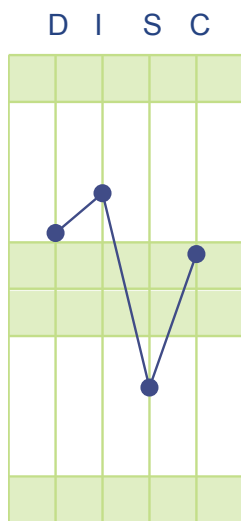




ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЛИЧНОСТИ: Thomas Sample

Лично
и конфиденциально

АВТОПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ - ГРАФИК III



Thomas Sample является объединяющим лидером и чётко излагает свои мысли, используя убеждение и факты. Ему присуща способность как собирать, так и сообщать информацию, затрагивающую широкий круг предметов. Он отзывчив и настойчив по характеру. Тем не менее, несмотря на то, что его можно воспринять несколько беззаботным, он склонен мириться с существованием правил. На самом деле, Thomas Sample может быть довольно консервативным в своём подходе. Хотя он и предпочитает работать с деталями, ему нужно разнообразие и задач, и ситуаций. Он достаточно мобилен и любит поездки.

Обычно Thomas Sample напорист и уверен, но уступит перед более авторитарными личностями или официальной властью. Предпочитая убеждать людей вместо того, чтобы принуждать, основной акцент он ставит на "победе в войне, а не в сражении", т. е. Thomas Sample сейчас уступит в малом, чтобы потом выиграть в большом. Хорошо умеет продвигать имидж, воздействовать на людей и мотивировать их. Его притягивают такие сферы работы, которые больше связаны с людьми, чем с предметами.

В некоторых случаях он может становиться непостоянным и предпочтёт, скорее, начать проект, чем его закончить. Thomas Sample с радостью будет принимать решения, основываясь на фактах, однако, показатели говорят о том, что он попытается избежать принятия жёстких или непопулярных решений. А там, где такие решения просто неизбежны, его подход станет несколько уклончивым с попытками переложить вину или ответственность на других. Однако, не следует воспринимать эти слова, как предположение, что он не сможет принимать решения. Thomas Sample отзывчив и коммуникабелен по характеру, очень легко переходит с людьми на "ты". Любит быть в центре внимания и получать публичное одобрение за свои достижения.

ФАКТОРЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

Ему нужна социальная среда для работы и свободы результативных действий. Важную роль играют общественная активность и одобрение. Его мотивируют общественное признание и денежные вознаграждения. Он испытывает потребность в многообразии внутри чётко организованной рабочей среды. Внутренним стимулом является требование общения с людьми и потребность избегать враждебных ситуаций.

ОСНОВНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Достижение точных результатов с помощью людей

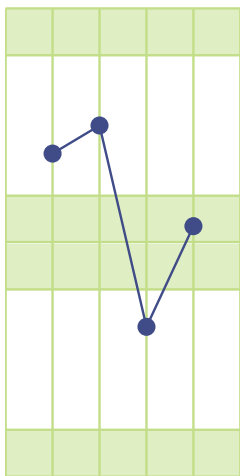
Thomas Sample требует рабочей обстановки, которая связана с работой с людьми. У него есть природная склонность к руководству людьми и воздействию на них. В идеале, работа будет проходить в чётко организованной среде, но обеспечит свободу от контролирования.

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Отзывчивый, компанейский, систематичный, инициативный и самостоятельный, мобильный, консервативный, аккуратный, позитивно настроенный, напористый, словесно агрессивный, убеждающий, влиятельный, бдительный, активный, склонный к соперничеству; задаётся вопросами "кто" и "почему".

ПОВЕДЕНИЕ В РАБОЧЕЙ ОБСТАНОВКЕ - ГРАФИК I

D I S C

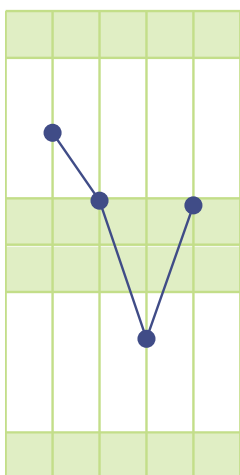


Заметных изменений в характеристике этого человека при сопоставлении поведения в рабочей обстановке с автопортретом личности не наблюдается.

Это указывает на то, что Thomas Sample не считает необходимым изменять своё поведение, а это, в свою очередь, предполагает, что он чувствует себя соответствующим тому стилю поведения, который требуется от него на работе.

ПОВЕДЕНИЕ ПОД ДАВЛЕНИЕМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ - ГРАФИК II

D I S C



В результате повышения фактора доминирования, становится ясным, что под давлением обстоятельств Thomas Sample становится ещё более напористым и решительным, в отличие от показателей автопортрета.

Это даёт основание предположить, что он весьма серьёзно отнесётся к власти и будет ещё решительнее стремиться к достижению целей и повысит результативность работы при оказании на него небольшого давления.

ОБЩИЕ КОММЕНТАРИИ

Показатели данного профиля не выявляют в настоящий момент никаких проблем, неудовлетворённости или стрессового состояния.

Это даёт основание предположить, что Thomas Sample чувствует способность справляться с требованиями к поведению, которые предъявляют должность, организация и руководство.

Факторы мотивации

Лучше всего Thomas Sample работает в ситуациях, которые позволяют почувствовать свою власть и авторитет, ощутить свободу и получить признание за свою работу. Следует ещё отметить, что у него есть потребность действовать систематично и логично, поэтому не менее значимыми факторами мотивации также являются стабильность ситуации и наличие четких целей.

Для более эффективного руководства начальнику следует быть участвующим, но прямолинейным в своём подходе. Чтобы помочь ему достичь наилучших результатов, руководителю необходимо не только мотивировать, но и естественным образом общаться и руководить. Сообщение информации должно быть логичным и систематичным, при этом руководителю необходимо понимать, что Thomas Sample лучше всего работает в том случае, когда были обсуждены точные требования к работе. После этого его следует наделить полномочиями и ответственностью самостоятельно действовать. Тем не менее, могут возникнуть ситуации, где ему понадобится помощь для ускорения процесса принятия решений, особенно, если они не входят в область его компетенции.

Пожалуйста, примите во внимание

Вышеизложенный отчёт - это руководство. Анализ Профиля Личности (РРА) является ориентированным на работу описанием. Отчёт составлен для оказания помощи в процессе отбора, одобрения, развития, или руководства и консультирования.

Этот отчёт предназначен не для самостоятельного использования, а для использования в связи с собеседованием и оценением опыта, образования, квалификаций, компетенции и предрасположенности человека к обучению.

Программный продукт Система Томаса может предоставить и другие отчёты, которые могут обеспечить другую полезную информацию об этом человеке. Томас Интернэшнл рекомендует рассмотреть возможность использования этих отчётов при необходимости.