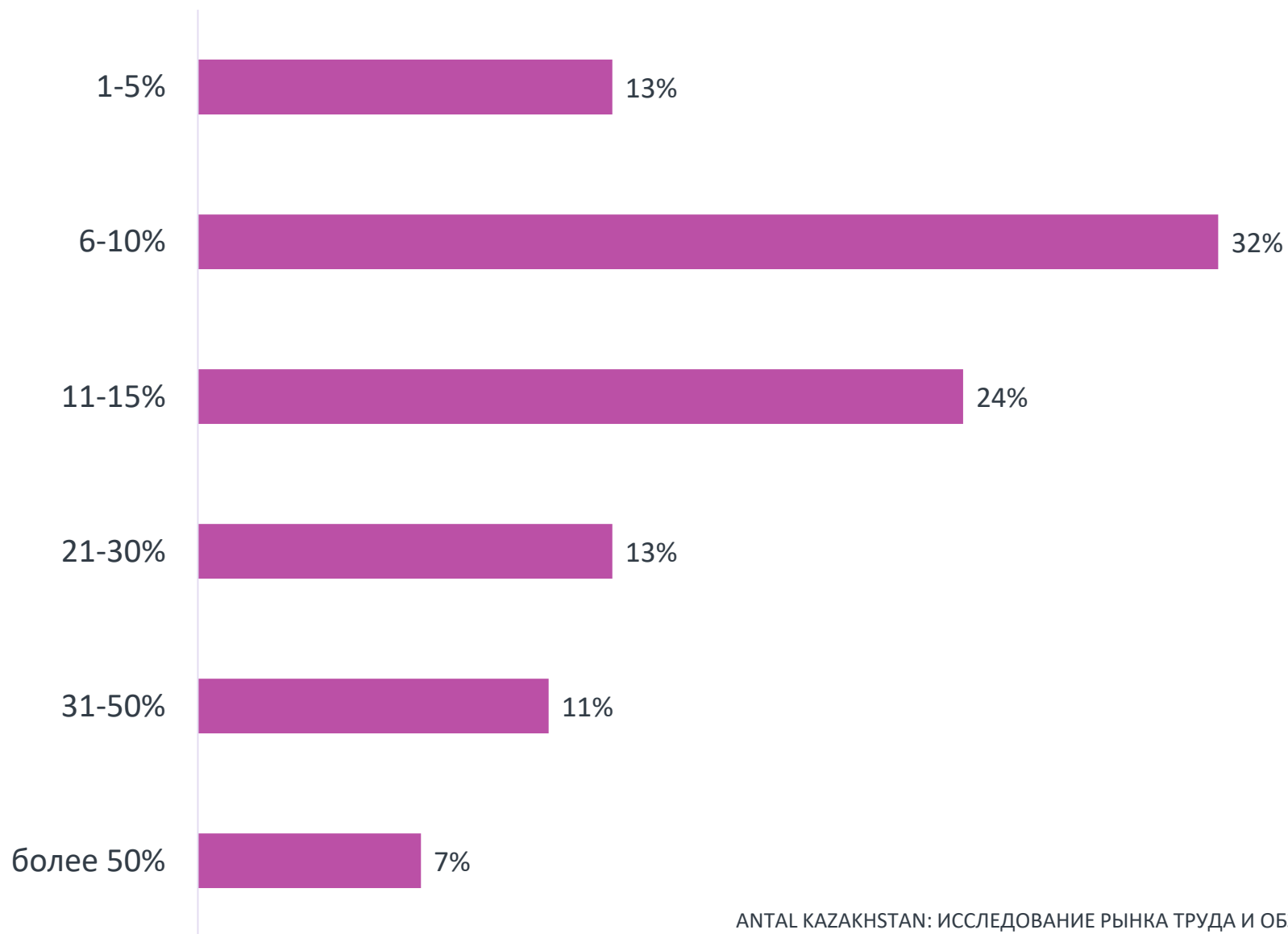


Потребительские
товары (FMCG)

Данные по
другим
индустриям в
полной версии
брошюры

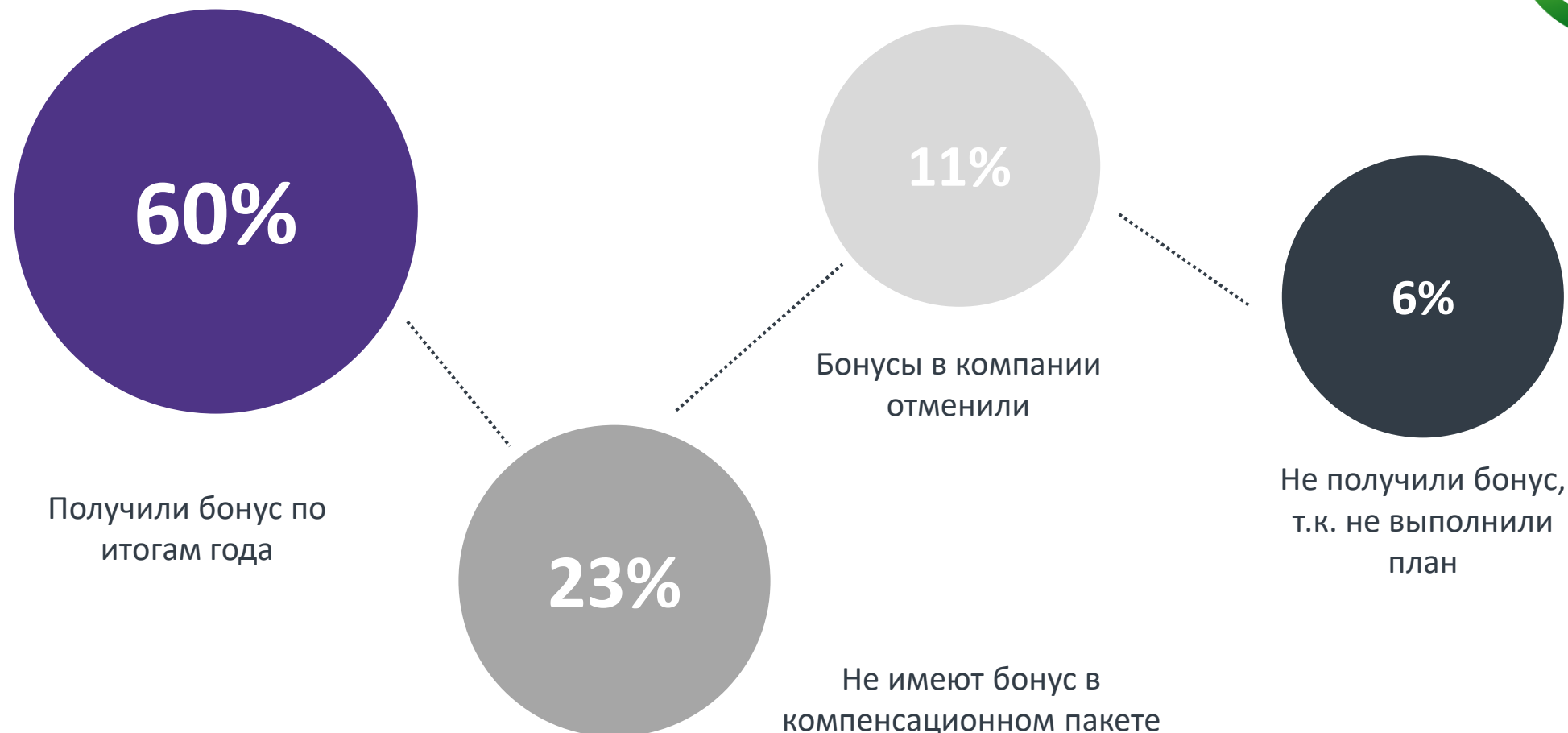


ПРОЦЕНТ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ





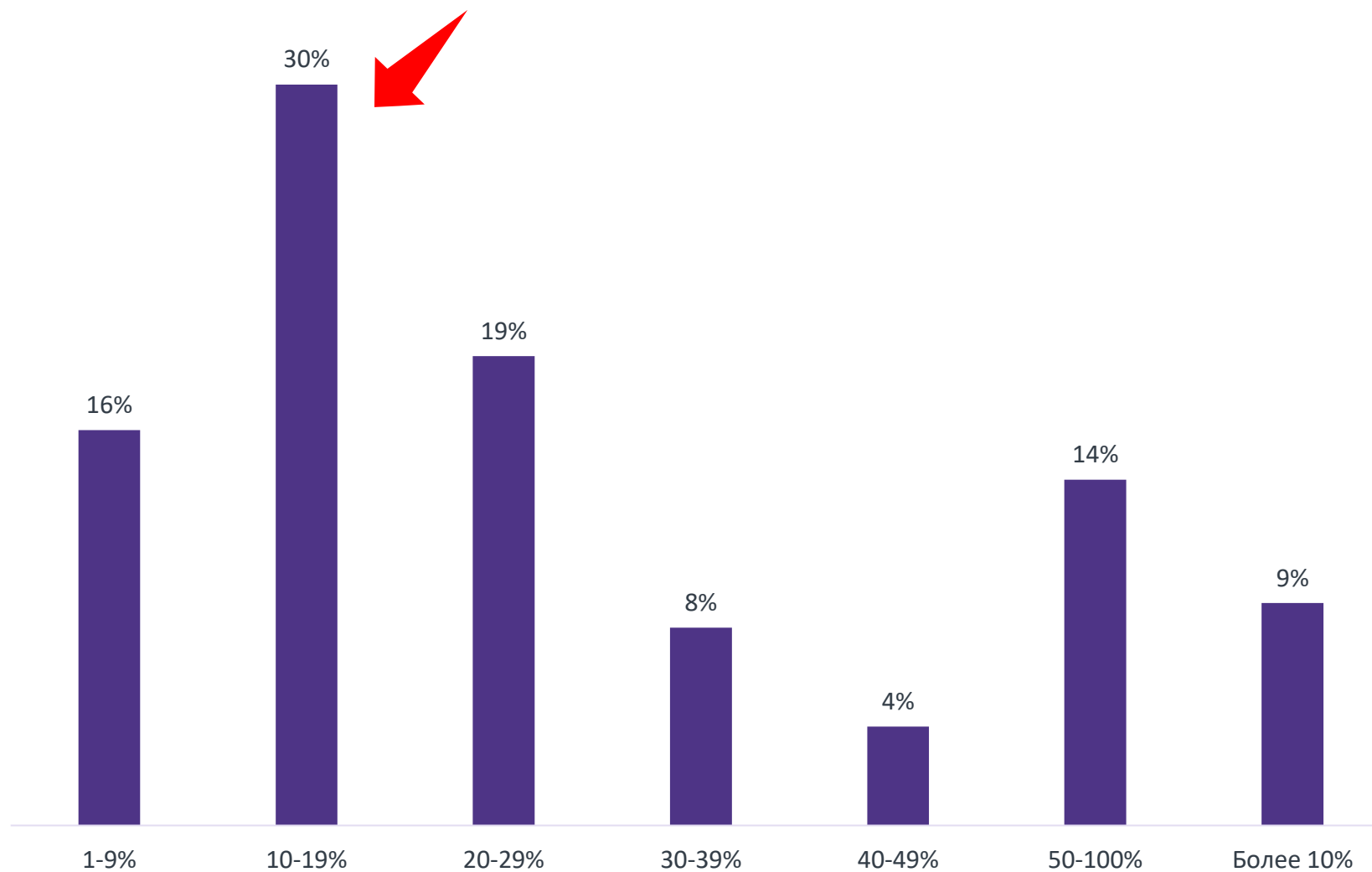
ПОЛУЧЕНИЕ БОНУСА ПО ИТОГАМ 2021





ГОДОВОЙ БОНУС

КАКОЙ ПРОЦЕНТ ОТ ГОДОВОГО ОКЛАДА СОСТАВИЛ ВАШ ГОДОВОЙ БОНУС ПО ИТОГАМ 2021 г.?





Льготы





ВАЖНЫЕ ЛЬГОТЫ И ИХ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ (ТОП-10)





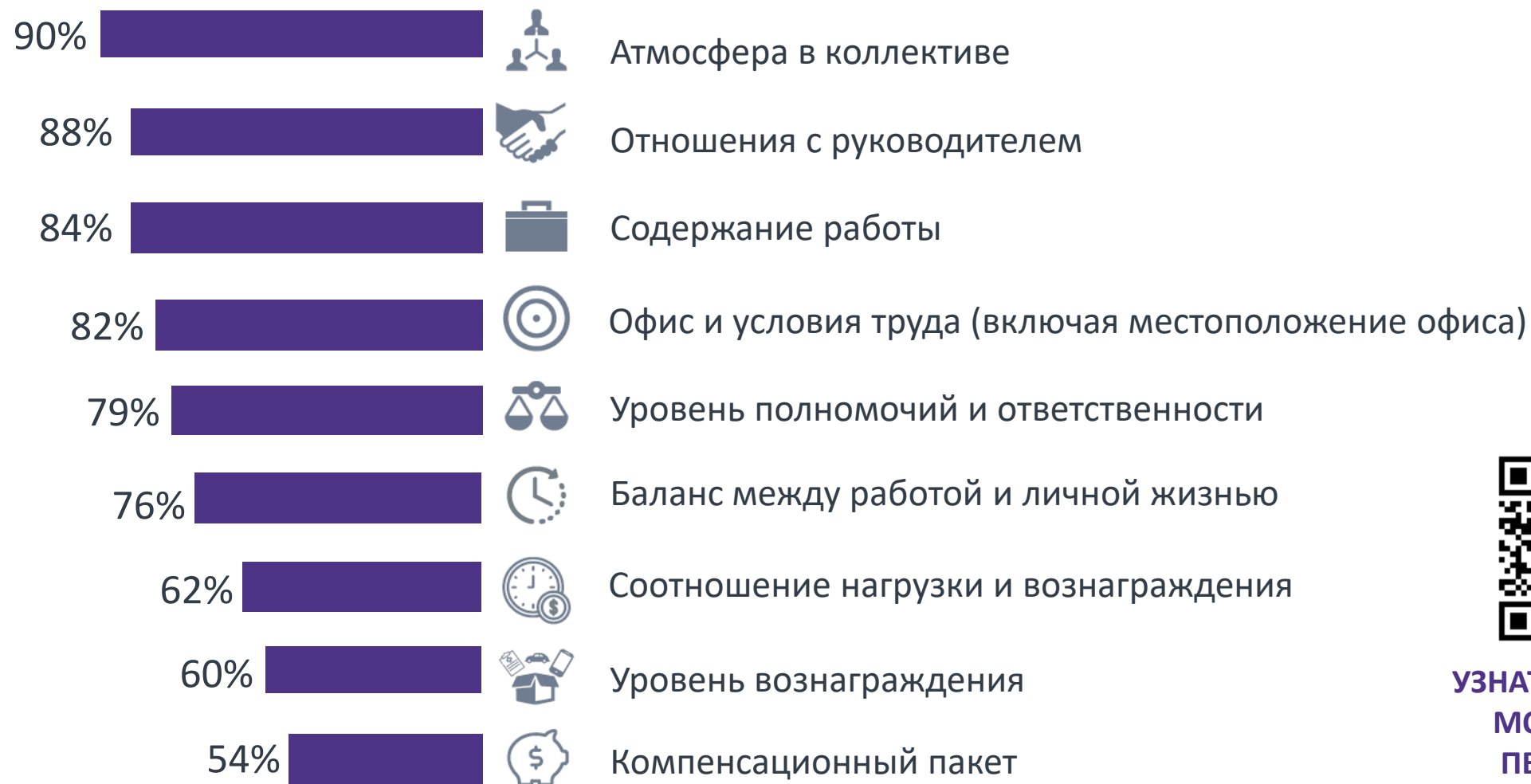
+
○

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И МОТИВАЦИЯ





ОЦЕНИТЕ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СЛЕДУЮЩИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ



УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О
МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА

УЧАСТВУЕТЕ ЛИ ВЫ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ?



17% хотели бы участвовать в благотворительных проектах. Для работодателей это отличная возможность использовать этот инструмент как нематериальную мотивацию персонала.



ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ

+

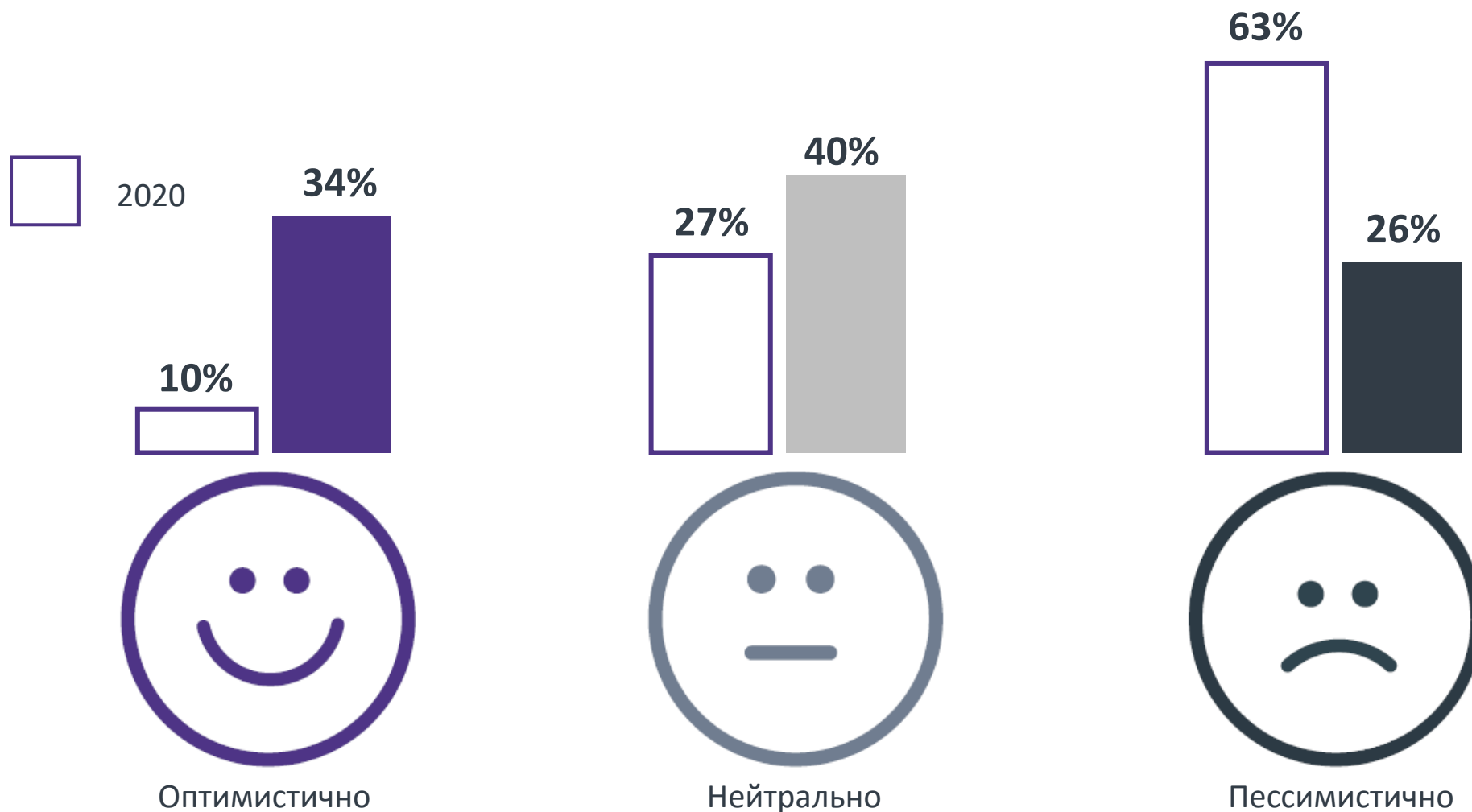
•

○





КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ БУДУЩЕЕ ЭКОНОМИКИ В СЛЕДУЮЩИЕ 12 МЕСЯЦЕВ?





КАКИМ ВЫ ВИДИТЕ БЛИЖАЙШИЙ ГОД ДЛЯ СВОЕЙ КАРЬЕРЫ?

83%



Все будет лучше,
чем в предыдущем

15%



Ничего не
изменится

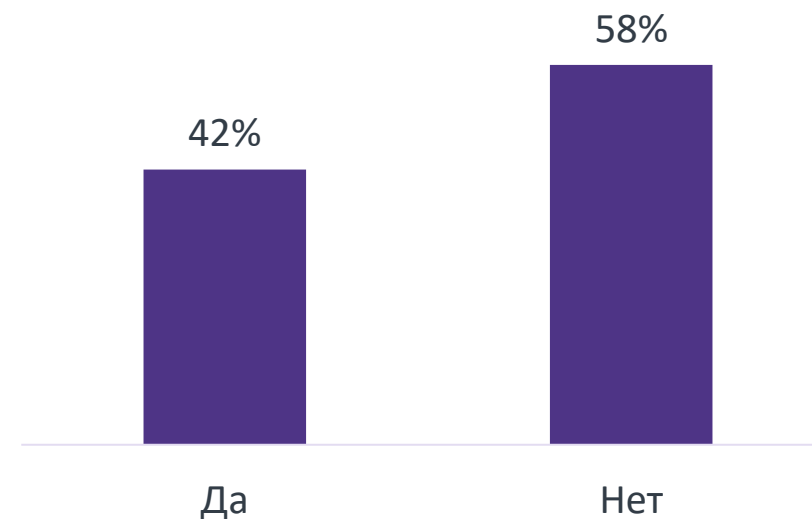
2%



Все будет хуже, чем в
предыдущем



ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПОВЛИЯЕТ ЛИ
ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СТРАН СНГ
НА ВАШУ КАРЬЕРУ ЭТОМ ГОДУ?



Методология

В презентации представлены результаты исследования Antal Talent среди специалистов, менеджеров и топ-менеджеров в Казахстане. Исследование проводилось в онлайн-формате в период с 16 мая по 30 июня 2022 года.

Количество участников – 2 501.

- 39% работают в локальных (казахстанских компаниях), 61% - в международных.
- 53% респондентов – женщины, 47% мужчины.
- Большинство респондентов работают в Алматы и Астане (83%).
- 94% участников опроса являются гражданами Казахстана.



Antal



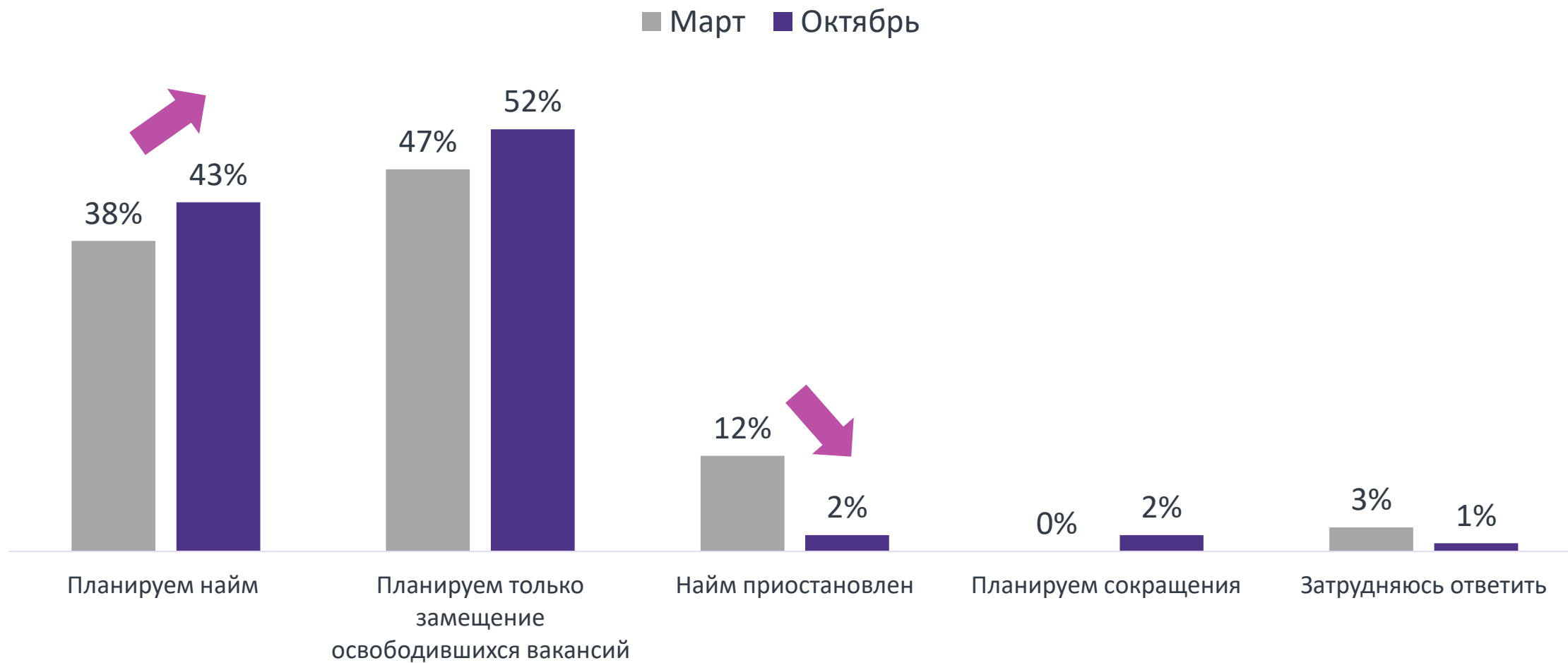
ПУЛЬС-ОПРОС СРЕДИ КОМПАНИЙ

Предварительные данные





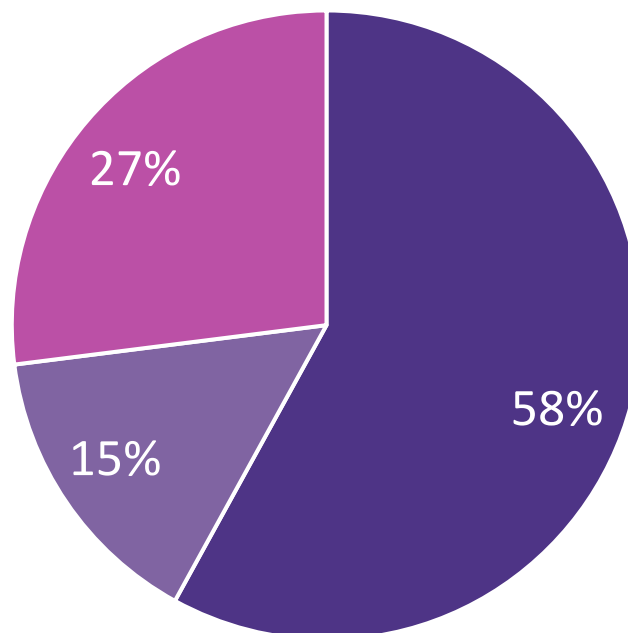
НАЙМ В КОМПАНИЯХ





ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТ 2022

Проводили ли вы дополнительные индексации заработных плат сотрудников, помимо запланированных в 2022?

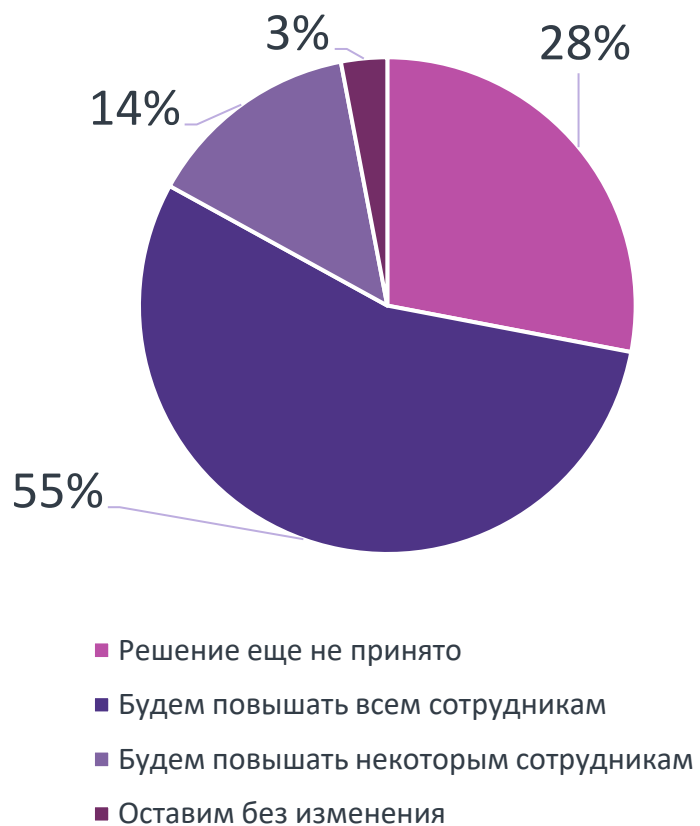


- Нет, не проводили дополнительных индексаций, только запланированные
- Да, проводили дополнительные индексации для всех сотрудников
- Да, проводили дополнительные индексации для некоторых сотрудников

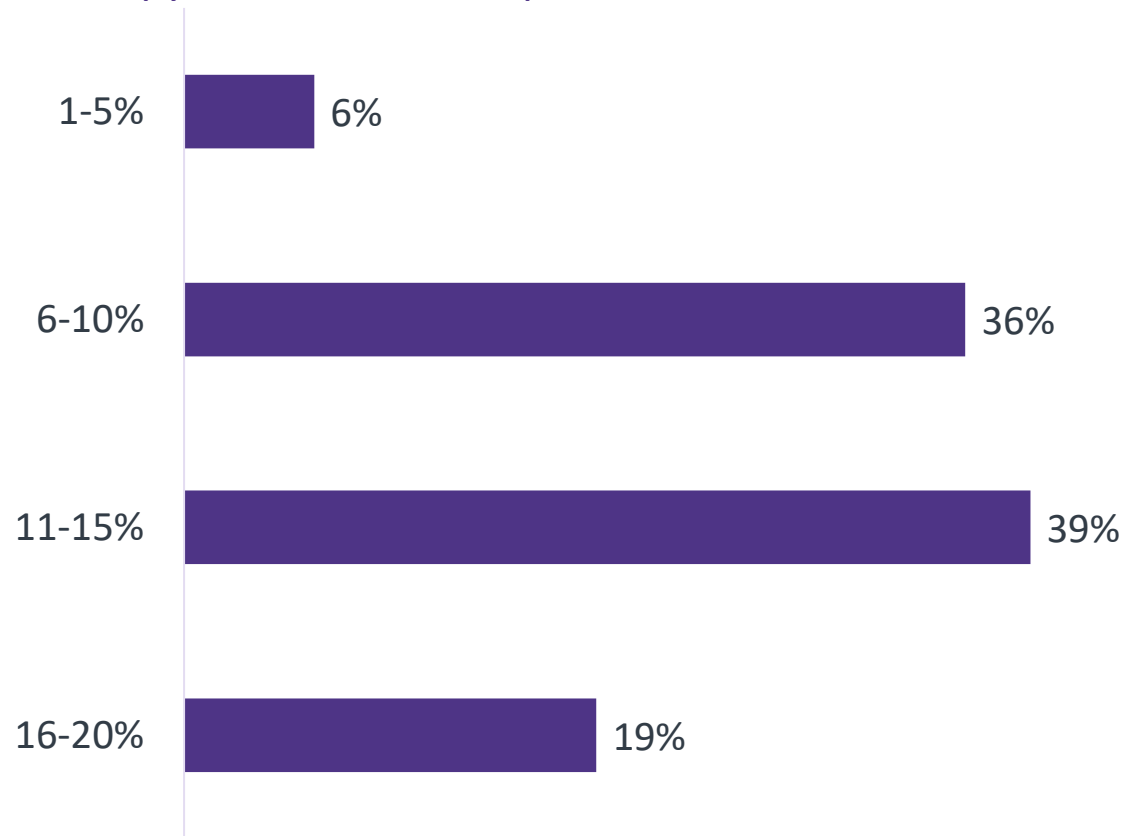


КАК ПОМЕНЯЮТСЯ ЗАРПЛАТЫ В 2023 ГОДУ

Планы в отношении заработных плат сотрудников на 2023 год



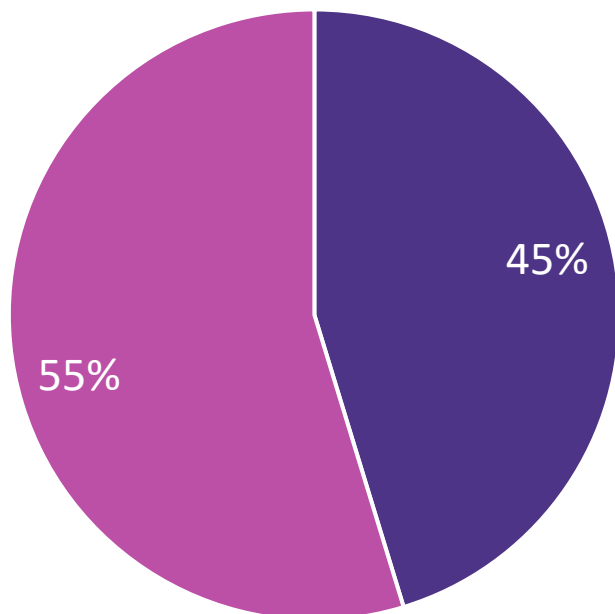
На какой процент в среднем вы планируете повышать зарплаты?





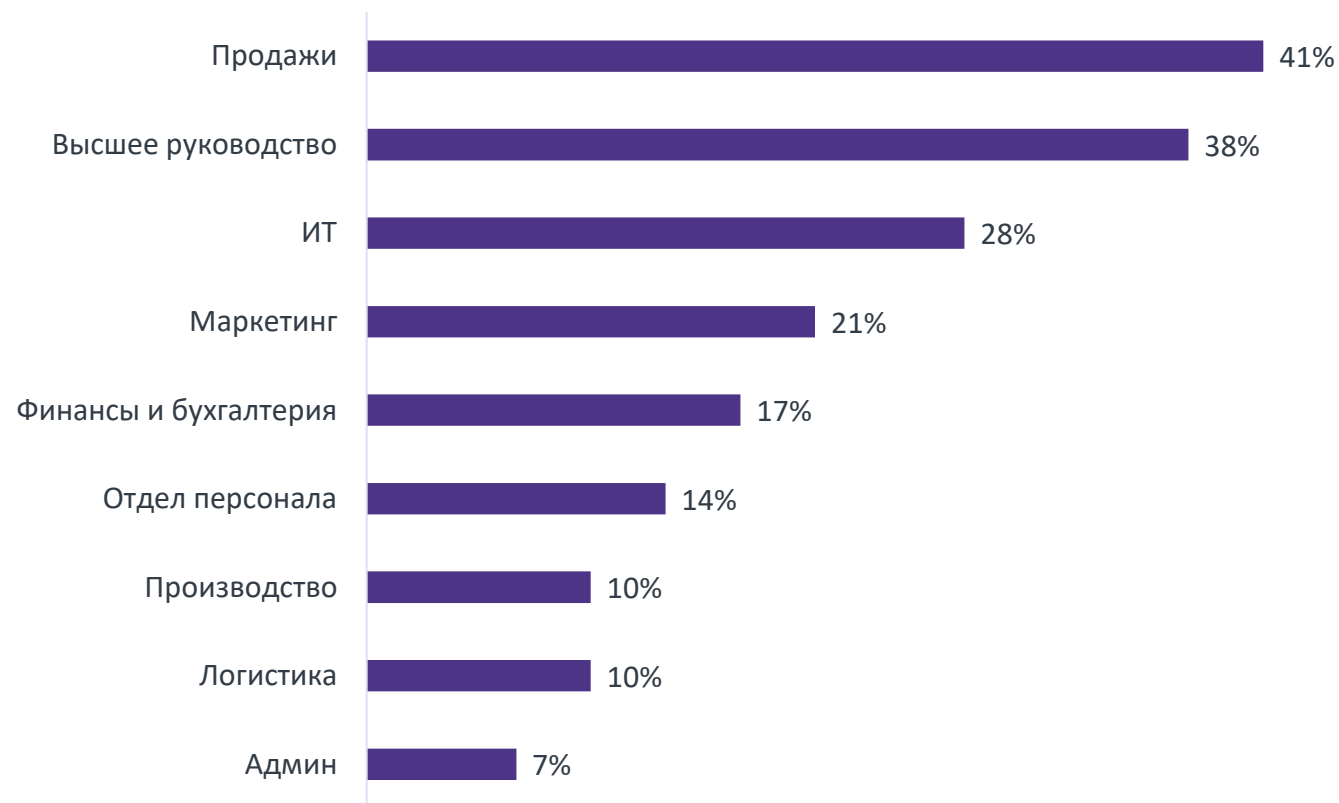
ПРИТОК МИГРАНТОВ ИЗ СНГ

Наблюдаете ли вы приток ВКС экспатов из стран СНГ вашей индустрии?



■ Да ■ Нет

Экспатов каких специальностей вы нанимаете?





Приглашаем на онлайн-презентацию Исследования рынка труда 2022 в Узбекистане!

Дата: 7 октября

Время: 10:00 – 12:00 (время Ташкента)



ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ:

- ФИО
- Компания
- Должность
- Email



ВАШИ ВОПРОСЫ



Михаэль Гермерсхаузен,
Управляющий директор Antal
International в Евроазиатском регионе

MG@antal.com

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЗОР ЗАРПЛАТ

Казахстан | 2022

t: +7 (727) 339 92 95
e: info@antalkazakhstan.com
w: antalkazakhstan.kz

Настоящий материал подготовлен исключительно для создания общего представления об обсуждаемом в нем предмете и не является профессиональной консультацией. Не рекомендуется действовать на основании информации, представленной в настоящем материале, без предварительного обращения к профессиональным консультантам. Не предоставляется никаких гарантий, прямо выраженных или подразумеваемых, относительно точности и полноты информации, представленной в настоящем материале. Если иное не предусмотрено законодательством РФ, компания Antal Talent, ее сотрудники и уполномоченные представители не несут никакой ответственности за любые последствия, возникшие в связи с чьими-либо действиями (бездействием), основанными на информации, содержащейся в настоящем материале, или за принятие решений на основании информации, представленной в настоящем материале.

© 2022 Antal Kazakhstan. Все права защищены. Под «Antal Kazakhstan» понимается компания ТОО «Антал Бизнес Решения».

